



Régie de quartiers
et de territoire
Montauban Services

SOMMAIRE
ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE ANNUELLE
LUNDI 18 MAI 2026

Maison Des Associations - 10 Rue Jean Carmet - 82000 Montauban

TEL : 05.63.91.92.92

contact@montauban-services.org

<http://www.montauban-services.org>

Dossier de présentation de Montauban Services

- Présentation et Objectifs
- La régie, un réseau national, un ancrage territorial et un projet partenarial
- Organigramme et Effectif
- Le Conseil d'administration, ancrage dans le secteur mixte
- Principales activités

Ateliers Chantiers D'insertion (ACI)

1 / Le chantier d'insertion

- Quelles sont les principales activités de la SIAE

2/ ASP Accompagnement social et professionnel

- Accompagnement social
- Accompagnement professionnel
- Formations réalisées
- Bilan de l'activité

3/ Activités du chantier d'insertion en Maison d'Arrêt

Actions de lien social

1/ Insertion professionnelle

- Inclusion Montauban / Insertion vers l'emplois
- Insertion socio-professionnelle des Femmes

2/ France Services

- Les missions France Services
- L'équipe France Services
- Formations 2025
- Flux journalier usagers
- Sollicitations
- Répartition du flux
- Nos partenaires
- Répartition par prestation et par opérateur
- Satisfaction des usagers et Conclusion

3/ Insertion sociale

- Jardin des voisins
- GUP Gestion Urbaine de Proximité
- La Fabrik
- Accueil jeunes, L'oustral
- Ateliers Sensi'tech poursuivis par les prêts APCE
- Quartiers d'été
- La boucle des mots
- Médiation Moissac

4/ LA CAF – LA POSTE

- L'Accueil CAF
- LA POSTE, Médiation Numérique

3/ perspectives et voies d'amélioration

- Jardin des voisins
- GUP Gestion Urbaine de Proximité
- La Fabrik
- Accueil jeunes
- Ateliers Sensi'tech poursuivis par les prêts APCE
- Quartiers d'été
- La boucle des mots
- Médiation Moissac

Plateforme mobilité

- Présentation
- Bilan 2025
- Diagnostique & Accompagnement
- Mobiloc
- Coup de pouce mécano
- Kezakode
- Mobilité Actives
- Perspectives

Organisme de Formation

- Présentation

Formations et Stages 2025

Conclusions 2025, Perspectives 2026



MONTAUBAN SERVICES
REGIE DE QUARTIER ET DE TERRITOIRE



Un réseau de 130 régies de quartier et de territoire

Association loi 1901

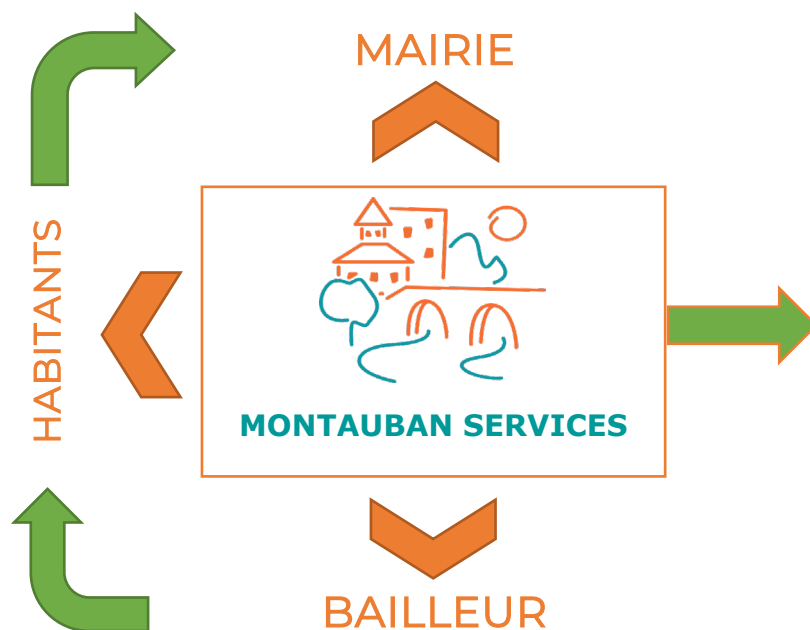
Les projets que mènent les 130 Régies de Quartier et Régies de Territoire relèvent d'une alchimie complexe entre économie solidaire, participation des habitants et développement local.

La régie de quartiers **Montauban Services** dans laquelle sont représentés les habitants, le bailleur social et la collectivité, mais aussi les partenaires des actions déployées est **fondée en 1992**. Le Conseil d'Administration est présidé par Alain Dufor. Laurence Carles El Meziane assure la Direction.



Objectifs et Partenaires 3D

Améliorer la vie quotidienne des habitants du Grand Montauban en les impliquant dans ses différentes activités ne se conçoit pas sans un travail avec les partenaires : **Montauban Services** est une association alliant, l'économique, le social et l'enjeu de la citoyenneté.



Les partenaires exercent des fonctions d'administration et de bureau, des salariés permanents assurent la mise en œuvre projet.

Les habitants : Les usagers et bénéficiaires des services, des emplois et acteurs de la mobilisation, sont au cœur du dispositif.

Les collectivités locales : attendent de la Régie qu'elle apporte sa contribution à la gestion technique du quartier, à la création d'emplois et à la participation citoyenne des habitants.

Les bailleurs sociaux : la Régie est l'opérateur qui contribue à la réhabilitation des organismes d'H.L.M. en y associant les habitants et en inventant avec eux des modes de gestion urbaine de proximité partagée.

Le label d'ampleur Nationale fondé sur la réciprocité

Régie de quartier

Le label « Régie de quartier » nous assure une légitimité sur le savoir-faire et l'évolution des compétences des salariés par des formations au sein de notre réseau national.

Créé en 1988, le Comité national de liaison des Régies de quartier (CNLRQ) se définit comme un réseau d'acteurs qui fonctionne sur le mode de la réciprocité : échange et connaissance mutuelle, partage des compétences, des pratiques, transfert de savoir-faire. En 2022 le Comité national de Liaison des Régies de quartiers devient le Mouvement des Régies.

L'appartenance au réseau se fonde sur la reconnaissance de la Charte nationale et du Manifeste des Régies de quartier. Les valeurs et principes que les Régies mettent en pratique sont compilés dans les textes fondateurs du mouvement.

(*) Le label « Régie de quartier » est une marque collective, de droit privé, fondée sur l'adhésion au Mouvement des Régies et sur la reconnaissance de la Charte nationale des Régies de quartier et du Manifeste des Régies de quartier

Les partenaires exercent des fonctions d'administration et de bureau, des salariés permanents assurent la mise en œuvre projet. Cette parité constitue notre

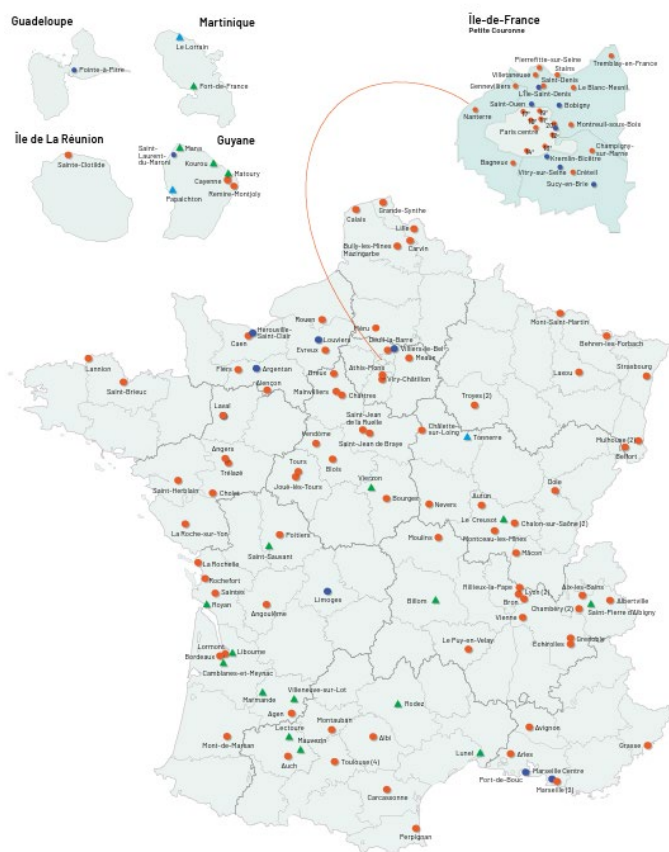
Les habitants : Les usagers et bénéficiaires des services, des emplois et acteurs de la mobilisation, sont au cœur du dispositif.

Les collectivités locales : attendent de la Régie qu'elle apporte sa contribution à la gestion technique du quartier, à la création d'emplois et à la participation citoyenne des habitants.

Les bailleurs sociaux : la Régie est l'opérateur qui contribue à la réhabilitation des organismes d'H.L.M. en y associant les habitants et en inventant avec eux des modes de gestion urbaine de proximité partagée.

128 RÉGIES DE QUARTIER ET DE TERRITOIRE

18 RÉGIES EN PROJET



110 ● Régies de Quartier 15 ● Régies de Quartier en projet 18 ▲ Régies de Territoire 3 ▲ Régies de Territoire en projet

Une démarche avec des exigences multiples

Territoire & Partenariat

Le territoire est une notion centrale de l'identité des régies. Son périmètre d'intervention, est un espace de solidarité et de cohésion sociale, un espace vécu par les habitants, une entité géographique et sociale définie dans la proximité de façon à ce que le partenariat puisse s'exercer et le lien social se tisser.

« La démarche Régie de quartier repose sur une triple exigence qui en fait son originalité :

Une intervention territorialisée qui vise à améliorer les modes de gestion technique urbaine en les mettant en synergie avec un mode de gestion sociale qui priorise la participation directe des habitants comme salariés, et au sens le plus large comme acteurs.

Le souci sur ce territoire, de l'insertion des personnes les plus en difficulté. (...)

La re-crédation de lien social sur le territoire, une dimension de développement social visant à reconstruire de nouveaux modes de démocratie dans la gestion du local à partir d'une logique communautaire ».

Extrait de l'Article 2 de la Charte Nationale

« La Régie de quartier permet aussi la maîtrise du développement social du territoire par les habitants eux-mêmes. Cette dimension ne doit pas conduire la Régie à se recroqueviller sur le territoire, mais à faire évoluer celui-ci.

*Dans le maintien d'une cohérence physique et sociale
Au fur et à mesure du désenclavement de la requalification du quartier et donc de sa remise en relation avec le reste de la ville ».*

Extrait de l'Article 7 de la Charte Nationale

Toujours à l'écoute de son territoire, la Régie de quartier « Montauban-Services » répond aux besoins non-satisfaits des quartiers et des habitants de manière originale. L'implication des habitants est primordiale ; considérés comme les meilleurs experts du territoire puisqu'ils en sont les premiers usagers, au quotidien, ils sont à même de détecter insuffisances et dysfonctionnements et de proposer des solutions adaptées à leurs besoins.



Une équipe de permanents constituée de 37 personnes ultra motivées

L'Organigramme MS

CONSEIL D'ADMINISTRATION

DIRECTION



ALAIN DUFOR

PRESIDENT



LAURENCE CARLES

DIRIGEANTE

FONCTIONS SUPPORT

NARJISSE MAZZOUZ

REFERENTE EGALITE
PROFESSIONNELLE
FEMME/HOMME

RH & ADMINISTRATIF

GAELE BERTRAND

REFERENTE HANDICAP

EMILIE ROZIER

COMPTABILITE

SYLVIE FITOUSSI

COMPTABILITE

NEZAH SAHEL

COMPTABILITE

FREDERIC AUBERT

RESPONSABLE
SERVICE INFORMATIQUE
REFERENT QUALITE
COMMUNICATION-GRAPHISME

ANTHONY CASSAN

CO-RESPONSABLE
SERVICE INFORMATIQUE
TELEPHONIE & MOBILITE

SANDRINE LAJOUANIE

REFERENTE HARCELEMENT
SEXUEL ET MORAL

THEO FRANCES

CHARGE DE MISSION
TRANSITION ECOLOGIQUE

ATELIER CHANTIER D'INSERTION ACI

AUDREY BOVE

RESPONSABLE POLE ACI

ENCADRANTS TECHNIQUES D'INSERTION

MOHAMED EL HOUARI

ESPACES VERTS

MIMOUN SAMMAR

ENCOMBRANTS

MURIEL MASSE

NETTOYAGE

ISABELLE FRANCOIS

NETTOYAGE

SYLVAIN RODRIGUEZ

NETTOYAGE

NICOLAS MACIAG

MAISON D'ARRET

CHEFS D'EQUIPE

XEVAHIR BINAOU

CYRIL LOUPIAC

CONSEILLERS EN INSERTION PROFESSIONNELLE CIP

ANNE MARCHAND

SANDRINE LAJOUANIE

SANDRINE DIDIER

GUILAUME VILLEMUR

ACTIONS DE LIEN SOCIAL

GAELE BERTRAND

RESPONSABLE POLE ALS

ANNE CORTI

COORDINATRICE

AGENT DE MEDIATION

NADIA IDRISI

SALIMA SAHLI

JULIE MAURY

MEDIATRICES

KHEIRA ATTAB

DOMINIQUE ISSON

NAZIHA GASMI

COORDINATRICE PROJETS MOISSAC

DOUNIA BELGHERZ

CONSEILLERS FRANCE SERVICES

ZAKIA LAHMER

MORGANE BARTHE

MELINA FERRI

REFERENTE FRANCE SERVICES

HUGO NOEL

ASSYA COMBES

CHARGES D'ACCUEIL CAF

MELINA FERRI

SANDRINE DIDIER

STEPHANIE CROLET

MARIA FAATAU

MEDIATEURS NUMERIQUES LA POSTE

HUGO NOEL

SALIMA SAHLI

ASSYA COMBES

MORGANE BARTHE

ANTHONY CASSAN

FREDERIC AUBERT

L'ORGANISME DE FORMATION

GAELE BERTRAND

RESPONSABLE POLE FORMATION

FREDERIC AUBERT

CO RESPONSABLE POLE FORMATION
REFERENT QUALITE / ANIMATEUR

ANTHONY CASSAN

FORMATEUR PRINCIPAL et REFERENT
ANIMATEUR / REDACTEUR

NOUVEAU

Organisme de Formation déclaré n° 76820137182



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION



LES MEMBRES DU BUREAU

ALAIN DUFOR

PRESIDENT

LAURENCE PAGES

VICE PRESIDENTE

**MAURICE
LAGUARRIGUE**

TRESORIER

BRUNO BATY

MEMBRE DU BUREAU

**JEAN-PIERRE
LEZIAN**

MEMBRE DU BUREAU

JEAN GUIRAUD

MEMBRE DU BUREAU

**YVES MARIE
PEARD**

SECRETAIRE

**SYLVIE
BRIGNON**

MEMBRE DU BUREAU

EN BREF

CDDI

51,95 ETP

Permanents

40,62 ETP

TOTAL

92,57 ETP

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au-delà de leur présence dans les instances de gouvernance associative, les collectivités et les bailleurs s'engagent dans un partenariat économique avec La Régie de quartier « Montauban- Services ». En confiant à La Régie de quartier « Montauban-Services » la réalisation de prestations, principalement dans le cadre de la gestion urbaine de proximité, ils affichent leur volonté politique de soutenir le projet Régie, et reconnaissent ainsi la mission essentielle que remplissent les Régies sur leur territoire.

Elle est le reflet de l'ancrage territorial de La Régie de quartier « Montauban-Services » et de la qualité du partenariat construit avec ces deux acteurs incontournables.

Un ancrage dans le secteur mixte

La Régie de quartier « Montauban-Services » met ainsi en œuvre une multitude d'activités répondant à une triple préoccupation :

- **L'amélioration du cadre de vie**, à travers l'entretien des parties communes et des espaces verts, participe à l'embellissement des espaces collectifs, et au développement de nouveaux services de proximité.
- **La création d'emplois** et la possibilité de construire des parcours d'insertion, notamment pour des habitants faiblement qualifiés.
- **La création de lien social et l'accès à une citoyenneté active.**
- Elle développe ces activités selon un **fonctionnement économique solidaire**, avec des modalités spécifiques de conception des services, une hybridation des ressources, une mutualisation entre les activités.

Le conseil d'administration est composé de deux collèges :

Un collège de 8 membres de droit répartis comme suit :

2 représentants de l'Etat :

Mme Camille LAVERTY
DDETSPP
16, rue Louis Jouvét
CS 20144
82001 Montauban

Mme Evangelina SAN MARTIN
DDETSPP
DDF
140, avenue Marcel Unal BP 730
82000 Montauban

2 représentants des organismes HLM :

Mme Linda PRADEL
Directrice de Tarn-et-Garonne
Habitat
401 Boulevard Irénée Bonnasfous
82000 Montauban

M Bruno INDART
Directeur de Promologis
111, rue François Mauriac
82000 Montauban

2 représentants des collectivités territoriales :

Mme Laurence PAGES
née COUPET
Adjointe au Maire
Vice-Présidente de
l'association

M Maurice LAGARRIGUE
Gérant Entreprise Lagarrigue
Nationalité française **Trésorier**

2 représentants élus parmi les autres membres de droit

M Jacques LARROQUAN
Caisse d'Allocations Familiales
329 Avenue du Danemark
82000 Montauban

M Nadine SINOPOLI
Conseil départemental de Tarn et
Garonne
100 Boulevard Hubert Gouze
BP 783 82013 Montauban Cedex

Un deuxième collège de 8 membres actifs :

4 représentants, personnes physiques des quartiers

M Alain DUFOR
Nationalité française
Gynécologue-Obstréticien
Président de l'Association

M Yves-Marie PEARD
Nationalité française
Chef d'entreprise
Secrétaire de l'Association

Mme Sylvie BRIGNON
82000 Montauban

M Jacques POUJADE

4 représentants d'associations intervenant sur le quartier :

M Jean GUIRAUD
Bâtiment 1, 13 rue Auguste Quercy
82000 Montauban

M Jean-Pierre LEZIAN
343 Chemin Cabouillous
82000 Montauban

NON POURVU

NON POURVU

Membre d'honneur

M Jean-Paul DELMAS
33, rue Pérignon 31330 Grenade / Garonne

NOS ACTIVITES

La conception par pôles d'activités apporte une grande lisibilité des actions et renforce leur tempérament opérationnel avec des acteurs forts dans leurs domaines de compétences.

Chaque activité dispose de l'équilibre d'organisation qui lui est le plus adapté avec une recherche d'équilibre financier constante.

Avec une vision plus en hauteur, la comptabilité est organisée pour ce faire, analytiquement.

Bien que chaque activité soit constituée de manière autonome, des liens transverses indispensables sont construits et nourris en permanence pour raisonner dans des accompagnements complets et en accord avec le projet politique global porté par la régie de quartier.

Le lien social par exemple **ne repose pas uniquement sur les activités dites d'utilité sociale** (l'accompagnement social, l'accueil, Cyberthé, La Boucle Des Mots...). C'est une **dimension transversale à toutes les activités**. Le lien social est indissociable de la Régie elle-même. **C'est la présence de la Régie sur son territoire qui, par la multiplicité et la diversité de ses interventions, participe à la création de lien social.**

Actions de Lien Social

L'objectif des actions de lien social est de créer ou recréer du lien entre les habitants, les Bailleurs et la collectivité en proposant des projets adaptés à la demande des habitants

Ateliers Chantier d'Insertion

Il a pour mission d'assurer l'accueil, l'embauche et la mise en situation de travail et de personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulière.

Plateforme Mobilité 82

Toutes les actions de la Plateforme Mobilité 82 sont en lien étroit avec tous les partenaires de l'insertion sociale et professionnelle du département... Afin de diminuer le frein de la mobilité vers l'emploi

Organisme de Formation

Il dispense auprès des usagers en situation d'inclusion numérique des formations adaptées et spécifiquement étudiées. Ces formations sont aussi la garantie de nouveaux marchés territoriaux.

Développement Durable RSE

Notre manière de contribuer au développement durable en cherchant à avoir un impact positif sur la société, à la fois économique, social et environnemental.



MONTAUBAN SERVICES

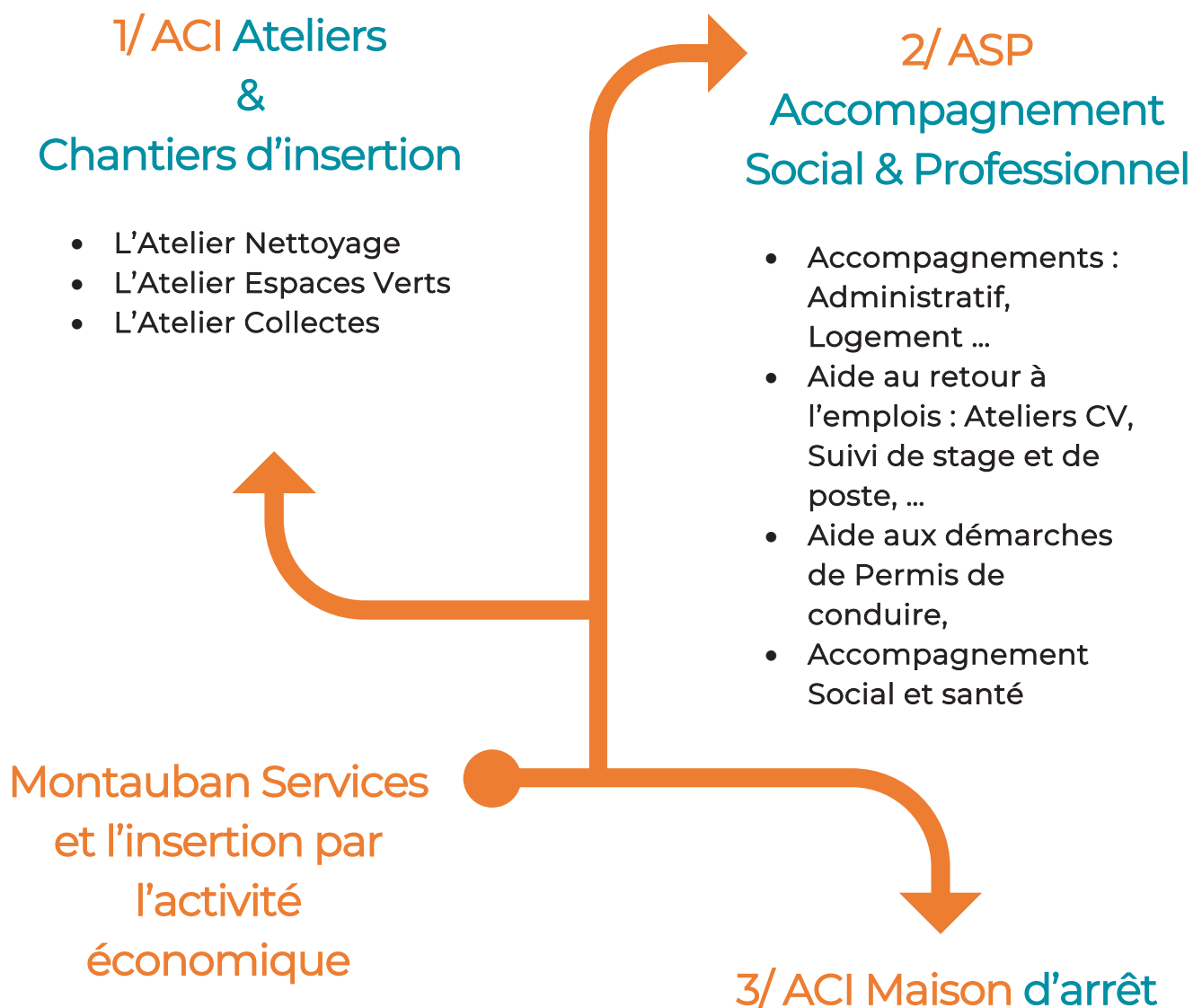
LE POLE ACI RAPPORT D'ACTIVITE 2025



Dispositif PLURALITE

Une pluralité d'actions croisées optimise pour tous ceux qui en ont besoin sur le territoire Tarn et Garonnais l'insertion pour un retour à l'activité pérenne.

Plusieurs mécaniques se complètent et se superposent afin d'obtenir des résultats opérationnels importants.



Le dispositif porte les actions :

- 1/ ACI
- 2/ ASP
- 3/ ACI Maison d'arrêt

7

ACI Chantiers d'Insertion

L'atelier chantier d'insertion (ACI) a pour mission d'assurer l'accueil, l'embauche et la mise en situation de travail de personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières. La mise en situation favorise une (re)mobilisation personnelle et professionnelle, une découverte des métiers, un (ré)apprentissage à la vie professionnelle, permettant une approche du marché de l'emploi par les salariés en parcours.

L'ACI assure donc un encadrement technique et un accompagnement socioprofessionnel au bénéfice de la personne en parcours.

80 929 heures sur l'ACI, CDDI (soit 50,97 ETP pour un agrément de 43,77 ETP) payées en heures financement Etat et Conseil Départemental.



« La démarche Régie de Quartier repose sur (...) le souci, sur son territoire, de l'insertion des personnes les plus en difficulté. Les Régies de quartier montrent en cela qu'elles sont l'une des structures d'insertion par l'Economie telles que définies dans le Rapport ALPHANDERY »

Extrait de l'Article 2 de la Charte Nationale

Secteur Nettoyage

- **Entretien des espaces collectifs des immeubles d'habitation de TARN ET GARONNE HABITAT** situés dans les Quartiers Prioritaires de la Ville de Montauban et des villes de Moissac, Castelsarrasin, et sur l'ensemble du département du Tarn et Garonne : nettoyage des halls d'immeubles, des cages d'escaliers, des paliers, des ascenseurs, des locaux V.O, de l'entretien des bacs et des Points d'Apport Volontaire Enterrés (PAVE) ; ainsi que le remplacement des gardiens sur l'ensemble du patrimoine.
- **Entretien et nettoyage de l'ensemble des centres sociaux et de la maison des associations** situés sur les quartiers QPV de Médiathèque Chambord, de Beausoleil, pour le compte du Grand Montauban.
- **Nettoyage de Parties communes** avec MESOLIA, IZYSYNDIC, IMMOPLURIEL : nettoyage complet des résidences.
- **Nettoyage d'appartement** : remise en état d'appartement avec PROMOLOGIS, RELIANCE 82 , l'UDAF, et Tarn et Garonne Habitat.
- **Nettoyage des bureaux et entreprises** (Bouygues, Epice 82, Like intérim, le comptoir seigneurie Gauthier...)
- **Remplacement des Gardiens de Tarn et Garonne Habitat** dans leur mission de nettoyage et d'entretien. (21 gardiens soit 86 adresses supplémentaires en plus de nos 52 adresses d'entretiens hebdomadaires).

Secteur Espaces Verts

- **Entretien des espaces verts (Tonte, taille, élagage d'arbres...)** avec SNCF GARES ET CONNEXION et SNCF PATRIMOINE sur le département du Lot (Gourdon, Dégagnac, Cahors, Lalbenque (46)), Toulouse Nord (St Jory, Matabiau (31)), le Tarn et Garonne (Valence d'Agen, Montauban, Castelsarrasin, Moissac, La Villedieu du temple (82)) ;
 - - entretien des espaces verts (tonte, taille de haies, débroussaillage) sur l'ensemble du Parc immobilier de Tarn et Garonne Habitat 49 Résidences.
 - - entretien des parcs et jardins de la préfecture et sous-préfecture du Tarn et Garonne
- **Broyage de déchets à domicile et sur le site de la déchèterie Nord** pour le compte de la Communauté d'Agglomération du Grand Montauban en sous-traitance avec SUEZ

Secteur Collectes

- **Collectes des encombrants sur rdv** pour le compte de la Communauté d'Agglomération du Grand Montauban en sous-traitance pour SUEZ
- **Collectes des dépôts sauvages** sur l'ensemble du centre-ville de Montauban 7 jours sur 7
- **Collectes des déchets alimentaires (depuis le 2 janvier 23)** pour le compte de la Communauté d'Agglomération du Grand Montauban en sous-traitance pour SUEZ en mobilité douce
- **Collecte d'encombrants** en binôme avec un personnel de TGH.

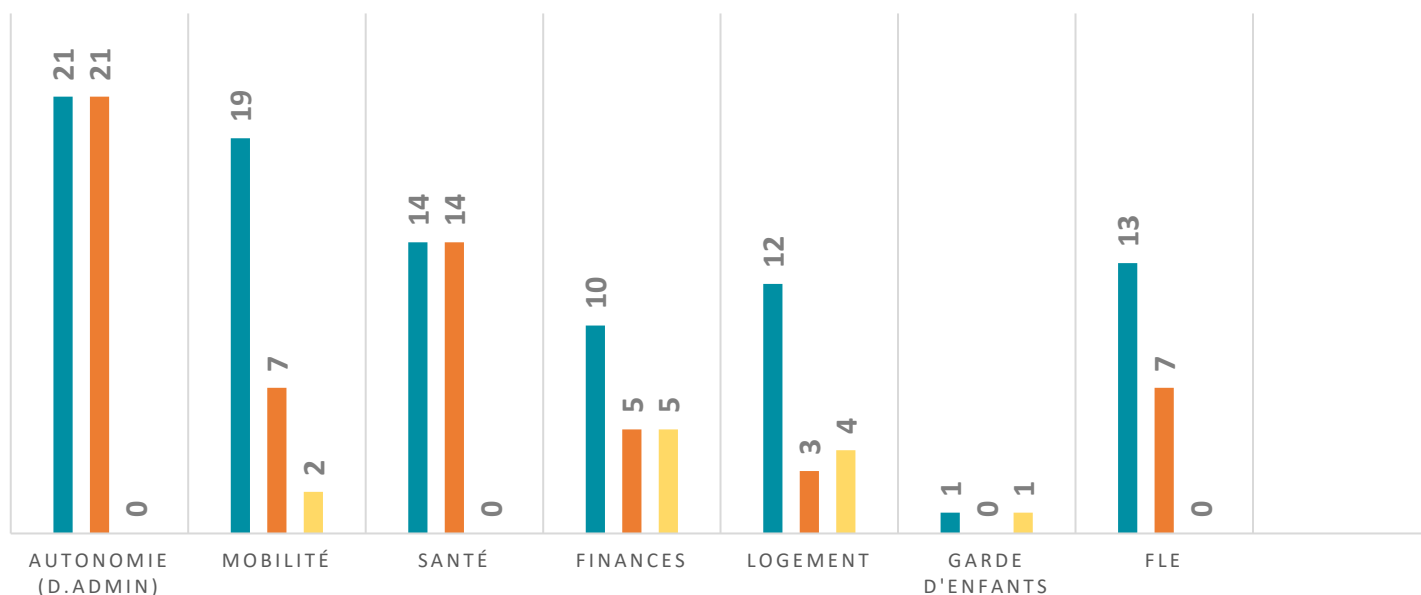


2 ASP Accompagnement Social Professionnel

L'Accompagnement social est le carrefour où se rencontrent l'individu en parcours d'insertion, les clés pour un retour à un équilibre de vie, les soutiens nécessaires qui vont permettre de lever les freins vers un retour à l'emploi durable.

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

■ Repérées ■ En cours ■ Résolues



ACTIONS
INDIVIDUELLES



ACTIONS
COLLECTIVES



SUCCES



Actions

D'accompagnement social

Quel est le bilan de l'accompagnement social, en termes d'actions déployées, partenaires mobilisés et de résultat pour la levée des freins sociaux ?

Actions déployées :

- **Orientation vers nos collègues de France Services** pour amener les salariés vers l'autonomie dans leurs démarches administratives et la prise en main de l'outil informatique (site Pole Emploi, Caf, méthode de recherche d'emploi...etc)
- **Accompagnement pour l'accès aux droits, en physique à la CAF, trésor public, France Travail, crédit municipal, point info budget...**
- **Recherche à l'emménagement** dans un logement locatif sur parc privé, ainsi que les foyers de jeunes travailleurs, Reliance, CHRS, dossier SIAO avec assistante sociale. Constitution de dossier pour l'accès au logement (Action logement, Visale...)
- **Accompagnement santé** (Recherche d'un médecin traitant, Addiction France, SMTI, la PASS, CPAM, Mutuelle...)
- **Mobilité:** accompagnement vers les services de la plateforme mobilité ainsi que les auto-écoles.
- **Ateliers estime de soi.** Objectifs : Conscientiser ses compétences, ses talents, ses forces, ses qualités, ses valeurs. Développer l'estime de soi, sa valeur, le regard que l'on porte sur soi. Périodicité : 6 séquences, de 3h, par groupe, renouveler tout au long de l'année Conviés : 4 salariés
- **Ateliers d'inclusion numérique** pour développer des capacités langagières numériques et des compétences et connaissances en numérique nécessaires dans la situation de retour à l'emploi.

Actions

D'accompagnement professionnel

Quel est le bilan de l'accompagnement professionnel, en termes d'actions déployées, partenaires mobilisés, construction des projets professionnels, préparation à la sortie et de liens avec les entreprises recruteuses ?

Actions déployées :

- **Accompagnement à la rédaction de CV** et lettre de motivation en fonction du poste visé, simulation d'entretien d'embauche.
- **Accompagner les salariés dans leur prise de contact avec les entreprises** et centres de formation (dans le cadre de leur candidature à une offre d'emploi, candidature spontanée ou un stage).
- **Participation avec les salariés aux informations collectives** des entreprises recruteuses et centres de formation.
- **Suivi de stage des salariés** lors des PMSMP par le biais de rencontre tripartite.
- **Mise en place du « suivi dans l'emploi »** pour sécuriser les prises de poste et consolider le partenariat avec les entreprises au cas par cas.
- **Atelier de sensibilisation** sur la déconstruction des à priori sur les métiers générés par le CIDFF.
- **Participation au salon TAF annuel**, ainsi qu'aux portes ouvertes des organismes de formation.
- **Organisation de visite d'entreprise** avec ou sans les salariés en insertion.
- **Mise en place d'entretiens de recrutement** au sein de nos locaux avec les entreprises recruteuses.

De plus 5 salariés ont travaillé dans d'autres entreprises au cours de leur contrat en cddi (via une mise à disposition ou suspension de contrat de travail).

MONTAUBAN

SALLE
EURYTHMIE

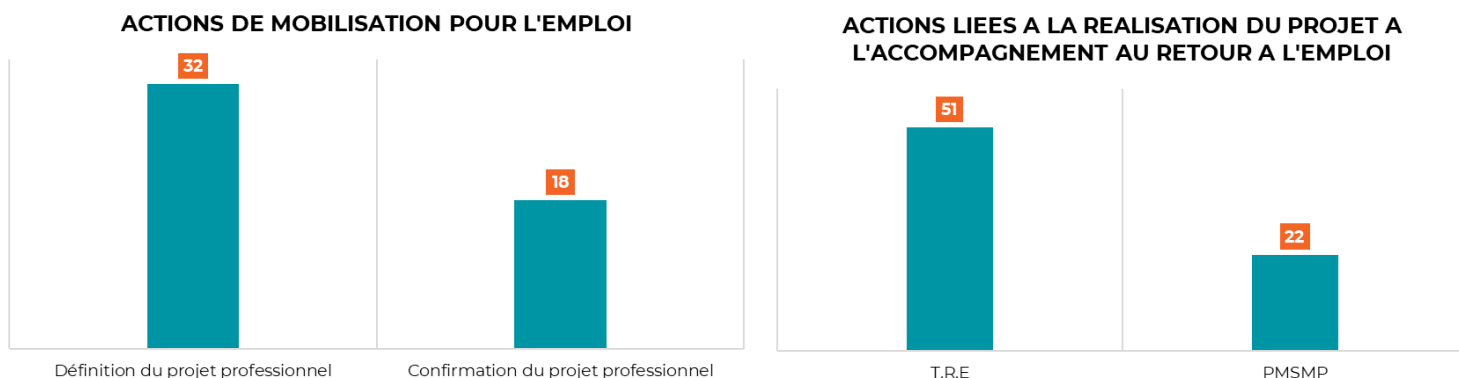
VENDREDI
28 MARS

salon taf

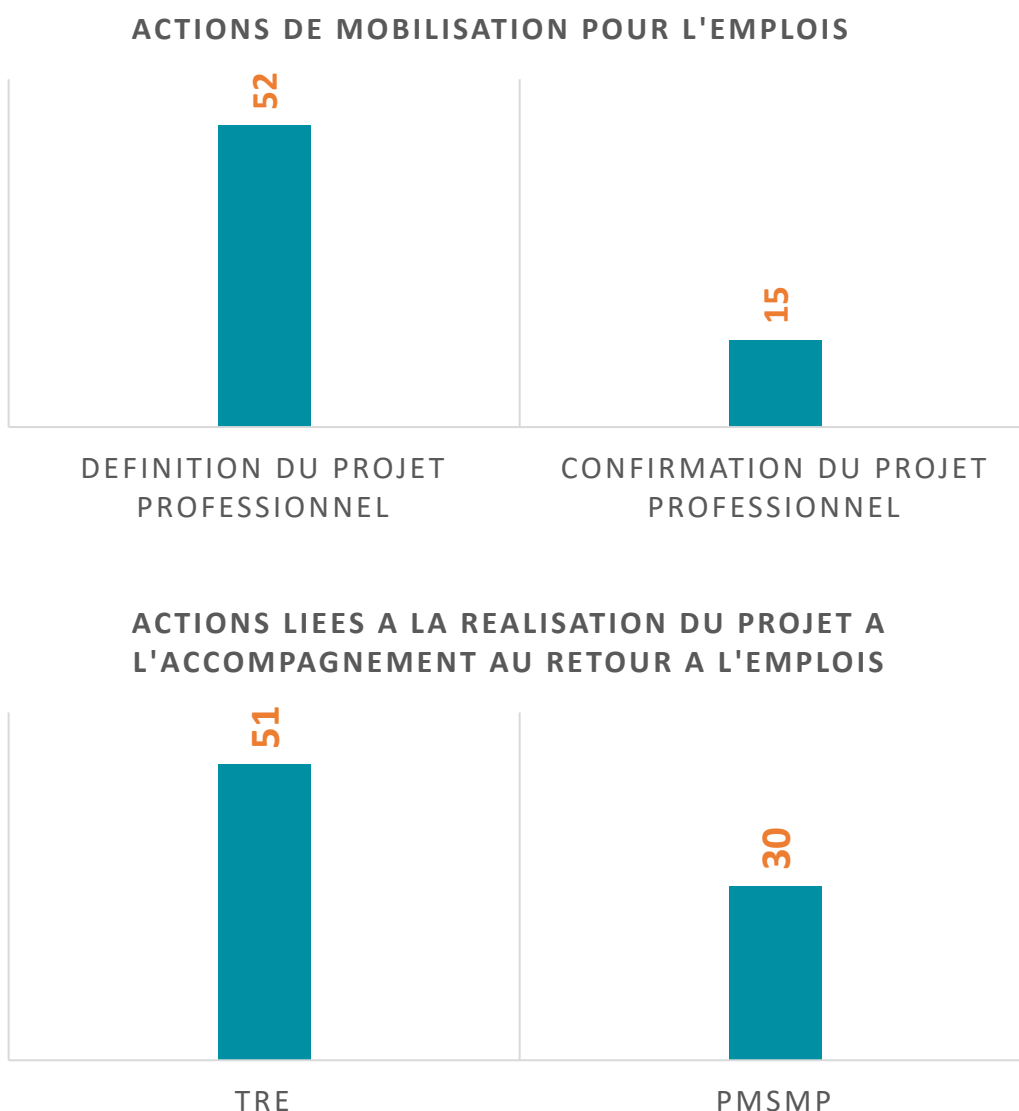


ASP En quelques chiffres

2024 pour rappel

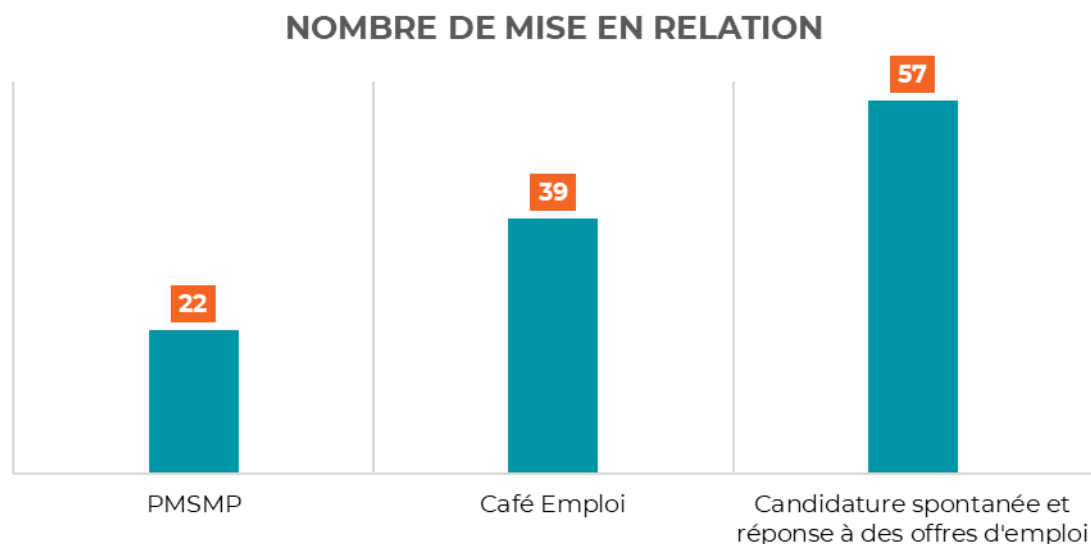


2025

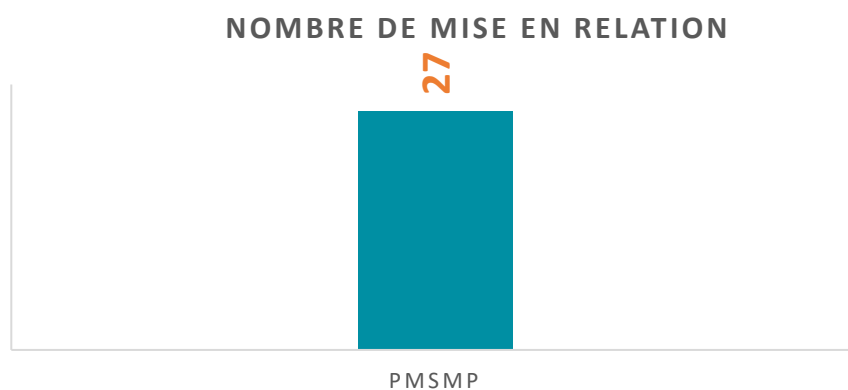


et quelques évolutions

2024 pour rappel



2025, les cafés emplois et Candidatures spontanées ne sont plus comptabilisés



Quel est le bilan de la mise en place d'immersion en termes de partenariats avec les entreprises et de résultats pour la découverte de métiers, confirmation de projets professionnels et initiation des recrutements en sortie de parcours ?

27 PMSMP ont été réalisées par 25 salariés en insertion. 7 ont abouti à une embauche (3 cdi et 4 cdd). Nous avons majoritairement travaillé avec des entreprises partenaires. En 2025, nous avons essuyé plus de refus de la part de nouvelles entreprises à accueillir des stagiaires ainsi qu'à réaliser les bilans de fin de stage en présentiel.

ASP Formations

Réalisées au 31/12

PLAN DE FORMATION

- Adapter sa posture d'accueil et sa communication avec les usagers
 - 2 participants, 14 heures de formation par participant
- PERMIS B 96
 - 1 participant, 7 heures de formation
- Cariste CACES R489
 - 1 participant, 21 heures de formation
- SSIAT
 - 1 participant, 82 heures de formation
- AGENT DE SECURITE ET DE PREVENTION
 - 1 participant, 182 heures de formation
- Renforcer ses compétences psycho-sociales pour réussir son insertion professionnelle
 - 7 participants, 21 heures de formation par participant
- Perfectionnement à la gestion des relations clients
 - 10 participants, 14 heures de formation par participant



Difficultés rencontrées au cours de l'année :

- **Moins de disponibilités des entreprises** pour participer à nos rencontres emploi (café emploi/découverte)
- **Langue française** : difficultés de prise en charge et de conciliation du planning des salariés et des centres de formation proposant du FLE.
- **Addictologie** : difficultés d'accompagner des salariés ayant des conduites addictives qui sont dans le déni de leur consommation et par conséquent ne mettant pas de sens dans une démarche de soins.
- **Logement** : difficultés d'accompagner les salariés n'ayant pas de domicile ou un domicile insalubre. Les longs délais d'obtention d'un logement ne permettent pas aux salariés de prioriser le projet professionnel.
- Forte **augmentation du nombre de prescription** et d'accompagnement de demandeur d'emploi dit « sénior » (55+), de **nouveaux freins** apparaissent lors des démarches de recherches d'emploi.
- **Renforcement des exigences** des entreprises concernant les prérequis demandés lors des candidatures (Age, savoir de base).

Partenariats formalisés :

- L'odalisque
- Tarn-et-Garonne Habitat
- Occitanet
- Escrieut Propreté
- V Entretien et Propreté
- Denjean Logistique...

Axes de développement envisagés dans l'avenir :

- **Ajouter des ateliers collectifs**, au sein de la structure, axés sur l'emploi.
- **Evénement** : paroles d'anciens salariés venant témoigner de leur passage à Montauban Services et de leur sortie dans l'emploi.

Activités d'insertion

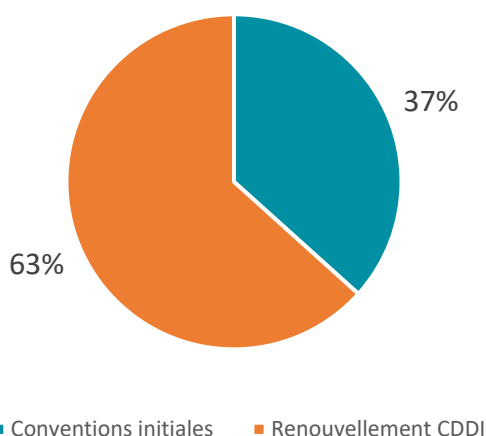
Accueil des publics :

120 salariés présents en 2025.

44 salariés embauchés au cours de l'année

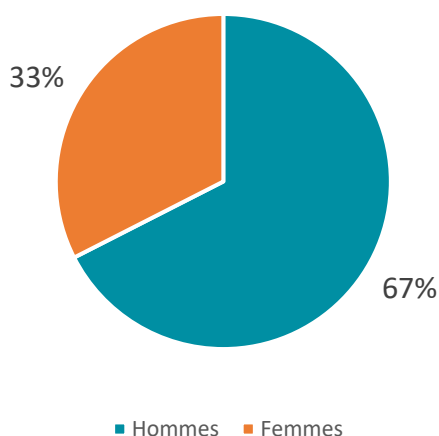
80929 heures d'insertion réalisés au 31/12/2025

NOMBRE DE SALARIES EN INSERTION EMBAUCHES AU COURS DE L'ANNEE

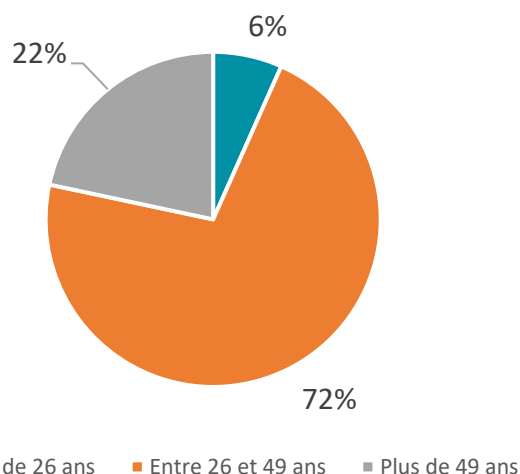


Caractéristiques des salariés en insertion embauchés au cours de l'année sur 63 salariés :

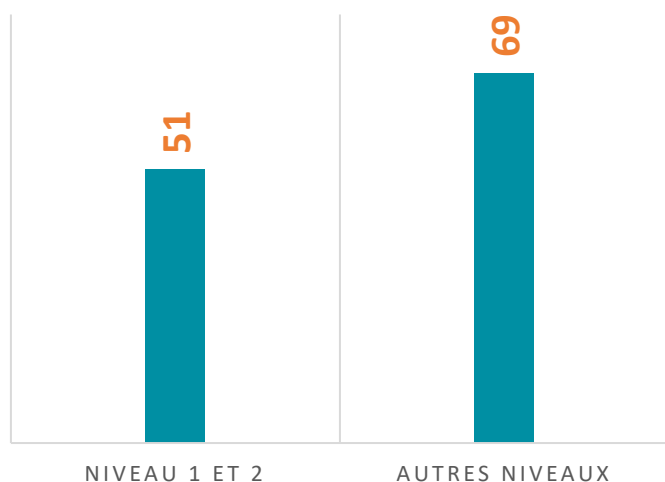
REPARTITION HOMME FEMME



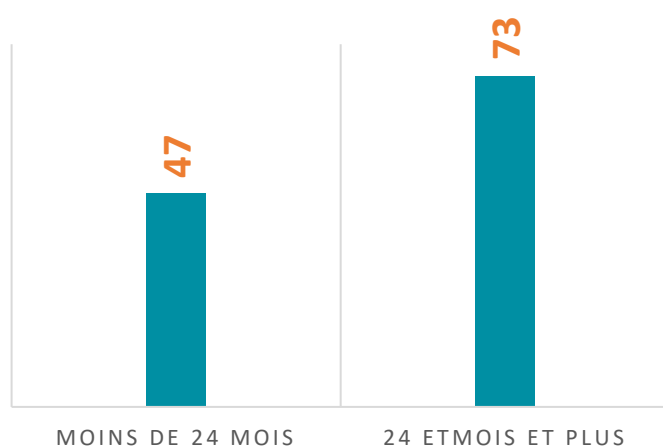
TRANCHE D'AGE



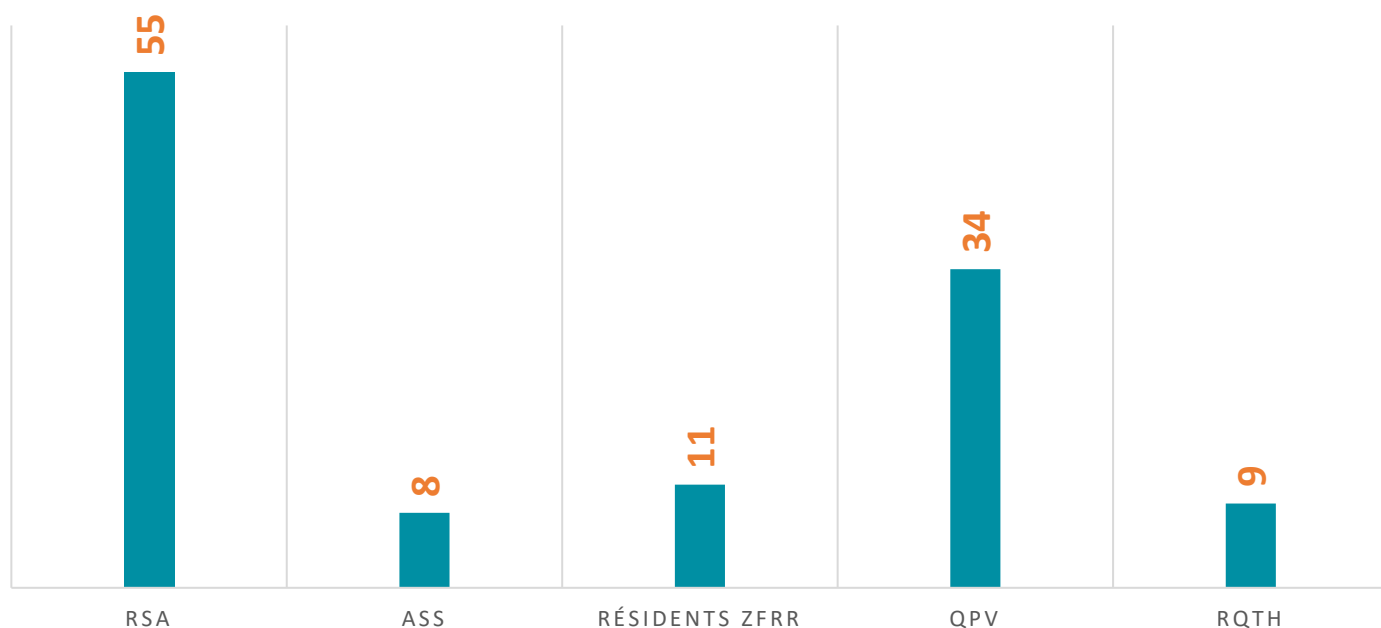
NIVEAU DE FORMATION



INSCRIPTION POLE EMPLOIS DANS LES 36 DERNIERS MOIS



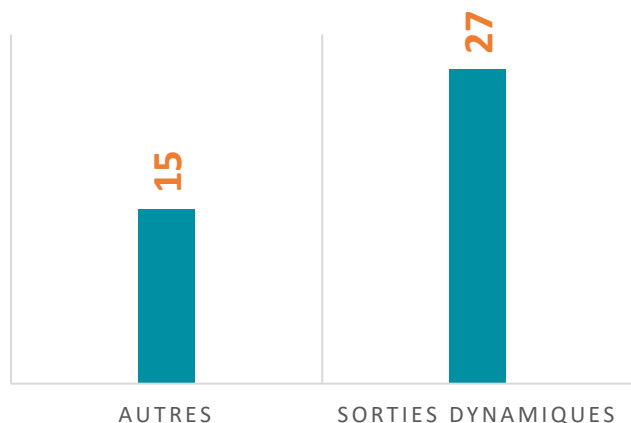
PUBLIC PRIORITAIRE DES 63 ENTREES



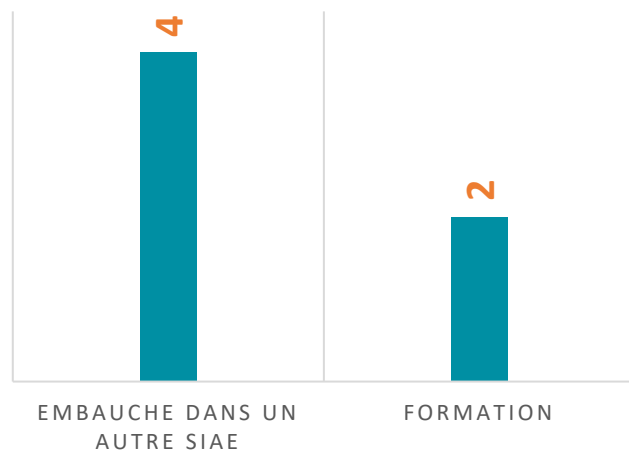
Rappel de nos objectifs :

25 sorties dont 60% de sorties dynamiques avec 17% de sorties dans l'emploi durable, 30% dans l'emploi de transition et 13% positives.

**TYPE DE SORTIES : 42 AU TOTAL
SOIT 64 %**



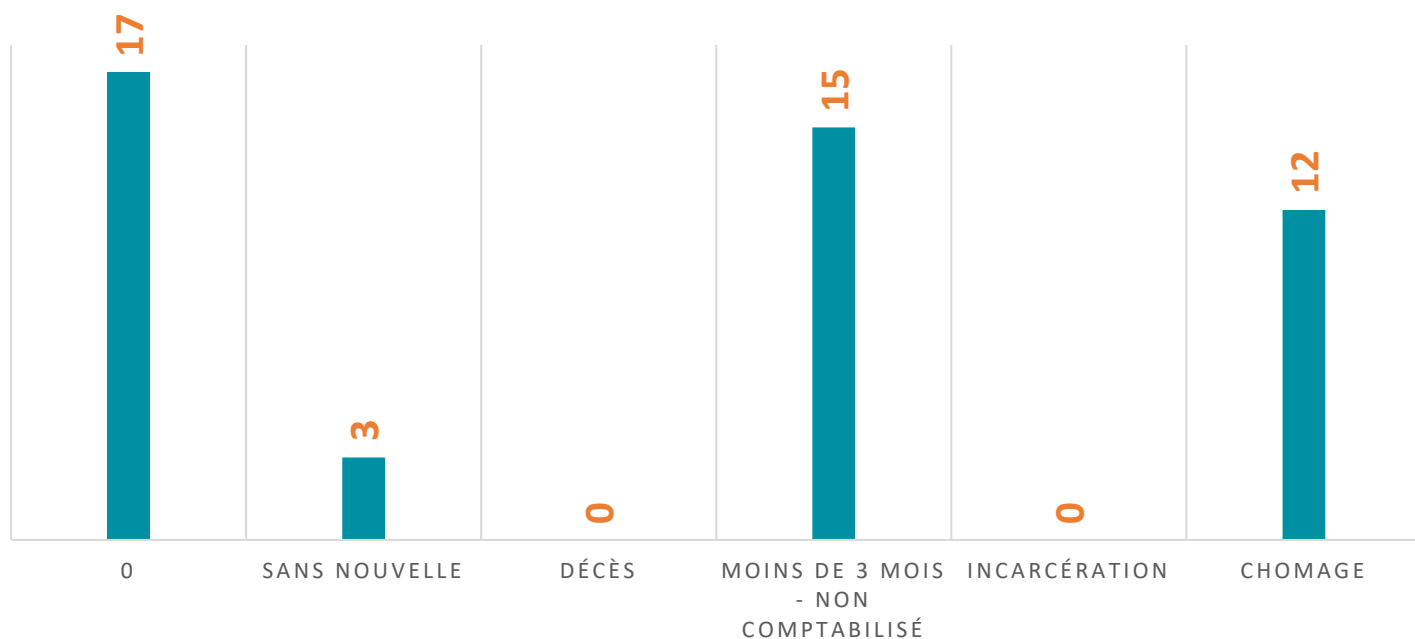
SORTIES POSITIVES



SORTIES DANS L'EMPLOIS DURABLE



SORTIES POUR AUTRE MOTIF



3

Maison d'arrêt

Activités du chantier d'insertion en Maison d'Arrêt

Principale activité de la SIAE :

- Principales activités : manutention, étiquetage, conditionnement et emballage.
- Clients 2025 : Ingram Micro, Meduza Store, Barnabé aime le Café, International Paper, BMV.

Axe de développement :

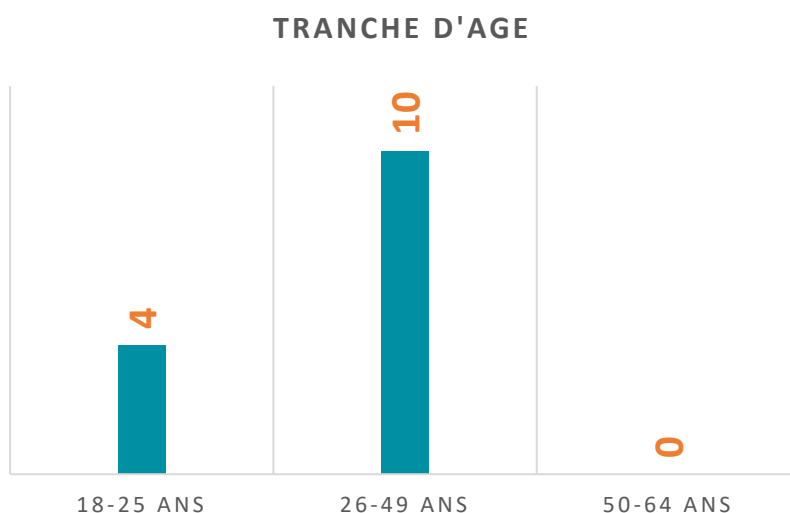
- DEUX NOUVELLES ACTIVITES ONT ETE MISES EN PLACE DEPUIS LE 01/01/2026 POUR QUERCY LOMAGNE ET VULCANET. NOUS PROSPECTONS DE NOUVELLES ENTREPRISES AFIN D'ASSURER UNE ACTIVITE TOUT AU LONG DE L'ANNEE.

Activités d'insertion en Maison d'Arrêt, accueil des publics

14 salariés embauchés au cours de l'année 2025. (100% d'hommes)

Les heures d'insertion réalisés au 31/12/2025 n'ont pas été objectivées

Caractéristiques des salariés en insertion embauché à la maison d'arrêt :



Accompagnement social

Quel est le bilan de l'accompagnement social, en termes d'actions déployées, partenaires mobilisés et de résultat pour la levée des freins sociaux ?

Actions déployées :

- **Entretiens individuels réguliers** pour identifier et analyser les freins sociaux (logement, santé, droits, finances, situation familiale).
- **Orientation vers des dispositifs spécialisés** pour les questions de santé, de logement ou d'accès aux droits. Sans outils informatiques ou dispositifs ressources au sein de la maison d'arrêt l'orientation se fait pour la sortie.
- **Accompagnement dans les démarches administratives** et la constitution de dossiers pour faciliter l'accès aux prestations sociales ou aux structures de soutien à la sortie.
- **Des ateliers de préparation à la sortie**, destinés à l'ensemble des détenus proches de la sortie, sont organisés avec la référente justice de France Travail, un CPIP et le CIP de l'atelier Montauban Services. Ces ateliers, d'une durée d'environ 1h30, ont pour objectif de fournir toutes les informations relatives au suivi judiciaire, aux démarches administratives à effectuer (CPAM, CAF, France Travail, etc.), ainsi qu'une présentation des dispositifs d'insertion professionnelle disponibles sur le territoire.
- **Intervention d'une conseillère mobilité** de la plateforme mobilité Montauban Services afin d'animer un atelier collectif présentant les différentes solutions sur le territoire de Tarn-et-Garonne
- **Orientation pour les problématiques d'addiction** vers l'assistante sociale hospitalière pour débiter un parcours de soin avec une continuité vers l'extérieur.

Accompagnement professionnel

Quel est le bilan de l'accompagnement professionnel, en termes d'actions déployées, partenaires mobilisés, construction des projets professionnels, préparation à la sortie et de liens avec les entreprises recruteuses ?

Actions déployées :

Trois actions collectives ont été menées en collaboration avec le SPIP, France Travail et le dispositif PPAIP (Osengo) au sein de notre atelier. Ces actions concernaient l'ensemble de la détention sur la base du volontariat ; une sélection des participants était effectuée par les CPIP et toutes les personnes travaillant à l'atelier y ont participé :

- **Forum IAE** - objectif : présenter les différentes structures de l'IAE du territoire sous forme d'entretien individuel. 2 matinées ateliers "CV et préparation aux entretiens d'embauche" ont été réalisés en amont en collaboration avec la référente justice de France Travail - 6 structures de l'IAE / 12 participants / 24 entretiens réalisés.
- **Job Dating**: objectif : mettre en relation les personnes détenues proches de la sortie avec des entreprises qui recrutent. 2 matinées ateliers "CV et préparation aux entretiens d'embauche" ont été réalisées en amont en collaboration avec la référente justice de France Travail - 8 entreprises / 51 participants / 154 entretiens effectués
- **Formations et financements** : Objectif : présenter différentes offres de formation et financements possibles, en cohérence avec la réalité et les besoins du territoire. - 8 structures (France Travail, CCI Tarn-et-Garonne, Gepsa institut, Misson locale, ANEFA, le campus terre et vie, Osengo, AFPA) / 26 participants. En fonction des projets professionnels travaillés en entretiens individuels avec les détenus : organisation des entretiens avec des recruteurs de l'IAE. Toutefois, les actions prévues ont été mises à mal par des décisions de justice complexes à anticiper (transfert, libération, déclassement). Deux ateliers collectifs sont menés avec les personnes détenues (1h30 à 2h)
- **La création du CV et de la lettre de motivation, La préparation aux entretiens d'embauche** : En l'absence d'accès aux outils informatiques et de moyens de communication, toutes les démarches doivent être réalisées à l'extérieur de la détention par le CIP, dans une logique de préparation à la sortie. La personne détenue ne peut pas s'engager pleinement dans son parcours, Elle ne peut effectuer que des démarches très limitées et demeure fortement dépendante des autres acteurs. Le suivi à l'extérieur afin de concrétiser le travail mené est indispensable.

Résultats d'insertion des salariés de la maison d'arrêt

Au 31 décembre 2025, sur 5 sorties examinées, nous comptons :

- 1 sortie en emploi durable
- 1 sortie positive (embauche dans une autre SIAE)
- 1 orientation vers un dispositif de reconversion pour titulaires d'une RQTH
- 2 sans nouvelle

Freins identifiés :

Mobilité : l'absence de permis ou une méconnaissance des solutions de mobilité constitue un frein à l'insertion professionnelle (12 personnes sur 14 concernées).

Santé : problématiques de santé mentale ou d'addictions identifiées lors des entretiens (11 personnes sur 14 concernées).

Accès aux droits : faibles connaissances du numérique et des démarches administratives essentielles pour accéder à leurs droits (documents d'identité, carte Vitale), ce qui complique notamment l'accès aux soins ou au logement (12 personnes sur 14 concernées).

Logement : perte du logement dès l'incarcération ; une partie du public accompagné se retrouve en grande précarité à la sortie de détention, sans solution de logement, et entame un parcours de rue (5 personnes sur 14 concernées).



MONTAUBAN SERVICES

LE POLE ALS : RAPPORT D'ACTIVITE 2025



POLE ALS

Une pluralité d'actions croisées optimise pour ceux qui en ont besoin sur le territoire Tarn et Garonnais l'insertion pour un retour à l'activité pérenne.

Plusieurs mécaniques se complètent et se superposent afin d'obtenir des résultats opérationnels importants.

1/ INSERTION PROFESSIONNELLE

- Inclusion Montauban, insertion vers l'emplois
- Insertion professionnelle Moissac

2/ FRANCE SERVICES - NUMERIQUE

- FRANCE SERVICES
- ACCES AUX DROITS
- CYBER NUMERIQUE

3/ INSERTION SOCIALE

- Jardin des voisins
- Gup
- Fabrik
- Accueil Jeunes
- Quartiers d'été
- La boucle des mots
- Médiation Moissac

4/ POSTE CAF

- Accueil CAF
- Médiation numérique
LA POSTE





INSERTION PROFESSIONNELLE

INCLUSION MONTAUBAN INSERTION VERS L'EMPLOIS

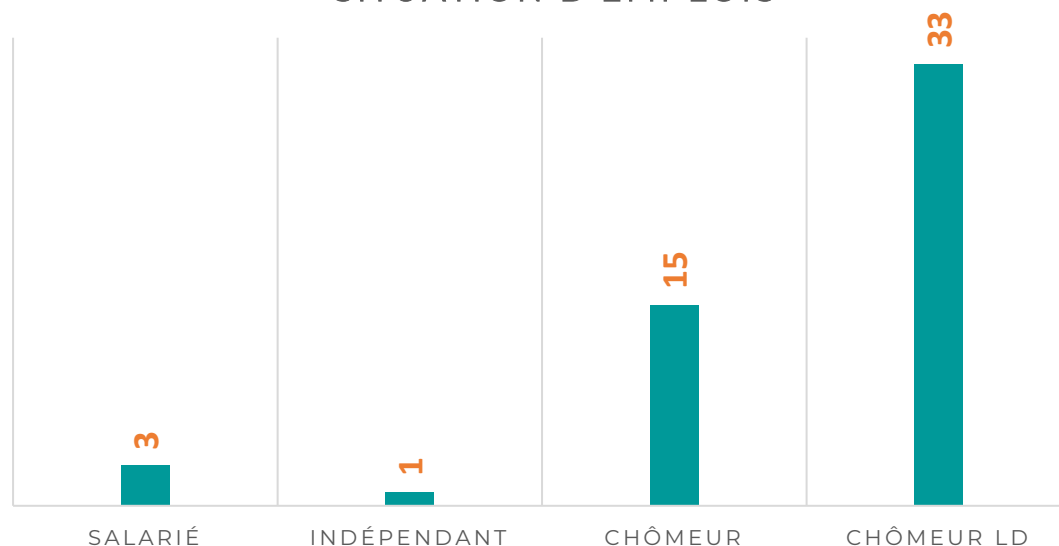
Pour rappel : 59 bénéficiaires en 2024

En 2025, 62 personnes ont été accompagnées, pour 50 entrées dans le dispositif (En raison des entrées sorties permanentes et d'accompagnements étalés sur 2 ans).

Rappels de l'action :

- ♦ Accompagnement socioprofessionnel de toute personne en recherche d'emploi, en réflexion sur son projet professionnel, en démarche de remobilisation, éloignée de l'emploi. En particulier des Femmes.
- ♦ Ateliers individuels et collectifs
- ♦ Accompagnement personnalisé selon le rythme et les besoins de chacun.
- ♦ Entrées et sorties permanentes.

REPARTITION DES BENEFICIAIRES PAR
SITUATION D'EMPLOIS



Réalisation :

Les objectifs :

- ◆ Mise en valeur des savoir-faire, savoir-être, savoirs.
- ◆ Développement du projet professionnel.
- ◆ Techniques de recherche d'emploi :
- ◆ Appui aux démarches en ligne, exploration du marché local.
- ◆ Création ou mise à jour du CV, rédaction de lettres de motivation, préparation et simulation d'entretiens.
- ◆ Connaissance de soi et estime de soi : exploration des motivations, identification des forces et réussites personnelles pour renforcer la confiance dans ses capacités.
- ◆ Gestion du stress : Apprentissage de techniques simples de relaxation et de respiration pour réduire l'anxiété.
- ◆ Initiation à la sophrologie.

Le déroulement de l'action :

Les personnes sont orientées vers le dispositif par les prescripteurs, principalement les assistantes de service social et France Travail.

Un premier entretien permet de faire connaissance et de comprendre la situation globale de la personne (parcours personnel, social, professionnel, état de santé, freins rencontrés, ressources existantes). À l'issue de cet entretien, un bilan de premier rendez-vous est transmis au prescripteur ainsi qu'au PTI.

L'accompagnement dure six mois et peut être renouvelé si nécessaire. Il est individualisé et s'adapte au rythme, à l'état de santé et à la situation de chaque personne. Les rencontres se font sous forme d'entretiens individuels et, de temps en temps, d'ateliers collectifs.

Le travail d'accompagnement concerne le projet professionnel mais vise aussi à soutenir la personne, à l'aider à reprendre confiance, à lever certains freins ou à l'orienter vers les partenaires adaptés selon les besoins. L'accompagnement est souple, bienveillant et respectueux du parcours de chaque personne.

Un bilan est réalisé à la fin des six mois afin de faire le point sur le parcours, les avancées et les suites à envisager. Ce bilan est partagé avec le prescripteur et le PI.

Résultats 2025 :

Bilan :

Depuis janvier 2025, 50 personnes sont entrées dans le dispositif.

62 personnes sont accompagnées en 2025, en raison des entrées et sorties permanentes et du fait que certains accompagnements s'étendent sur deux années civiles.

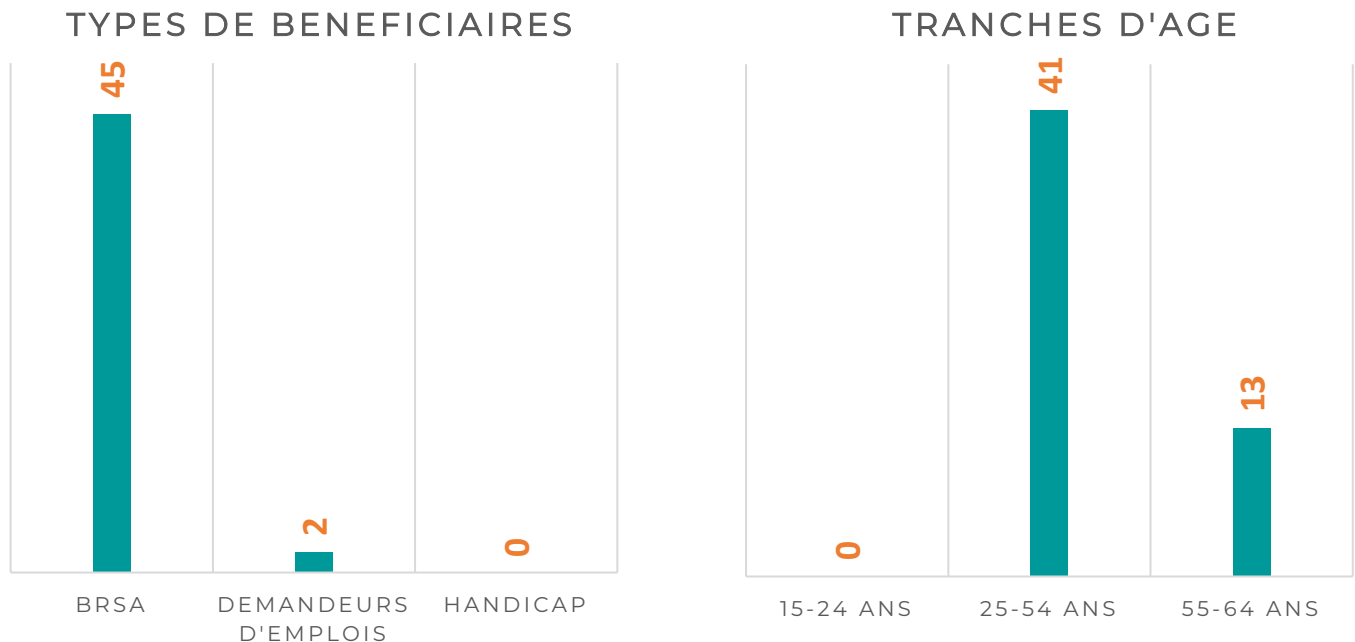
Au total **9 hommes** et **54 femmes** ont été suivis.

Cinq personnes n'ont pas pu être prises en charge dans le dispositif, en raison de freins liés à la maîtrise de la langue française pour quatre d'entre elles, et d'un déménagement pour une personne.

Les résultats de 2025 sont en accord avec les prescriptions, il n'existe pas d'écart constaté avec le prévisionnel.

Perspectives ou réajustements envisageables 2026 :

Plus 50 prescriptions sont possibles en raison des entrées et sorties permanentes



Rappel :

Les points forts de l'action :

- L'accompagnement des publics éloignés de l'emploi **offre une approche globale** pour surmonter les obstacles spécifiques auxquels les personnes peuvent être confrontées dans leur parcours professionnel, favorisant ainsi leur émancipation et leur réussite sur le marché du travail.
- Cet accompagnement individuel, d'une durée de six mois renouvelables, est jalonné d'ateliers collectifs et de temps d'informations adaptés au public des quartiers prioritaires de la ville (QPV). Il vise à **renforcer la confiance** en soi, **l'estime** de soi et l'autonomie des femmes notamment, leur permettant ainsi de prendre en main leur avenir professionnel.
- Les bénéficiaires ont accès à des **informations sur les opportunités d'emploi**, les formations, les ressources et les services de soutien disponibles pour faciliter leur intégration ou réintégration sur le marché du travail. Les parcours sont faits sur mesure suite à un **diagnostic réalisé** avec le bénéficiaire, au cours duquel sont fixés des objectifs réalistes à atteindre en matière de levée de freins. Ce coaching personnel intensif permet de **garder les personnes mobilisées** pendant six mois au maximum et les responsabilise dans la mise en œuvre des actions.
- Une fois la confiance en soi restaurée, l'accompagnatrice socioprofessionnelle organise **des ateliers collectifs permettant aux bénéficiaires de s'ouvrir vers la restauration du lien social avec les autres**. Ce rôle d'« amener vers » est une étape cruciale dans la réalisation des objectifs de notre action.
- Cette action jouit d'une bonne publicité auprès des prescripteurs (France TRAVAIL, travailleurs sociaux CD82, ADIAD, etc.) et des opérateurs du contrat de ville qui connaissent notre champ d'intervention et orientent vers nous les publics susceptibles de bénéficier de nos services. L'accompagnatrice connaît **bien les offres de service existantes sur le territoire et s'appuie sur les différents partenaires selon les problématiques rencontrées par les personnes** en suivi (AFTRAM pour les besoins en FLE, le PRE pour la scolarité des enfants, les différents services internes de Montauban Services comme France Services pour l'accès aux droits et le logement, la plateforme mobilité, Kheira pour l'accès aux soins et à la santé, etc.).

- Ce maillage tissé au fil des partenariats concourt à améliorer l'efficacité de notre action et permet **de lever plus facilement les freins** liés à l'employabilité des personnes éloignées de l'emploi. Enfin, notre structure a intégré le Laboratoire de l'égalité 82 EGALAB, dont le principal objectif est l'amélioration de l'insertion des femmes les plus éloignées de l'emploi. Ainsi, notre accompagnatrice socioprofessionnelle **a intégré ce réseau et a accès à des ressources et outils supplémentaires qu'elle peut mobiliser pour ses bénéficiaires.**
- La France services a accueilli les ateliers de préparation aux entretiens et des actions en partenariat avec France Travail notamment.

Les points faibles de l'action :

- Certains bénéficiaires **cumulent des difficultés importantes et des freins** à leur remobilisation, rendant leur employabilité difficile voire impossible. Nous les réorientons et les accompagnons vers la MDPH et les procédures de reconnaissance AAH
- Nombre d'ateliers collectifs : **20**
- Nombre moyen de participantes : **52**
- Sorties positives : **11**
- Nombre d'abandon : **0**

Effets constatés :

- Les ateliers TRE (individuel et collectifs) ont permis aux bénéficiaires de construire des projets socioprofessionnels réalistes : nous constatons **28** sorties positives sur de l'emploi et de la formation.
- Le dispositif semble **efficace au regard de ses résultats** et a trouvé son public sur le QPV.

ACTION FEMMES D'AVENIR MOISSAC

Objectifs de l'action :

- **Repérer** les femmes des QPV éloignées de l'emploi.
- **Orienter** les femmes des QPV éloignées de l'emploi vers le droit commun (inscription à Pôle emploi, ...)
- **Développer** des actions avec les partenaires de l'emploi pour favoriser la reprise d'activité des femmes des QPV

Résumé exécutif de l'action :

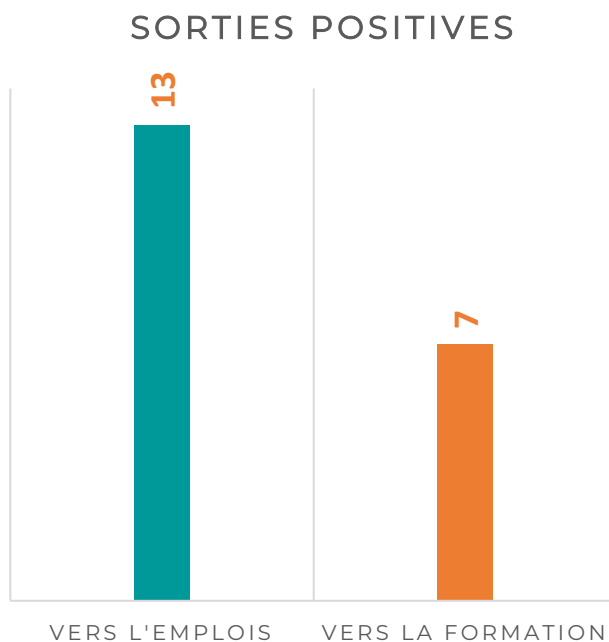
- **RAPPEL** : Courant 2023, un travail a été initié par les services de l'Etat, Pôle Emploi et Montauban Services sur le constat du fort taux de chômage sur les QPV de Moissac, touchant particulièrement les **femmes**.
- Depuis janvier 2025, le projet Femmes d'Avenir poursuit un accompagnement renforcé auprès de femmes éloignées de l'emploi, avec une approche structurée combinant suivi individuel et actions collectives.

L'année a été consacrée à la consolidation des projets professionnels, au développement des compétences numériques et à la préparation d'entrées en formation ou en PMSMP à partir de septembre.

Le dispositif démontre une dynamique positive avec **un taux de sorties positives de 51%**, confirmant la pertinence du modèle d'accompagnement mis en place. Le dispositif s'inscrit dans une logique de structuration progressive des parcours, avec une montée en autonomie observable des participantes.

Indicateurs de suivi :

- **Nombre total de femmes accompagnées** : 39
- **Nombre de sorties positives** : 20
 - 13 vers l'emploi (65%)
 - 7 vers la formation (35%)



- **Nombre de femmes toujours accompagnées** : 19
- **Nombre d'ateliers informatiques** : 52 Appui numérique, rédaction de CV, démarches administratives
- **Nombre d'entretiens individuels** : 323 Accompagnement individualisé, suivi régulier et adapté
- **Nombre d'ateliers projet professionnel / recherche** : 52 Travaux sur PMSMP, préparation aux entretiens, valorisation des compétences

Le volume de 323 entretiens traduit un accompagnement intensif et structuré, permettant un suivi de proximité et une adaptation aux besoins de chaque participante.

Analyse des résultats :

Points forts

- Engagement régulier et implication des participantes tout au long du parcours
 - Progression significative en autonomie numérique (CV, démarches en ligne)
 - Amélioration de la posture professionnelle et clarification des projets
 - Passage à l'action concret (entrées en formation, démarches emploi, PMSMP)
 - Diversification des projets professionnels (aide à la personne, santé, administratif...)
- Les résultats traduisent une progression globale des participantes, avec une dynamique d'accès à l'emploi et à la formation en constante évolution.

Difficultés rencontrées

- Freins périphériques persistants (mobilité, garde d'enfants)
- Maîtrise du français parfois insuffisante pour certaines formations
- Besoin de mise en situation concrète pour renforcer la confiance. Ces freins font l'objet d'un travail spécifique dans le cadre de l'accompagnement, en lien avec les partenaires locaux.

Perspectives et évolutions (projections 2025-2026) :

- Entrées en formation
- Développement des PMSMP pour faciliter l'accès à l'emploi
- Poursuite des ateliers ciblés (simulation d'entretien, posture professionnelle, FLE, orientation)
- Renforcement des partenariats avec les organismes de formation et les employeurs locaux
Objectif : augmenter le taux de sorties positives et renforcer les passerelles directes vers l'emploi

Conclusions du bilan 2025 :

L'année 2025 marque une étape significative dans la structuration des parcours au sein du dispositif Femmes d'Avenir. Les participantes ont identifié des objectifs clairs, consolidé leurs acquis et engagé des démarches concrètes vers l'emploi ou la formation. Le dispositif démontre ainsi sa capacité à accompagner durablement les participantes vers des parcours d'insertion concrets et sécurisés.

Etapes de l'action :

DIAGNOSTIC
Médiatrice et CIP réalisent l'outil
d'évaluation et de repérage des femmes
« hors circuit » de retour à l'emploi.



ANALYSE
Analyse des résultats d'évaluation et de
diagnostic.



**CONSTITUTION
OPERATIONNELLE**
Création des groupes de Femmes
Expression et évaluation des besoins



**DEPLOIEMENT
OPERATIONNEL**
Validation et mise en œuvre des ateliers
Recherche de partenariat



**DEPLOIEMENT
OPERATIONNEL**
Lancement des ateliers
Suivi Actif

ACTION PROJET INSERTION JEUNES MOISSAC

Objectifs de l'action :

- **Repérer** les jeunes des QPV éloignées de l'emploi.
- **Orienter** les jeunes des QPV éloignées de l'emploi vers le droit commun (inscription à Pôle emploi, ...)
- **Développer** des actions avec les partenaires de l'emploi pour favoriser la reprise d'activité des jeunes des QPV

Résumé exécutif de l'action :

Le projet Insertion Jeunes à Moissac accompagne depuis janvier 2025 des jeunes de 16 à 25 ans éloignés de l'emploi, de la formation ou du système scolaire.

Ce dispositif propose un accompagnement renforcé et individualisé, alternant ateliers collectifs, mises en situation et entretiens ciblés, dans le but d'identifier un projet professionnel réaliste, lever les freins périphériques et favoriser un retour à la dynamique d'insertion.

Durant ce premier semestre, les jeunes ont pu construire ou consolider leur projet professionnel, développer des compétences clés (numériques, administratives, relationnelles) et retrouver une forme de confiance pour avancer concrètement vers l'emploi, la formation ou les études.

Indicateurs de suivi :

- **NOMBRE TOTAL DE JEUNES ACCOMPAGNES : 6**
 - Entrées entre décembre et janvier 2025
- **NOMBRE DE SORTIES POSITIVES : 3**
 - 2 vers l'emploi
 - 1 vers une reprise d'études supérieures
- **NOMBRE DE JEUNES EN SUIVI AU SECOND SEMESTRE : 3**
- **NOMBRE TOTAL D'ATELIERS REALISES : 39**
 - Collectifs, Administratifs, techniques, numériques et bilan

Répartition par ateliers :

Catégorie	Nombre	Objectifs ciblés
Accompagnement Administratif	4	Aide aux démarches, orientation, documents personnels
Mobilité / gestion de Budget	5	Autonomie dans les déplacements, Gestion budgétaire
Projet professionnel / Confiance en soit / Entretiens	13	Clarification du projet, simulation, posture professionnelle
CV / Lettre de motivation / recherche d'emplois	6	Valorisation du parcours, technique de recherche d'emplois et de candidature
Informatique / compétence numérique	10	Acquérir une autonomie numérique essentielle et en résonance avec l'emplois.
Bilan collectif avec les Jeunes	1	Retour d'expérience, valorisation des acquis

Parcours des jeunes accompagnés :

Sorties positives :

- 1 jeune a intégré un poste de préparateur de commandes
- 1 jeune a rejoint un emploi et commencera une formation cariste
- 1 jeune a été réacceptée sur Parcoursup et intégrera une formation en commerce international dès septembre.

Jeunes toujours en parcours :

- 1 jeune reste mobilisé dans son domaine mais n'a pas encore trouvé d'opportunité
- 1 jeune a réalisé plusieurs PMSMP et entretiens, mais a encore besoin d'accompagnement
- 1 jeune reste en phase de remobilisation et nécessite un suivi rapproché.

Analyse des résultats :

Points forts

- Implication des jeunes malgré des parcours fragiles
- Premier retour à une dynamique positive pour la majorité du groupe
- Diversité des projets et des sorties : emploi, formation, études.

Freins rencontrés

- Difficultés de mobilité et isolement géographique
- Manque de stabilité pour certains (logement, cadre familial)
- Fragilité sur les compétences de base nécessitant des temps de renforcement individuel.

Perspectives :

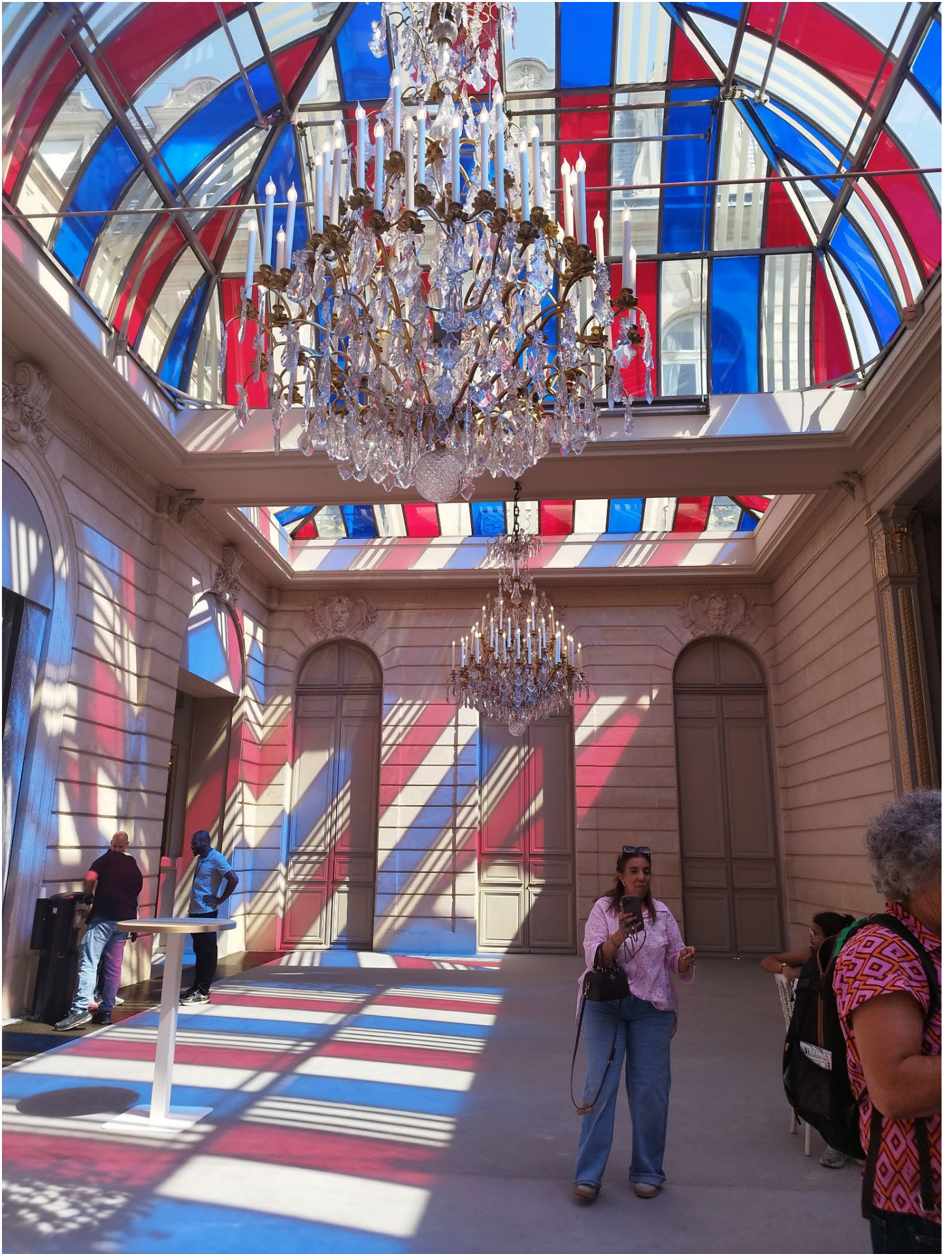
- Intégration de nouveaux jeunes orientés par la Mission Locale et les éducateurs spécialisés
- Lancement de PMSMP pour les jeunes encore en parcours afin de valider les projets en conditions réelles
- Poursuite des ateliers sur mesure, avec un accent mis sur la posture professionnelle, les outils numériques et la projection concrète
- Renforcement des liens partenariaux avec les centres de formation, les employeurs locaux et les acteurs sociaux.

Conclusions :

Le premier semestre 2025 a permis de créer une dynamique d'accompagnement souple mais structurante pour les jeunes engagés dans le projet.

Les premiers résultats sont positifs, avec des parcours qui se concrétisent et des jeunes qui retrouvent progressivement un cap professionnel.

L'enjeu pour la suite sera de consolider ces acquis, d'ouvrir de nouveaux parcours et de maintenir un accompagnement de proximité, ancré dans le territoire et adapté à chaque situation.





FRANCE SERVICES

LES MISSIONS FRANCE SERVICES

France services porte et facilite l'accès aux services publics pour les citoyens. Il vise à permettre à chacun quel que soit l'endroit où il vit, en ville ou à la campagne, d'accéder aux services publics et d'être accueilli dans un lieu unique, par des personnes formées et disponibles, pour effectuer ses démarches du quotidien.

En 2025 le panel de partenariats Nationaux s'est encore étoffé et chaque France services donne accès à 12 partenaires nationaux au lieu de 9 auparavant :

- Allocations familiales,
- ANTS,
- Assurance retraite,
- Assurance Maladie,
- Finances publiques,
- La Poste,
- MSA,
- Point-justice
- France Travail (ex Pôle emploi).
- Chèque Energie,
- Prime Renov,
- Urssaf.

France Services assure une réponse adaptée à la situation de vie en un lieu unique en accompagnant les usagers dans les principales démarches administratives quotidiennes.

France Services c'est aussi l'accès en libre-service à des postes informatiques sécurisés et un accompagnement à leur utilisation grâce à nos médiateurs et conseillers numériques.

L'ÉQUIPE FRANCE SERVICES 2025

La team France services, c'est 4 conseillers et 1 service civique engagés et disponibles en permanence sur rendez-vous au service des usagers.



- **ZAKIA**, référente du France Services Montauban Services.
- **MORGANE**, médiatrice France Services
- **ASSYA**, médiatrice France Services
- **HUGO**, Médiateur France Services
- **EYSLA**, Service Civique France Services

En 2025, France Services c'est aussi 18 stagiaires qui sont venus apprendre en renforçant nos équipes.

Au-delà des démarches de l'état c'est donc aussi un lieu ouvert aux apprentissages.

FORMATIONS 2025

En 2025, pour toujours garantir un accompagnement de qualité la team France Services a suivie :


- 16 WEBINAIRES
- 1 SEMINAIRE DEPARTEMENTAL à la Préfecture
- 2 formations DGIFP et Urssaf en présentiel
- 1 formation complète en gestion des conflits

FLUX USAGERS 2025

Les usagers sont accueillis du Lundi au Vendredi.

Des horaires adaptés permettent à tous de bénéficier d'un accompagnement de qualité quelque soient leurs contraintes de planning.

Des permanences en fin de journée sont assurées les Lundi, Mardi et Mercredi.



Horaires d'ouverture MONTAUBAN MONPLAISIR	
Lundi	9h30 - 12h00 / 13h30 - 18h00
Mardi	9h00-12h15 / 14h00-19h00
Mercredi	9h00- 12h15 / 13h30 - 18h00
Jeudi	9h00-12h15 / 13h30 - 17h00
Vendredi	9h00-12h15 /13h30 - 16h30

Rappel 2024

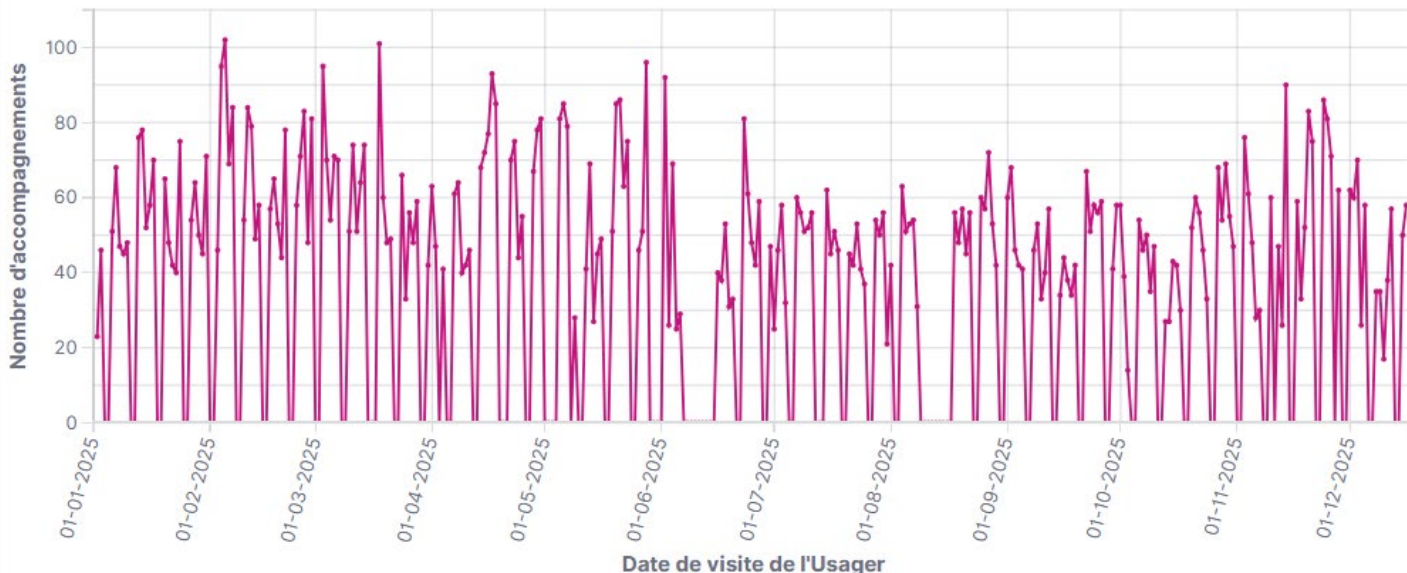
11986 Prestations, 9929 Personnes, 49 prestations jour sur environ 41 personnes jour.

Chiffres clé 2025

12543 Prestations (+4,64 %), 11143 Personnes (+12,23 %), 55 prestations jours (+14%) sur environ 49 personnes jour (+18%).

En termes de prestations, on constate en 2025 une hausse de la fréquentation et des demandes d'accompagnement.

Evolution du nombre d'accompagnements par jour ⓘ



Après un bond considérable en 2024 de la fréquentation, (84% pour les accompagnements et 65% des usagers) il apparaît que notre France Services ait atteint sa pleine capacité d'accueil.

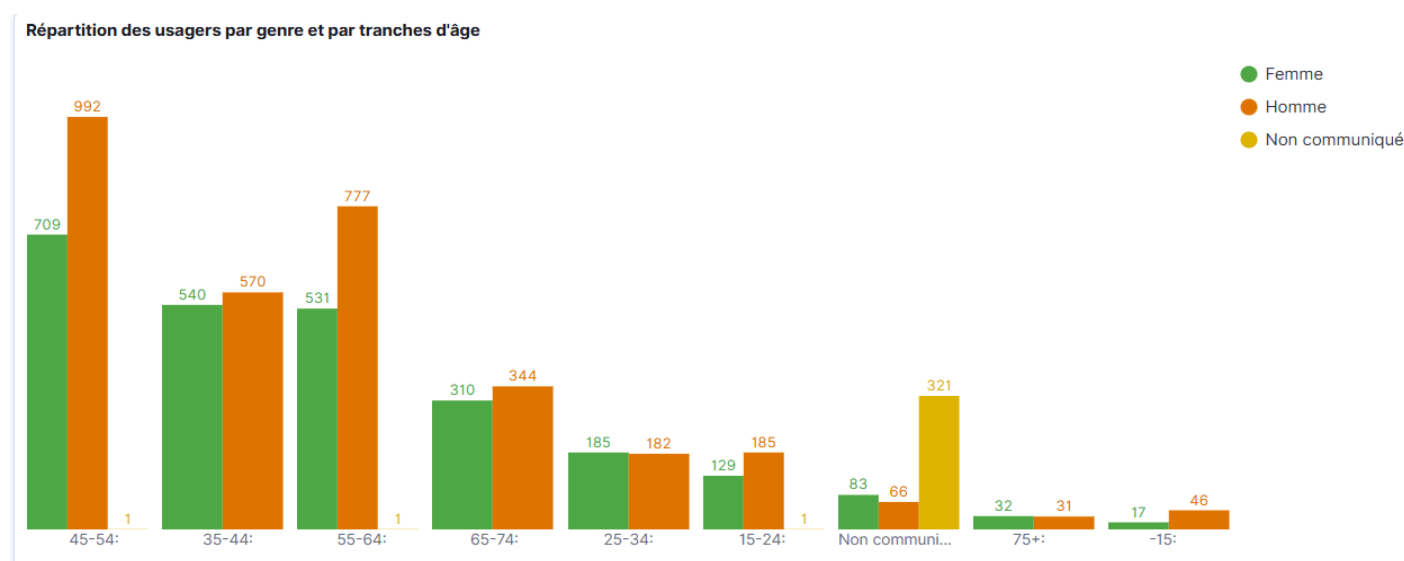
Nous observons toutefois un changement de la dynamique.

Les chiffres en légère augmentation marquent une croissance plus prononcée du nombre d'usagers.

En effet, afin de maximiser l'accès à nos services, nous avons limité le volume des prestations, prioritairement sur rendez-vous (mais toujours en accueil libre lorsque les créneaux sont disponibles) pour toucher un plus grand nombre d'usagers en garantissant un accueil et un traitement de qualité.

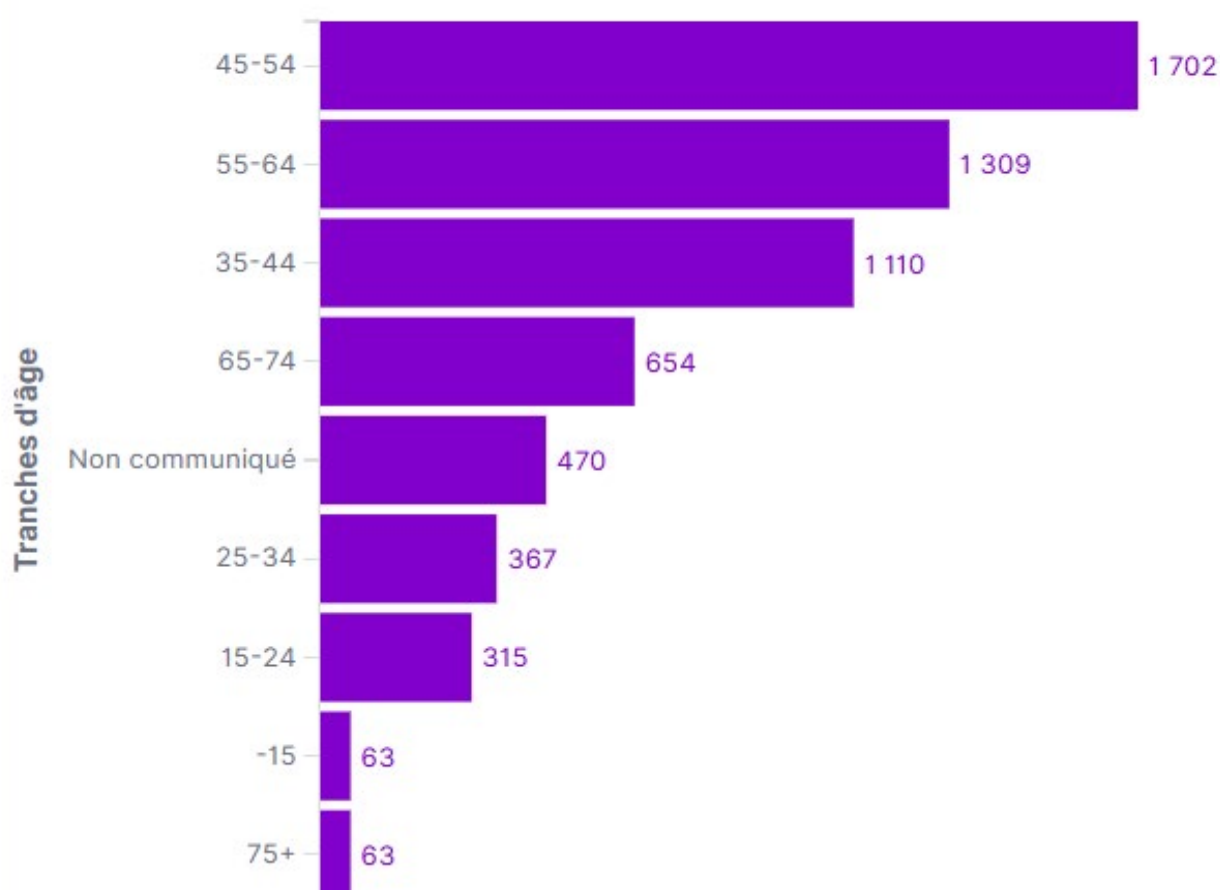
C'est donc aussi une augmentation de la qualité des prestations apportées qui est intégrée.

Profil des usagers



**10,2 % DE LA FREQUENTATION SONT DES
PRIMO-USAGERS**

Répartition par tranche d'âge des usagers

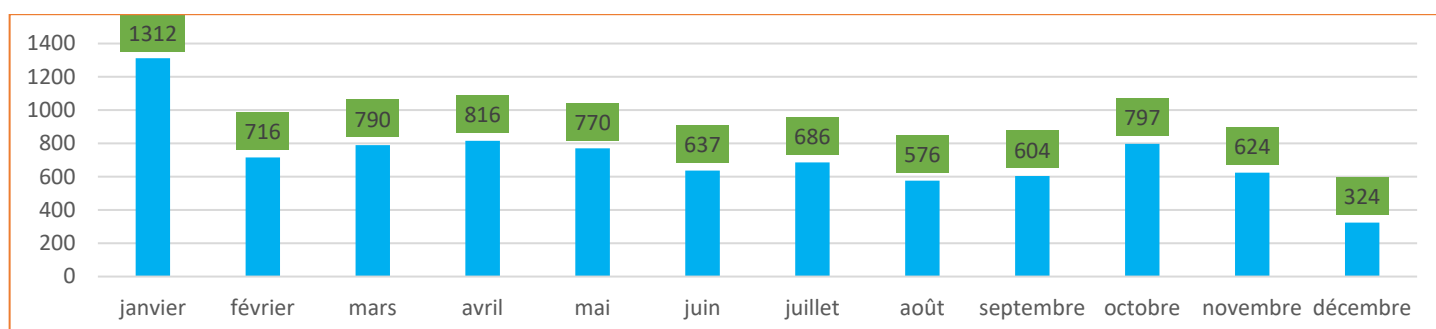
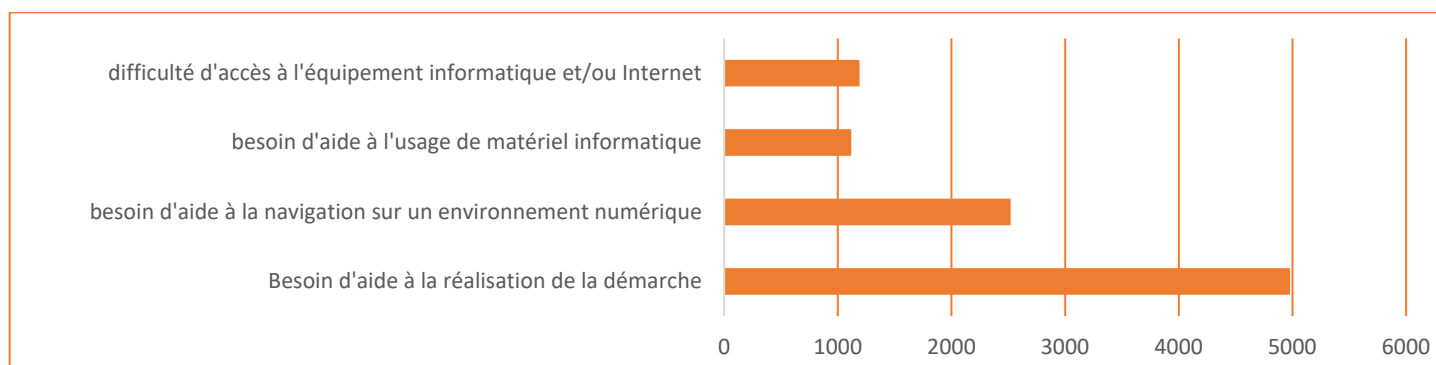


Statut d'activité

Statut d'activité ↕	Nombre d'utilisateurs ↕	Pourcentage ▼
Actif occupé	1 726	31%
Non communiqué	1 343	24%
Inactif	1 066	19%
Retraité	941	17%
Actif chômeur	307	5%
Étudiant	203	4%
Saisonnier	9	0%

SOLLICITATIONS

MOTIFS DE SOLLICITATIONS

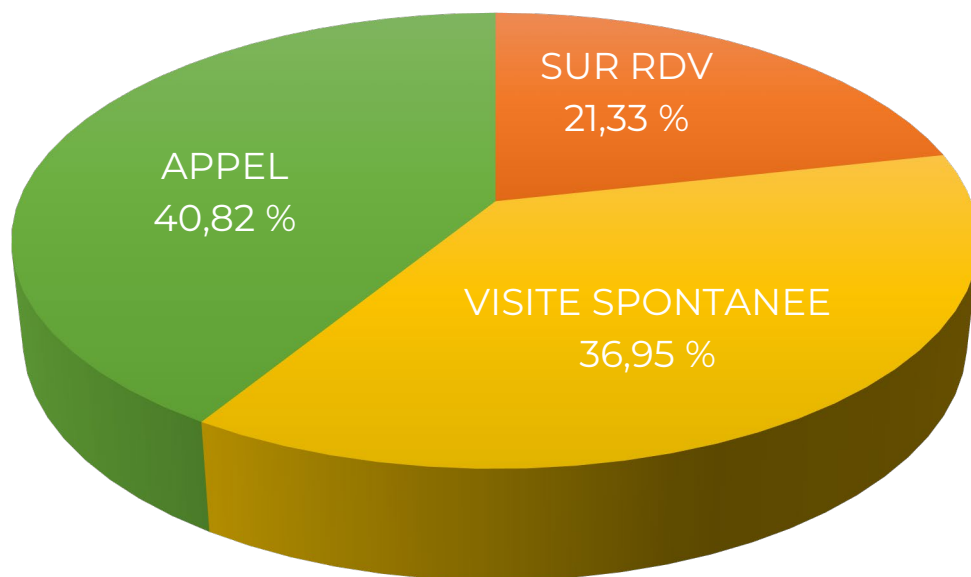


8652 photocopies sur l'année

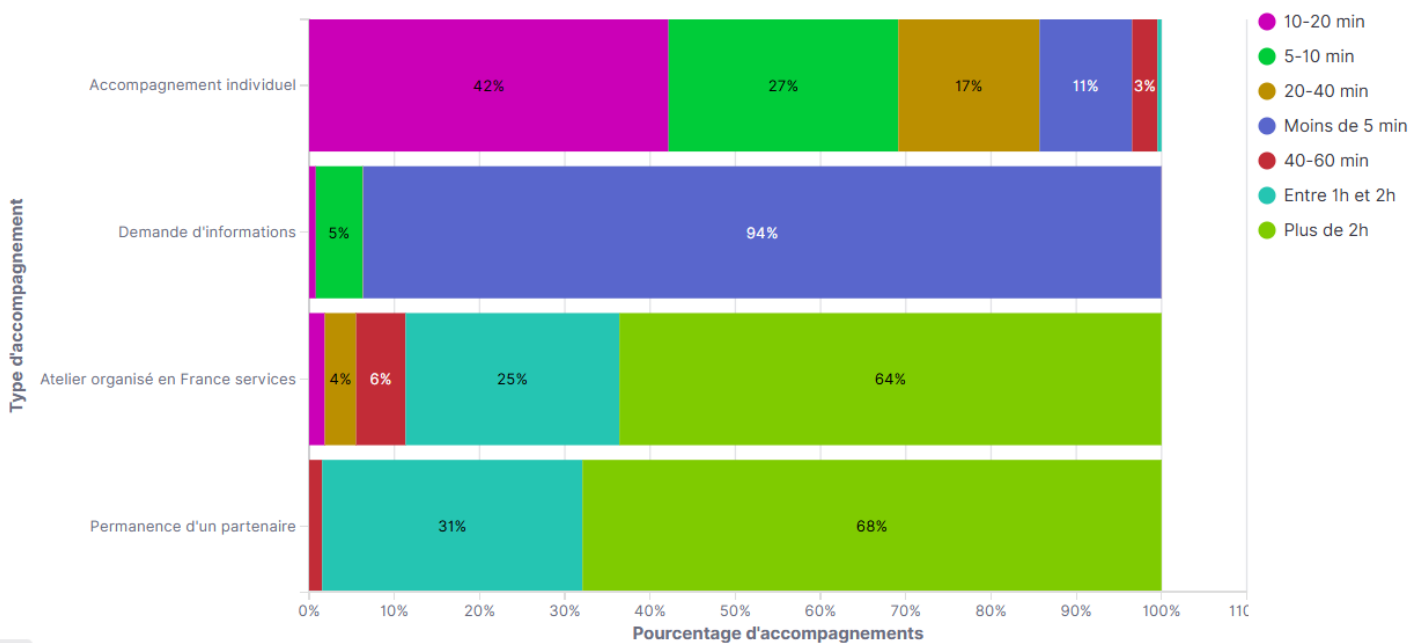
Nous privilégions les scans aux photocopies car nos démarches sont majoritairement dématérialisées et dans une volonté de respect écologique.

REPARTITION DU FLUX

PRESENTIELS SPONTANES : 36,95 % - PRESENTIELS SUR RDV : 21,33 % - APPELS : 40,82%



Répartition des accompagnements par type et durée ①



PARTENAIRES LOCAUX ET ACTIONS DES PARTENAIRES

Ma structure	1931
Conseil départemental	160
MDPH	99
Bailleur	88
Solidario	71
Agirc arco	61
Inpi	44
Montauban Services	75
CIDFF	39
Plateforme mobilité	33
Académie de Toulouse	29
edf	24
Mobilité active	20
Qare	16
Vacaf	14

Nombre d'ateliers ⓘ

31

Nombre de permanence d'un partenaire ⓘ

13

Nombre d'accès à un ordinateur en libre service

75

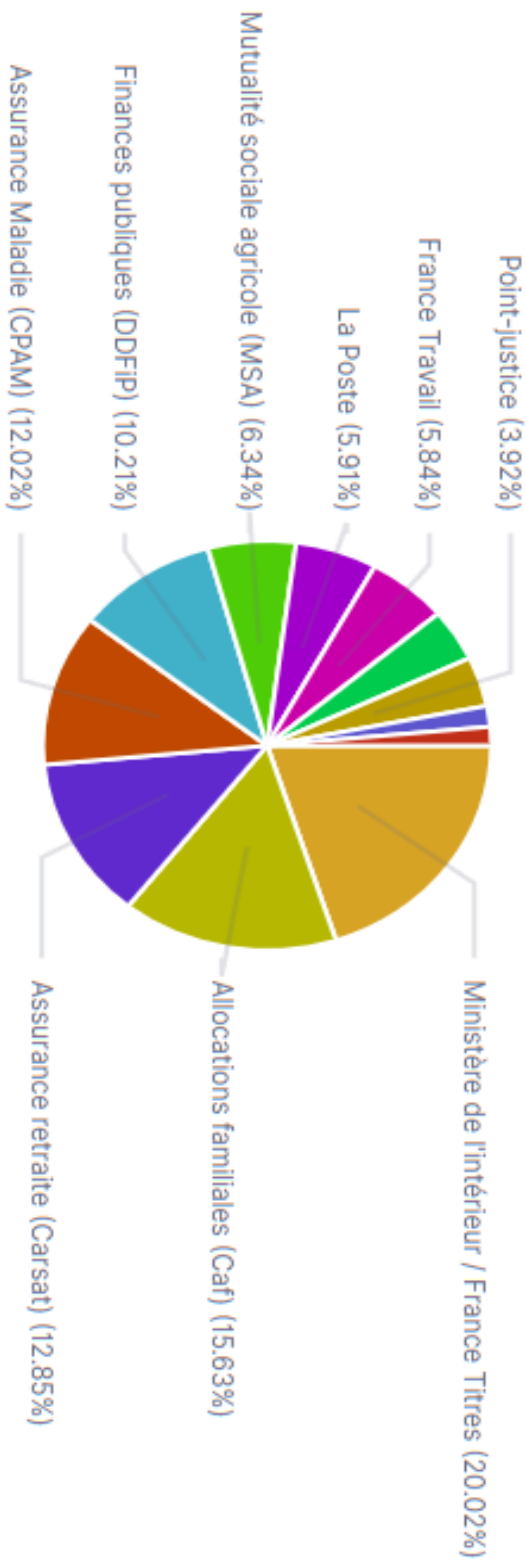
REPARTITION PAR PRESTATIONS

Top 20 thématiques des accompagnements ①

Nombre de demandes ▼	Thématique ↔	Partenairene ↔
675	Inclusion numérique	MA STRUCTURE
389	Aides financières	Allocations familiales (Caf)
305	Imposition	Finances publiques (DDFIP)
277	Dossier de retraite	Assurance retraite (Carsat)
253	Immatrication	Ministère de l'intérieur / France Titres
230	Permis de conduire	Ministère de l'intérieur / France Titres
199	Courrier	La Poste
176	Titre d'identité	Ministère de l'intérieur / France Titres
171	Logement	MA STRUCTURE
157	Energie	Chèque énergie
154	Autre	MA STRUCTURE
147	Espace particulier sites opérateurs	Allocations familiales (Caf)
136	Justice	Point-Justice
123	Parentalité & écoles	MA STRUCTURE
122	Santé	Assurance Maladie (CPAM)
115	Emploi	MA STRUCTURE
93	Accompagnement des retraités	Assurance retraite (Carsat)
69	Social & solidarité	MDDPH
66	Mobilité & transports	SOLIDARIO
60	Retraite	AGIRC ARRCO

REPARTITION PAR OPERATEUR

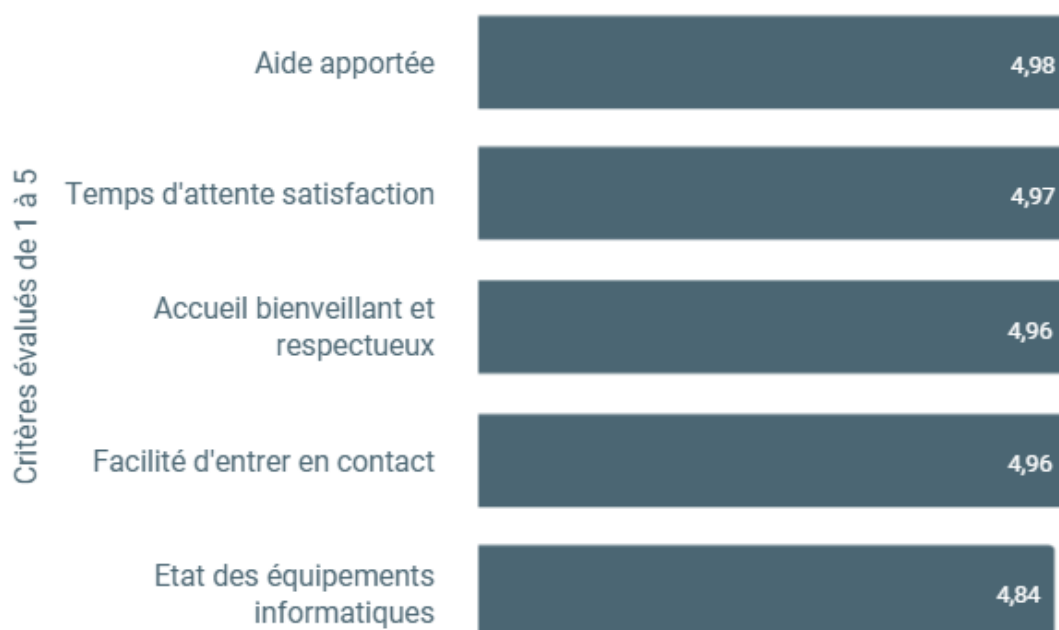
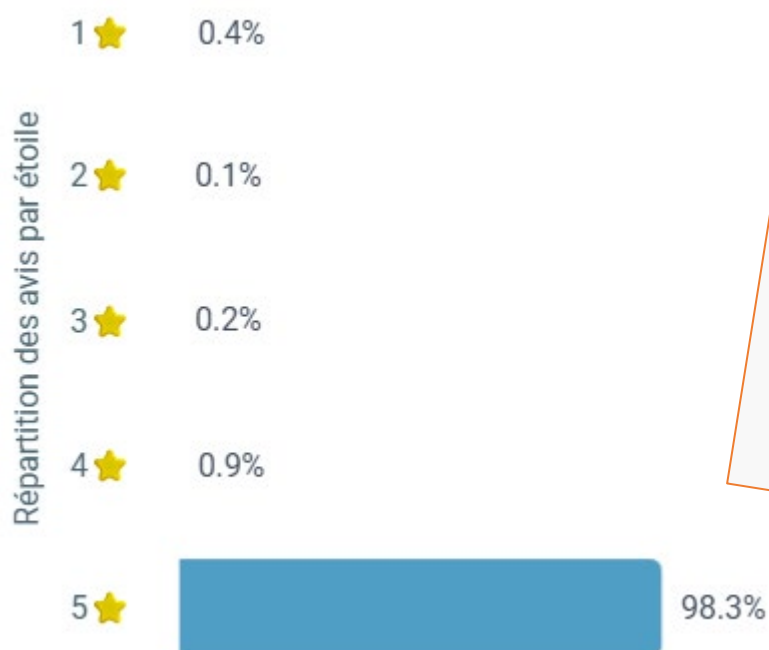
Répartition des accompagnements par opérateur national ⓘ



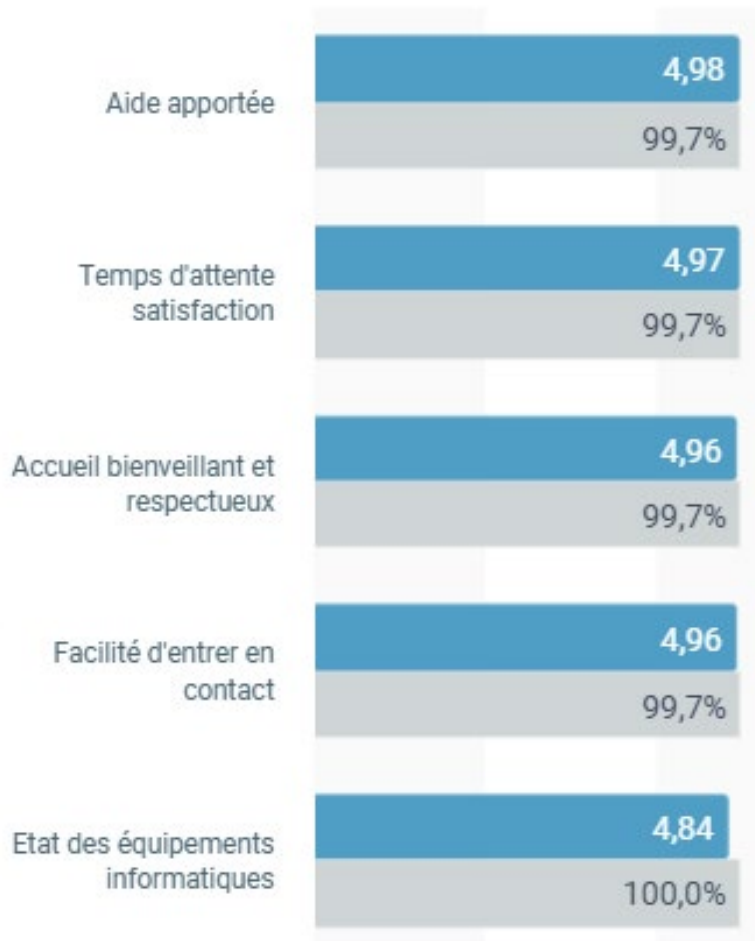
SATISFACTION DES USAGERS

Si l'on interroge les visiteurs sur leur découverte de France Services, 31% (731 personnes) déclarent venir pour la première fois et 69% (1625 personnes) déclarent être déjà usagers.

Les avis sur la qualité sont extrêmement positifs :

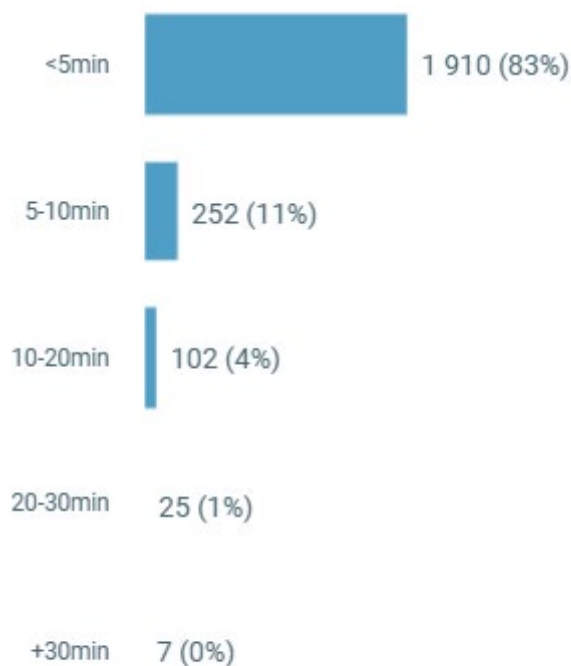


Questions évaluées de 1 à 5



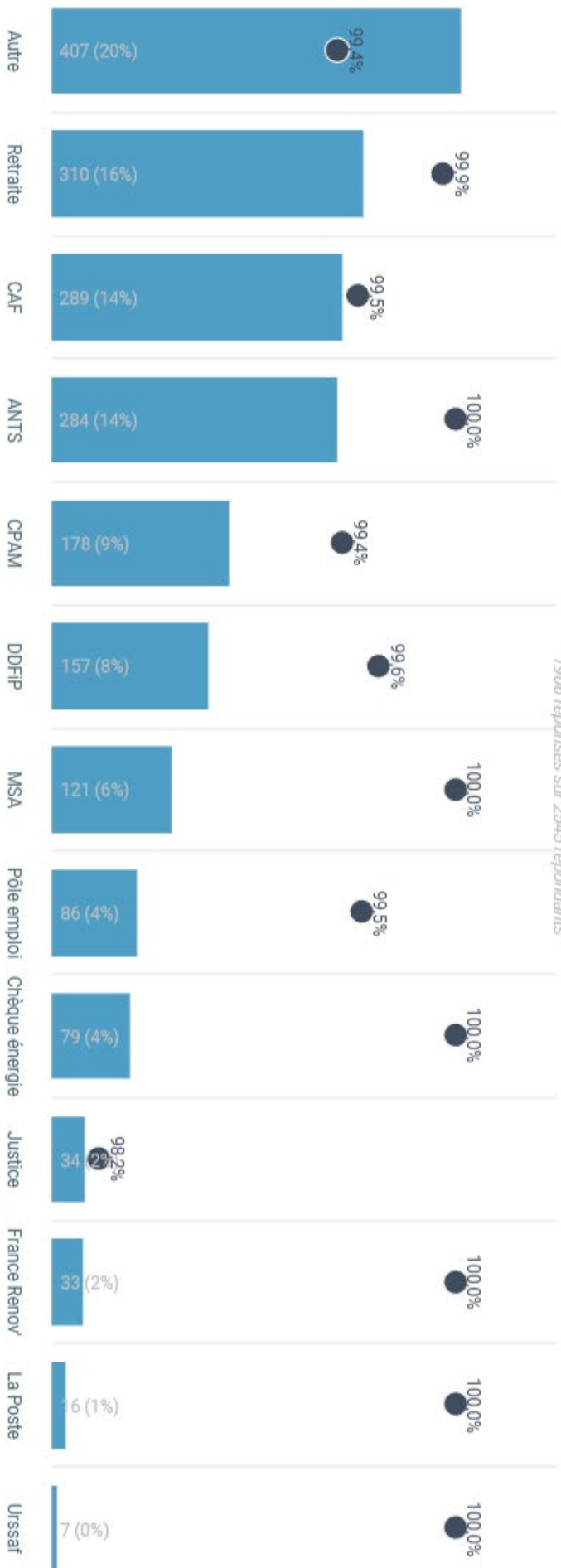
Temps d'attente

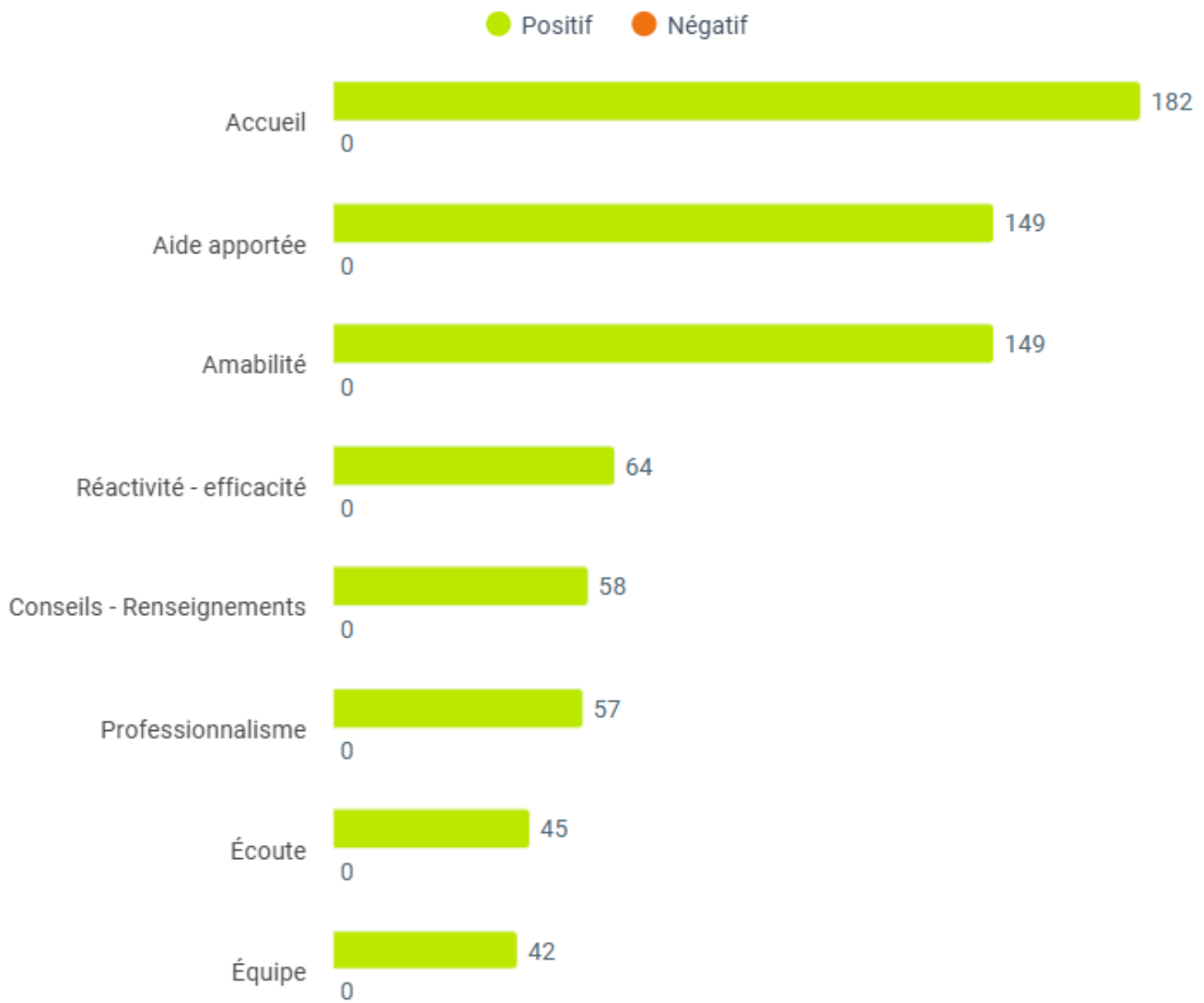
2296 réponses sur 2545 répondants



La démarche effectuée

1906 réponses sur 2545 répondants





Quelques commentaires d'usagers

Je suis tres contente de l'accueil ,du travail fourni des explications et de la prise en charge et bonne ambiance generale

Heureusement que vous exister sinon je ne serai pas comment j aurai fait ma vision vous etes tres gentille

J'ai été reçu.par une demoiselle,se prenoma eysla,tres aimable et sociable.qui ma bien aidès pour mesd

Merci pour tout ce que vous faites ici c'est vraiment bien et vous faites du bon travail

Dame tred gentille et bienveillante et surtout qui connait son travail merci beaucoup

Impeccable personnel tres competent merci de bien le conserver car il est tres utile

L'agente a formulé pour moi mes attentes et ma demarche a été complètement finalisé

Tres bien on m-a recu sans rdv alors que j'avais bcp de demande tres efficace

Dame tres gentille merci qui sait et connait son travail

Je suis venue plusieurs fois et toujours buen recue

Heureusement qu, Ils sont la tres competent merci

CONCLUSION

Les indicateurs 2025 sont très positifs :

- Le taux de satisfaction généré par les avis recueillis sur la plateforme Liz est de 99.3%
- La fréquentation est en constante augmentation avec une moyenne de 55 prestations par jour

Le lieu est très accessible par bus et la France Service est implantée à la cité Monplaisir qui ne disposait d'aucun service de proximité et qui au vu de la densité et du profil de la population répond à un réel besoin.

De plus nous nous situons dans le quartier Est de la ville de Montauban, répertoriée QPV et où sont concentrées toutes les cités HLM. Ce qui explique en partie l'affluence importante vers nos services.

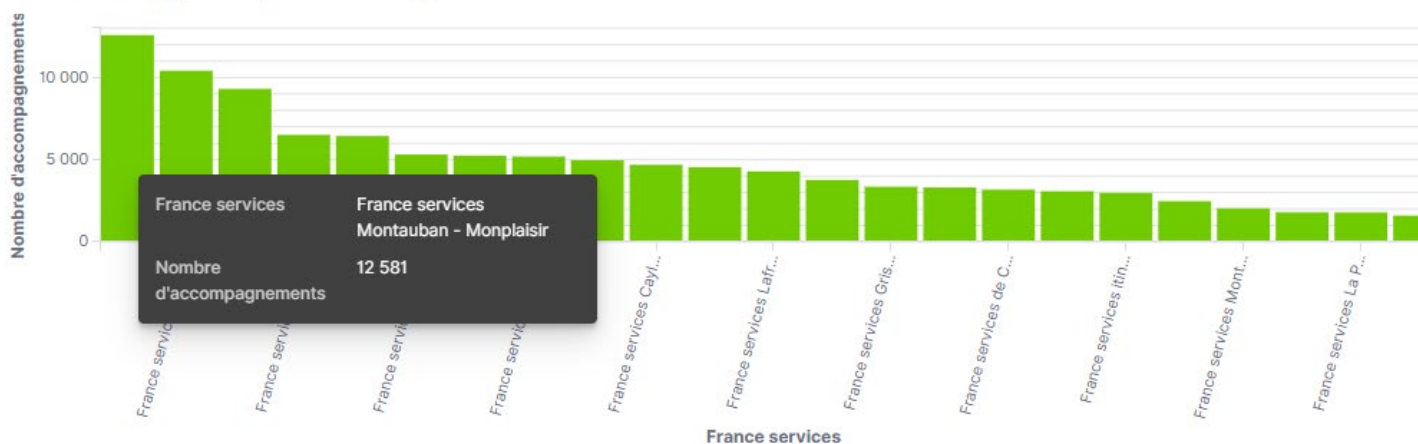
La fracture numérique est omniprésente et représente un frein à l'accès au droit et au portail exclusif de beaucoup d'administrations cumulé à la difficulté à faire face aux démarches administratives (public allophone et en situation d'illectronisme)

Ces résultats indiquent que nous répondons à un besoin qui est constant et attendu par la population.

Les évolutions constatées à la comparaison des chiffres 2024 2025 montrent que notre structure est toujours en évolution et a atteint un rythme de croisière de haut niveau.

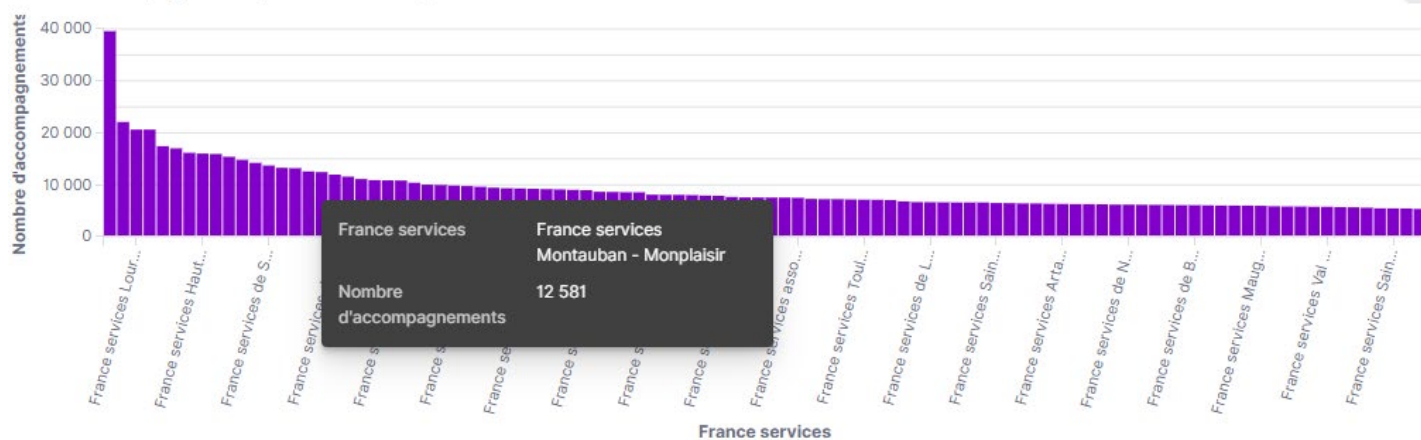
23 France Services en Tarn et Garonne Notre France Service est en 1^{ère} position départementale !

Nombre d'accompagnements par France services ④



383 France Services en Occitanie 16^{ème} position régionale !

Nombre d'accompagnements par France services ⓘ



RESOLUTIONS ET PERSPECTIVES

PRESTATIONS :

- Vigilance appuyée sur les procédures (mandat et enquêtes de satisfaction)

FONCTIONNELLES :

- Très bonne articulation avec le service des conseillers numérique la complémentarité du service répond pleinement à la demande des usagers,
- Fréquentation notoire du public jeune de par la proximité du Cyberthé Jeunes
- Permanence de la conciliatrice de justice et du défenseur des droits
- Dotation exceptionnelle de 10 000 euros du CNFPT pour cause de sur fréquentation

Des incidents isolés liés à l'incivilité sont malheureusement à déplorer cette année

JARDIN DES VOISINS

14 jardiniers adhérents participent dans l'année avec conjoints et enfants sur des parcelles de culture et 2 fois par an aux repas partagés.

Les actions aux jardins ont lieu le mercredi matin et 2 interventions de grand nettoyage et mise à jour de saison ont lieu dans l'année.

Ce jardin partagé est animé par Nadia IDRISSE, agent de médiation.

Il n'est pas rare de voir les femmes apporter le thé pour la pause des jardiniers...

Objectifs de l'action :

- Favoriser le développement du lien social et l'amélioration du cadre de vie par la gestion participative et l'animation de jardins partagés dans le quartier de Chambord



Les points forts de l'action :

- Ces espaces **favorisent les échanges** entre les habitants de différents âges et origines, créant ainsi un sentiment de communauté et de solidarité. Les habitants se côtoyaient sans interactions entre eux. Maintenant, ils s'entraident et exploitent ensemble les parcelles.
- Ils **échangent** des semences, des plants mais surtout des « trucs et astuces » en matière de jardinage.
- Les jardins partagés offrent un **espace de détente et de loisirs**, contribuant à **réduire le stress et à améliorer le bien-être mental et physique** des participants.
- Il est le lieu de goûters partagés, de **lieu de discussion et d'échanges d'informations** avec la médiatrice qui fait le lien selon les problématiques repérés (accompagnement et orientation vers les services compétents du bailleur social ou du GMCA).
- Ils servent de lieux d'apprentissage sur l'agriculture urbaine, la biodiversité et les pratiques écologiques, **sensibilisant ainsi les habitants aux enjeux environnementaux**.
- En plus de réduire les îlots de chaleur urbains, ces jardins capturent les gaz à effet de serre et **favorisent la biodiversité** en offrant un habitat à diverses espèces.
- Ils permettent aux habitants de cultiver leurs propres fruits et légumes, contribuant ainsi à une **alimentation plus saine et locale**.
- Les jardins partagés transforment des terrains souvent délaissés en espaces verts utiles et esthétiques, améliorant ainsi **l'attrait du quartier**.

Les points faibles de l'action :

- Le **manque de place au regard de la demande** de parcelle qui peut générer des frustrations et des tensions avec les bénéficiaires.
- La difficulté de rassembler tous les jardiniers pour les réunions collectives car certains sont salariés, d'autres retraités et n'ont **pas les mêmes rythmes de vie**.
- Le groupe WhatsApp créé par la médiatrice permet de donner le même niveau d'informations aux bénéficiaires mais n'est pas suffisant pour impliquer collectivement l'ensemble des jardiniers.

2025 : 998 accompagnements

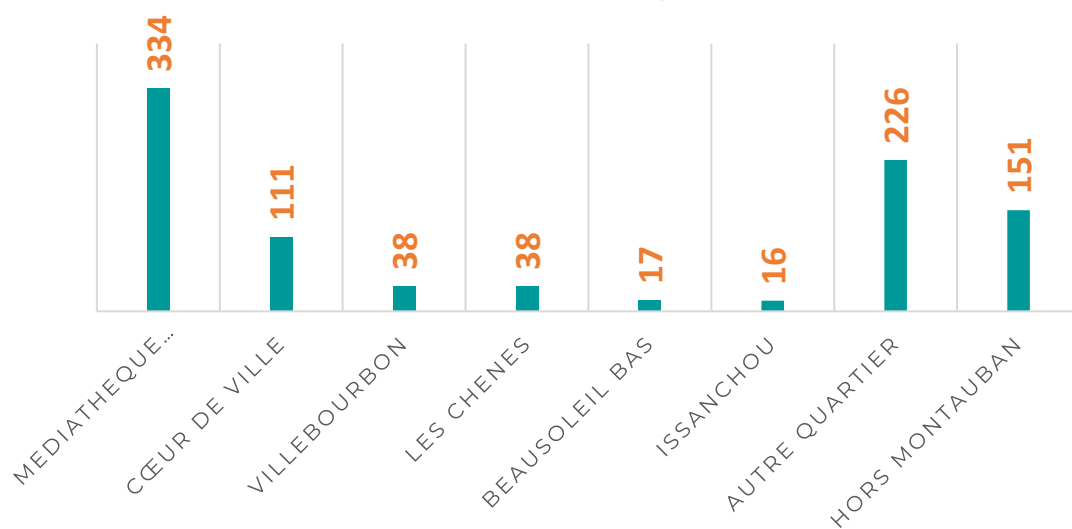
Objectifs de l'action :

L'objectif général est d'assurer une **cohérence des différentes actions** menées par la régie en termes de qualité de vie sur le quartier.

Cet objectif se décline en plusieurs objectifs opérationnels :

- **Être l'interface** entre les habitants.es et l'ensemble des acteurs institutionnels/ collectivités/ associatifs / bailleurs...
- **Favoriser l'accès à l'emploi** au sein de la régie de quartiers pour participer à l'amélioration du cadre de vie et contribuer à leur insertion professionnelle.
- Mettre en place des actions **favorisant le développement de la citoyenneté**.
- Rencontrer et **évaluer les besoins des habitants.es**, en particulier en matière d'accès aux droits et d'accès au numérique.
- **Remédier au sentiment d'abandon et de relégation** ressenti par les populations des quartiers prioritaires.
- Prévenir et aider à la **résolution des petits conflits** de la vie quotidienne.

BENEFICIAIRES PAR QUARTIERS



Outre les missions d'aller-vers réalisées lors des maraudes et rondes dans le quartier, la médiatrice réalise aussi **des démarches « droits des étrangers »** qui favorisent le maintien des droits sociaux des habitants et notamment quand ils sont en emploi.

La médiatrice est bien repérée sur cette **compétence d'accompagnement** qui ne peut se réaliser en France Services ce qui a eu pour conséquence une augmentation du nombre de bénéficiaires au-delà du prévisionnel.

D'autres actions collectives peuvent expliquer cette hausse comme l'organisation du nettoyage de quartier, la participation au village santé en avril et les sollicitations du service Habitat du GMCA et de TGH dans les derniers relogements lors du NPRU de Chambord.

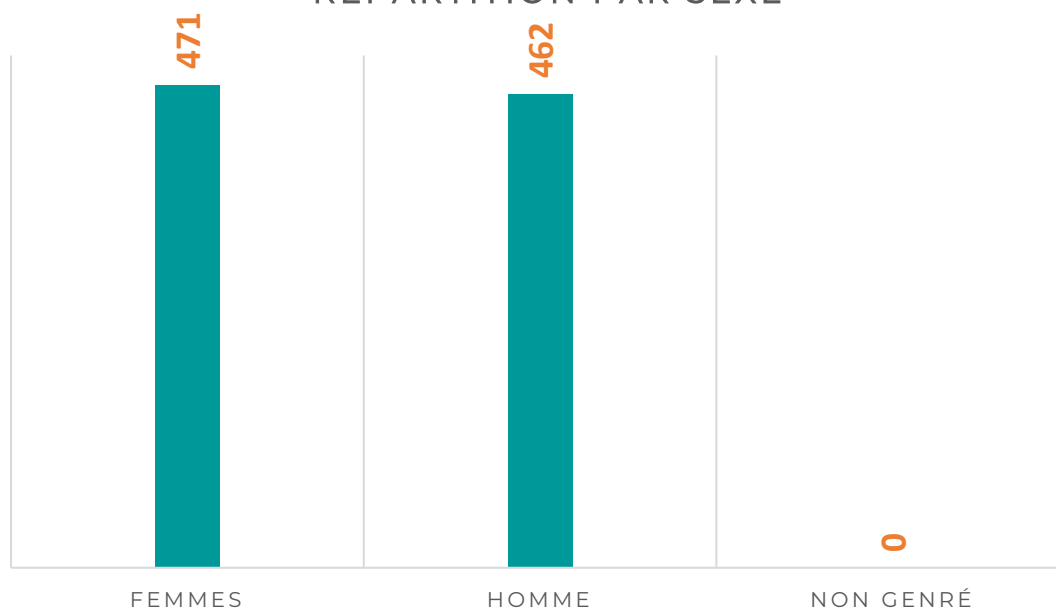
Rappel des points forts de l'action :

- La gestion urbaine de proximité réalisée par la médiatrice a un **impact positif** sur le climat social sur le QPV. L'accès facilité par la présence de la médiatrice sur le terrain et sa permanence sur la MDA favorisent les sollicitations des habitants.
- Sa connaissance des partenaires et des espaces ressources (internes et externes) permet une orientation efficace selon les doléances des habitants (gardiens de TGH, CCAS, CLS, PRE, centre social, MDS, France services, service de l'habitat ...)
- Le travail en réseau réalisé favorise le traitement des conflits et des problématiques rencontrés autant pour les habitants que pour les partenaires associatifs et/ou institutionnels.
- La nouvelle compétence en « droits de étrangers » facilite aussi le **maintien des droits sociaux** des habitants et favorisent ainsi le **maintien en emploi** pour les personnes en situation d'illettrisme et/ou d'illectronisme.
- De plus, l'« ancienneté » de la médiatrice dans ses missions lui permet de **dialoguer avec toutes les générations** présentes sur le quartier et favorise la cohésion sociale sur son territoire d'action.
- Enfin, La forte capacité de mobilisation dont fait preuve la médiatrice est un facteur majeur de réussite des actions de sensibilisation (santé, environnement, citoyenneté) menées en partenariat avec les services de la politique de la ville et les associations œuvrant sur le QPV.

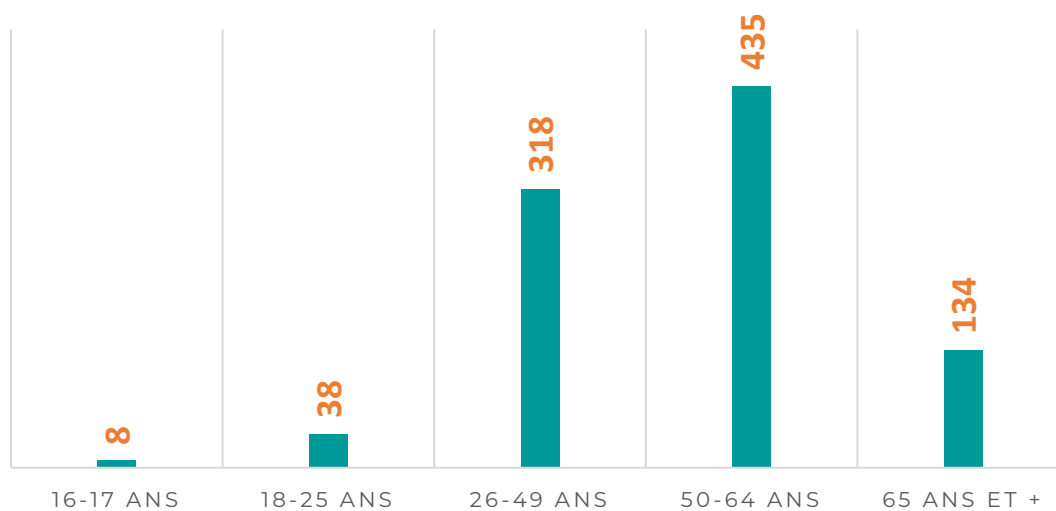
Rappel des points faibles de l'action :

- Nous avons constaté que les partenaires institutionnels, du fait de l'expertise en « droits des étrangers » de la médiatrice, avait **tendance à orienter à tout va leurs usagers**, sans prendre le temps d'essayer de traiter la demande. Nous nous retrouvons sursollicités au détriment parfois des missions d'aller vers.
- Nous ferons le choix de donner des rendez-vous limités et orienterons vers la préfecture.

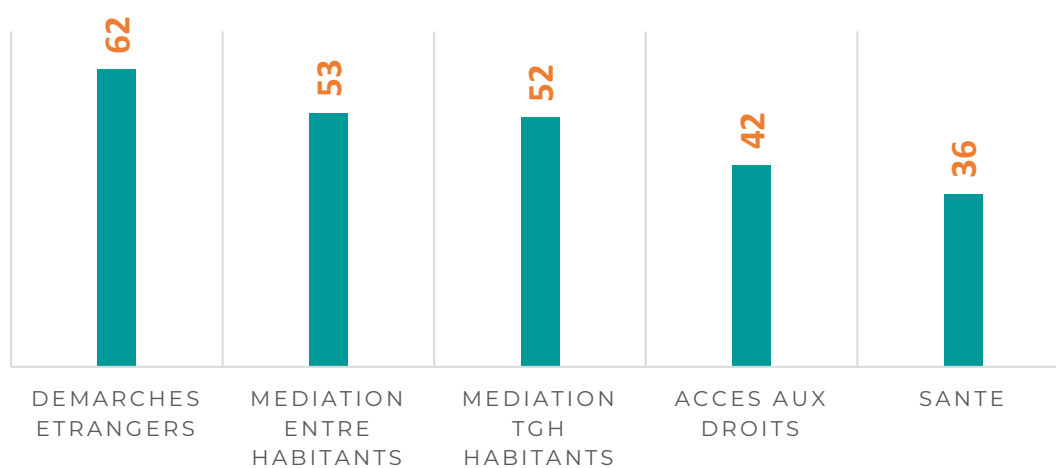
REPARTITION PAR SEXE



TRANCHE D'AGE DES BENEFICIAIRES



REPARTITION EN TEMPS ET TYPE DE DEMARCHES



Effets constatés :

- Les habitants **ont repéré la médiatrice** personne ressource et savent la solliciter selon leur besoin.
- Les habitants **viennent plus nombreux** sur la permanence de la médiatrice sur la MDA.
- Les orientations et accompagnements physiques vers les institutions et services publics sont facilités
- Le travail de la médiatrice facilite l'accès aux droits, aux services publics et la résolution des problèmes de voisinage sur le QPV.

Observations :

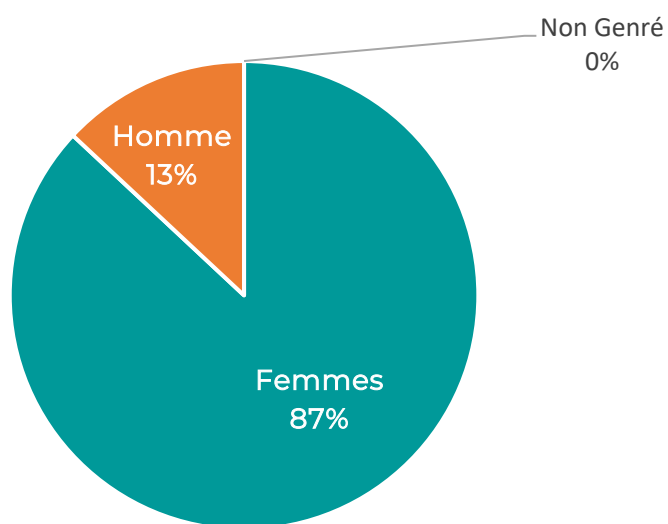
- Nous avons constaté qu'un **nombre croissant d'habitants de nationalité étrangère rencontrent des difficultés** dans les démarches de demandes de titre de séjour auprès de la Préfecture et se tournent vers notre médiatrice afin de réaliser ses démarches (les démarches ANEF étant exclues du panel de services des France Services).
- **Certains habitants**, notamment ceux en situation d'illettrisme et d'illectronisme, **subissent des ruptures de droits** (rupture de contrats de travail, suspension des aides sociales, ...) qui précarisent encore plus leurs situations sociales.
- Nous essayons tant bien que mal de soutenir ces populations en leur apportant un soutien dans ces démarches très complexes au demeurant.

1549 participations en 2025, 109 Nouveaux usagers sur 547 répertoriés

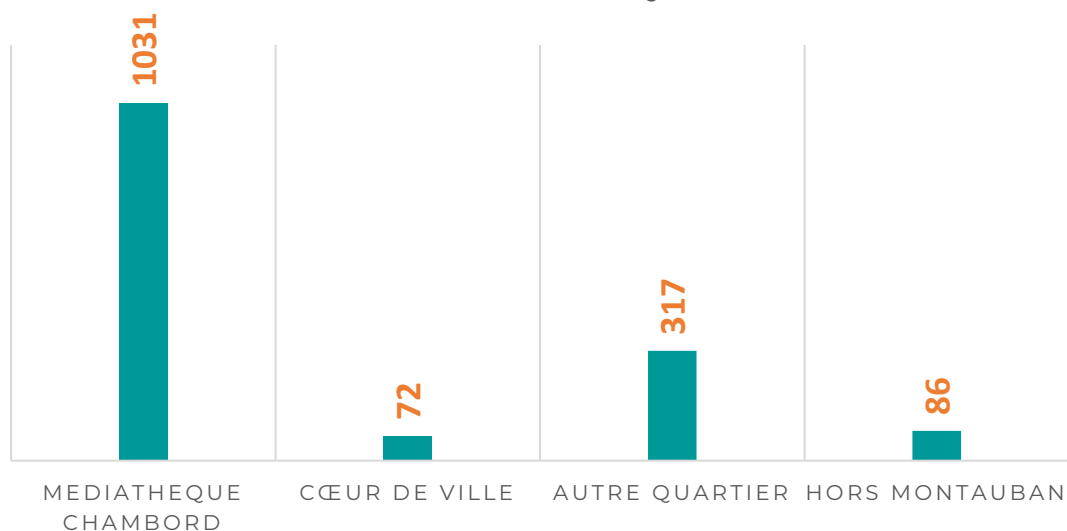
Objectifs des actions :

- Favoriser le développement des liens sociaux entre habitants l'émergence d'initiative citoyenne, et l'accès à des activités socioculturelles, grâce à l'émergence de lieux dédiés.

REPARTITION PAR SEXE



BENEFICIAIRES PAR QUARTIERS



Les médiatrices ont proposé tout le long de l'année des actions ateliers collectifs hebdomadaires et organisés des permanences de pied d'immeuble.

- Atelier couture : **51**
- Atelier cuisine et cuisine ado : **28**
- Atelier marche : **4**
- Atelier Estime de soi : NC
- Atelier démarche numérique : **191**
- Atelier démarches administratives : **1**

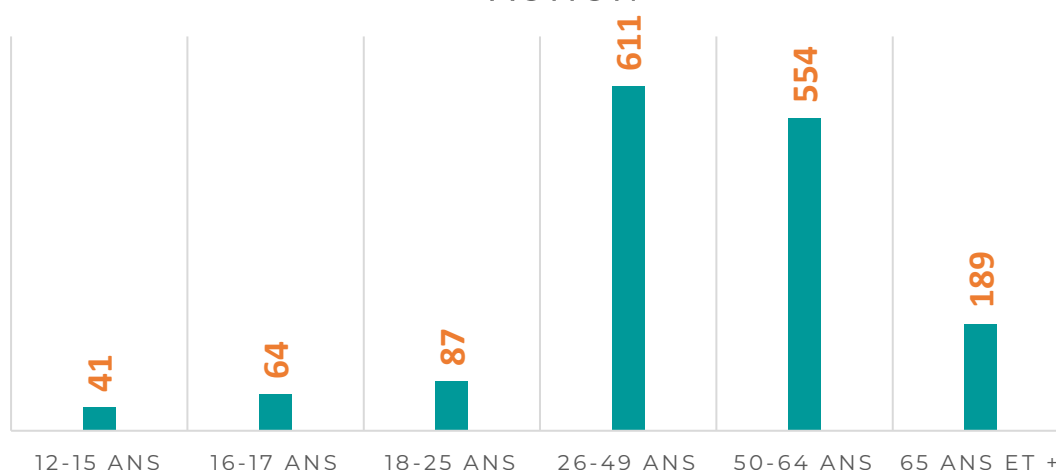
D'autres actions impactantes et utiles sont menées tout au long de l'année :

- Café convivial : **7**
- Participation à des évènements : **6**
- Information : **33**
- Orientation : **1**
- Sorties collectives : **21**
- Autre action : **59**

Habitantes du QPV, nos médiatrices ont **un fort pouvoir de mobilisation** et le porte à porte réalisé lors du démarrage de l'action a porté ses fruits en termes de fréquentation.

La situation stratégique de la Fabrik' au cœur des Chaumes facilite son accessibilité aux habitantes

TRANCHE D'AGE DES BENEFICIAIRES PAR ACTION



Continuité 2026 de l'action :

- Les médiatrices **vont à la rencontre** des habitants afin de faire émerger des solutions dans la double approche de l'aller vers et du faire avec les bénéficiaires.
- Elles sont bien **repérées par les habitants** et la Fabrik est **idéalement située** au cœur du quartier des Chaumes.
- Cet appartement est **entièrement équipé** pour mettre en œuvre des ateliers collectifs (8 personnes maximum) sur les thématiques coconstruites avec les bénéficiaires.
- Les **activités majeures** retenues pour 2025 ont été :
 - **La cuisine** où les participants échangent sur la culture culinaire de leur pays d'origine et se transmettent les recettes en cuisinant. Ce temps donne lieu à un repas partagé avec au menu la recette du jour.
 - **La couture** : les bénéficiaires apprennent à maîtriser les différentes techniques de couture (Salima ayant été longtemps coutière professionnelle). Ce projet couture mené en collaboration avec La Ligue Contre le Cancer, a permis de réaliser des coussins pour les enfants malades du Cancer, hospitalisés au CH de Montauban.
 - **Les démarches numériques**
- Ce lieu est devenu un **espace de socialisation** où la parole des habitants est recueillie, traduite en projet et mise en œuvre avec les médiatrices et les moyens à disposition.
- La Fabrik contribue modestement à la préservation du lien social, à l'accès aux droits, à l'exercice de la citoyenneté des bénéficiaires et tend à restaurer le pouvoir d'agir des habitants.

Les points faibles de l'action :

- La Fabrik étant situé au premier étage du bâtiment I5, sans ascenseur, **l'accès est difficile pour les personnes à mobilité réduite.**
- La petite taille de l'appartement ne permet pas de travailler avec des groupes de plus de 6 personnes.
- L'appartement n'est pas très visible même si nous communiquons beaucoup sur cette action

Effets constatés :

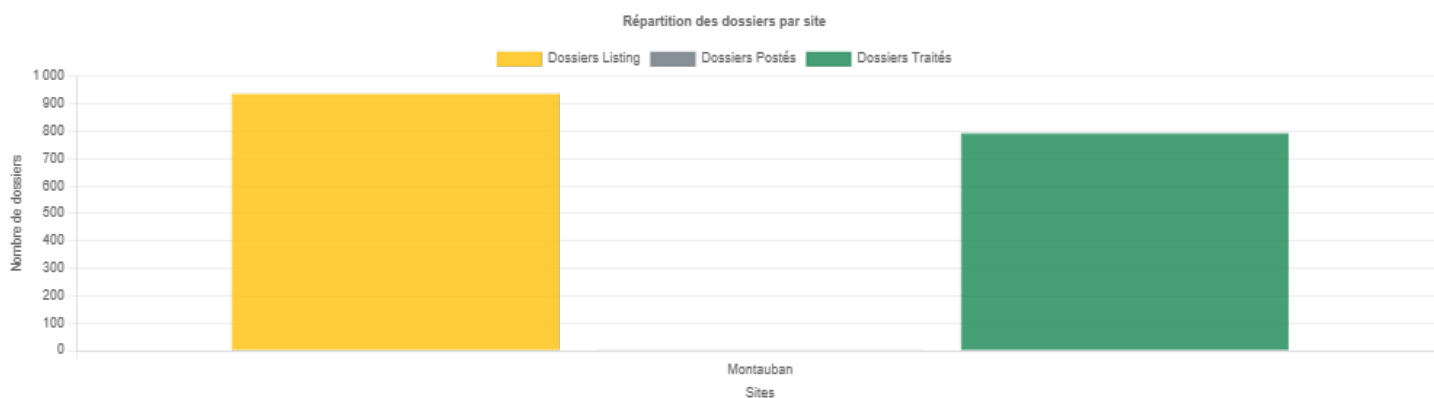
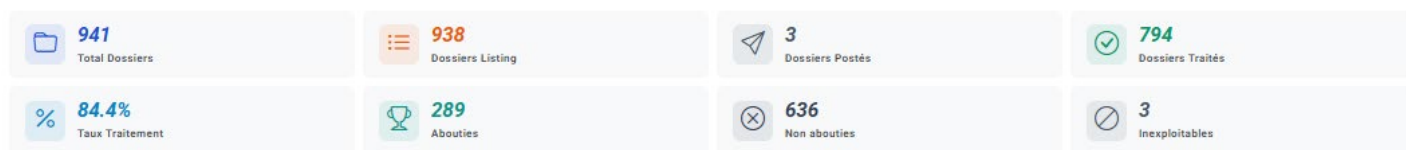
- La Fabrik gagne en visibilité auprès des habitants qui sollicitent les services de ce lieu.
- Les ateliers proposés étant coconstruits avec eux, l'assiduité est au rendez-vous.
- Les demandes **des habitants** se précisent aussi : ils **sollicitent les médiatrices sur d'autres thématiques** comme l'accès aux droits et les démarches dématérialisées qui ne **sont pas du ressort de la France Services**.
- Les actions de médiation sociale réalisées au sein de la Fabrik ont eu un impact positif sur la socialisation des habitants, le renforcement du lien social et la participation citoyenne de ces derniers.

Activité EDF – Médiation Paiements, Ecogestes

La Fabrik c'est aussi l'action portée par les médiatrices de traitement des dossiers de médiation paiement des règlements et par ailleurs le portage d'Ateliers sur les écogestes.

Nb de dossiers traités / Volume de dossiers envoyés	95% des dossiers envoyés (sur la base de 25 dossiers transmis/semaine – volumétrie à ajuster selon les ressources)
Nb dossiers clos aboutis	40% des dossiers traités
Taux de respect de la 1^{ère} échéance des délais de paiement accordés	60%
Sensibilisation au chèque Energie	95% des dossiers clos aboutis
Sensibilisation à la MDE (Maîtrise de la Demande d'Energie)	95% des dossiers clos aboutis
Nb d'ateliers sur les écogestes	A minima 3

Dossiers traités / Envoyés :



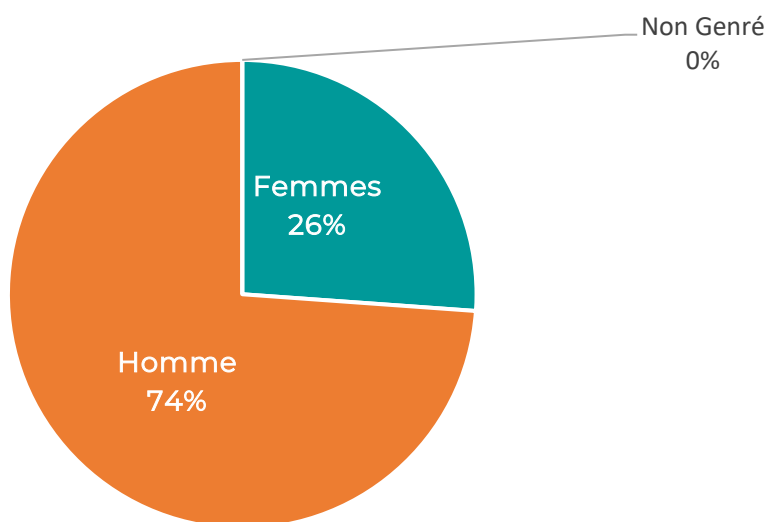
- 938 dossiers envoyés, dont 794 traités dont 3 postées.
- Taux de traitement : 85 % des dossiers envoyés (entrantes et postées), 84,4% (entrantes)
- Moyenne de 36% de taux de médiation aboutie / dossiers traités.
- 144 dossiers non traités (941 – 794 traités – 3 inexploitables) soit 15% toute médiation confondue)

85 jeunes ont bénéficié du dispositif en 2025 pour 1844 participations aux actions en global. En moyenne, 12% des jeunes ne sont plus scolarisés.

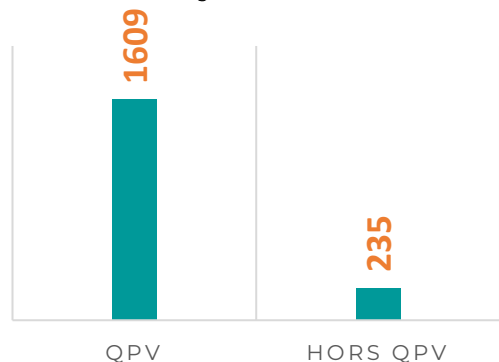
Rappel des objectifs de l'action :

- Proposer un **lieu d'accueil** pour les jeunes âgés de 6 à 25 ans
- Favoriser le **bien-être physique et affectif** des jeunes
- Favoriser **l'expression et la citoyenneté** des jeunes
- Favoriser l'accès de tous aux loisirs, activités culturelles, aux vacances
- **Sensibiliser** les jeunes sur les **risques liés à internet** au travers de la charte de bonne conduite
- Favoriser **l'autonomie** des jeunes

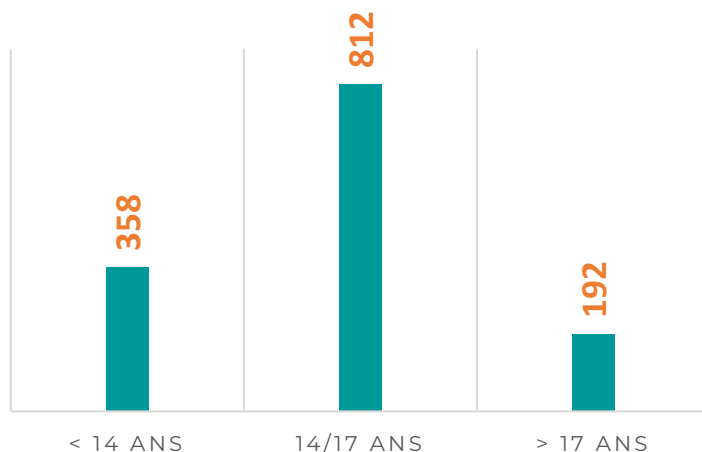
REPARTITION DES PARTICIPATIONS PAR SEXE



REPARTITIONS DES ACTIONS PAR QUARTIERS



TRANCHES D'AGE



Les points forts de l'action :

- Consolidation du lien avec les jeunes et accroissement de l'activité et du nombre d'adhésion du fait de la qualité de l'accueil et de l'écoute de l'Adulte relais.
- **Lien avec les parents** pour le suivi des situations précaires (prévention du décrochage scolaire, médiation parents/enfants dans les situations les plus complexes)
- Constitution, accompagnement et encadrement e plusieurs séjours et sorties
- Participation du groupe de jeunes aux actions Montauban Services et MDA

Actions et activités :

1. Projets initiés et organisés par les jeunes de l'Accueil jeune

- « Vide ta cave » avec la « Junior asso » créée par les jeunes de l'accueil jeune en collaboration avec le partenaire Suez
- Kermesse Monplaisir organisée par la « Junior asso »

2. PROJET organisé avec le concours de la déléguée du Préfet, Hanane Guégan

- Participation à l'exposition sur Jean Moulin
- Visite de la ville de Béziers sur les traces de Jean Moulin
- Visite du Camp des Milles à Aix-en-Provence
- Restitution du séjour devant Monsieur le préfet avec la déléguée du préfet, Hanane Guegan.

3. Projets en partenariats locaux

- Participation aux différents événements proposés par le pôle jeunesse de Montauban. « Rencontre ton pro dans différents métiers. »
- Inscription de jeunes au BAFA avec la ligue de l'enseignement
- Participation 1^{ière} édition des Rimes Urbaines organisé par le Grand Montauban

ATELIERS SENSI'TECH poursuivis par le PRET APCE

Les ateliers SENSI'TECH n'ont pas été poursuivis en 2025 au bénéfice de l'accompagnement numérique par les services de pédagogie numérique et le nouvel OF.

Néanmoins, l'action de prêt de matériel aux familles s'est poursuivie via le dispositif APCE.

6 familles ont bénéficié d'un prêt d'ordinateur.

- Toutes originaires de Montauban

2 professionnels accompagnants numériques

Un conseiller numérique, un médiateur numérique sont à disposition des familles pour les accueillir dans le cadre d'un accompagnement :

- Formation / Initiation en groupe ou de manière individuelle
- Aide à l'usage des outils numériques.

Freins rencontrés sur l'action 2025 :

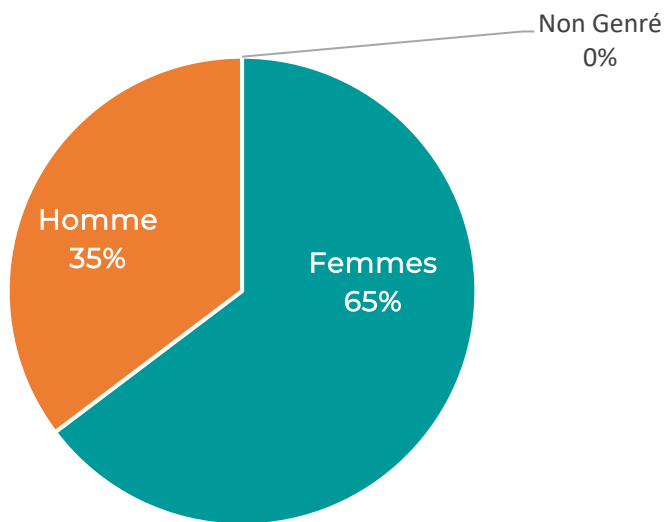
- **Manque de matériel très présent**, les ordinateurs ont minimum 3 ans et avec une utilisation intensive des familles, ils sont **moins performants pour les années à venir**.
- Chaque année, des ordinateurs reviennent défectueux et ne peuvent pas être réparés et donc ne peuvent plus être mis à disposition d'autre famille.

17 jeunes en 2025 ont pu bénéficier du dispositif

Rappel des objectifs de l'action :

- Permettre à des jeunes de mettre à profit les temps de congés scolaires et d'été pour découvrir l'environnement et bénéficier de vacances.
- Favoriser la vie en collectif
- Découvrir le patrimoine et la culture
- Sensibiliser les jeunes contre l'exclusion et le racisme
- Développer l'esprit critique
- Développer la fraternité et l'entraide

REPARTITION PAR SEXE



Tranche d'âge (pré requis) : 14 à 17 ans

Les points forts de l'action :

➤ A LA DECOUVERTE DE LA MONTAGNE 15/07/2025 au 18/07/2025

- 5 bénéficiaires, 5 Hommes
- Territoire concerné : Moissac QPV Sarlac/Cœur de ville
- Objectif :
 - Permettre un premier voyage en vacances à des jeunes qui n'en n'ont pas l'opportunité
 - Découvrir la montagne et son environnement naturel
 - Favoriser la vie en collectif et l'autonomie.
 - Valoriser leur expérience via des supports créatifs diffusés lors d'un temps de restitution.
- Description de l'action :
 - Immersion en milieu montagnard dans les Pyrénées (chalet altitude 2000, col de Puymorens).
 - Activités de pleine nature (randonnée, VTT, escalade, acrobranche...) et découverte culturelle locale
 - Organisation de la vie collective avec implications des jeunes dans la logistique quotidienne.
 - Production créative (reportage, photo, vidéo) et restitution.

➤ A LA DECOUVERTE DES PLUS BEAUX VILLAGES DE France 21/07/2025 au 24/07/2025

- 6 bénéficiaires, 6 Femmes
- Territoire concerné : Moissac QPV Sarlac/Cœur de ville
- Objectif :
 - Découvrir le patrimoine culturel, naturel et architectural de la région
 - Favoriser l'autonomie, la mobilité et le vivre ensemble à travers une expérience collective.
 - Développer leur esprit citoyen à travers des rencontres et des échanges avec les habitants.
 - Valoriser leur expérience via des supports créatifs diffusés lors d'un temps de restitution.
- Description de l'action :
 - Itinérance patrimonial dans le Sud-Ouest à la rencontre de village labellisés " Plus beaux village de France (Auvillar, Saint-cirq la popi, Rocamadour, Autoire Saint Céré, Carennac, Collonges-la-Rouge) : balade et médiation culturelle (jeux/ Quiz) production créative (reportage, photo, vidéo) et restitution.

LA MEMOIRE DU PASSE QUI ECLAIRE LE PRESENT ET L'AVENIR

- 7 bénéficiaires, 5 Femmes, 2 Hommes
- Territoire concerné : Montauban Médiathèque Cœur de ville
- Objectif :
 - Sensibiliser les jeunes à la lutte contre l'antisémitisme et le racisme.
 - Développer l'esprit critique pour encourager l'engagement citoyen.
 - Transmettre les valeurs de mémoire, de fraternité et de solidarité.
- Description de l'action :
 - Préparation de l'exposition Jean Moulin avec l'ONAC VG.
 - Séjour pédagogique : parcours sur les traces de Jean Moulin, visite du camp des milles, visite du MUCEM.
 - Temps de valorisation et une restitution en Préfecture.

Objectifs des actions :

- **Apporter une réponse** aux problématiques d'exclusion en particulier celle des femmes
- Aider les femmes en difficulté à **reprendre confiance** en elles par le biais du salon de coiffure social et solidaire
- Permettre de prendre **soin de soi** à faibles coûts, **agir sur l'image de soi** comme préalable à un travail d'insertion socio-professionnel
- Créer un lieu de sociabilité permettant l'expression des habitants.es sur le quartier
- Travail de **veille sociale** sur l'émergence de demandes, de difficultés particulières rencontrées par les habitants.
- Favoriser le **développement de liens sociaux** entre habitants, l'émergence d'initiative citoyenne et l'accès à des services de bien être, grâce à l'émergence de lieux dédiés.

Les points forts de l'action :

- **Accessibilité financière** : La boucle des mots a pour objectif premier de rendre les services de coiffure **plus accessibles financièrement**, en particulier pour les personnes à faible revenu. Cela contribue à **promouvoir l'estime de soi** et le bien-être pour un public plus large.
- **Inclusion sociale et réduction de la stigmatisation** : la boucle des mots est un espace inclusif où tout le monde est bienvenu, indépendamment de son statut financier ou social. Cela favorise l'inclusion sociale et contribue à la création de liens sociaux plus divers et solidaires. (Moins d'entre soi et plus de diversité socioculturel)

Le salon de coiffure a trouvé son public dans le quartier mais aussi en dehors depuis que nous avons développé le partenariat avec la croix rouge, les centres d'hébergement d'urgence (Relience, Montauriol, etc...). Cet état n'a pas changé depuis l'an dernier.

En 2025, le nombre d'adhérents nouveaux est porté à **78** contre **43** en 2024, traduisant la forte évolution de la demande et un nombre total de **104** personnes.

L'intégration du salon de coiffure dans le centre social de la Comète maintien l'intégration des bénéficiaires des autres associations y intervenant (restos du cœur et centre social) en poursuivant l'implantation d'un véritable lieu d'accueil.

- Les ateliers collectifs menés par la socio coiffeuse en lien avec l'action insertion vers l'emploi ont permis de **préparer les personnes au job dating** organisé au sein du QPV. Elle leur a dispensé des conseils en image et en soins afin de restaurer l'estime de soi pour aborder avec confiance les entretiens qui les attendaient.
- Les **transversalités existantes** entre les différents services du pôle ALS concourent à une réponse adaptée aux problématiques des usagers de la régie.

Les points faibles de l'action :

- Nous remarquons une **augmentation** des rendez-vous **non honorés** par faute de moyens financiers suffisants. Les prix n'ont pourtant pas été réévalués.
- Les habitants des QPV ont **perdu en pouvoir d'achats** et prendre soin de son image **n'est plus une priorité...**

- Nombre de prestations réalisées : **387**
- Nombre de bénéficiaires, prestations coiffure : **372**
- Nombre d'ateliers de socio-esthétique : **15**
- Nombre d'Hommes : **9**, nombre de Femmes : **69**

38 adhérents ont plus de 65 ans, 11 ont entre 50 et 64 ans, 2- entre 26 et 49 ans. Seulement 3 ont moins de 26 ans.

Effets constatés :

- Nous avons pu constater que le salon de coiffure a servi de **tremplin** pour certaines usagères vers l'emploi soit aux chantiers d'insertion de la régie, soit vers l'action « insertion vers l'emploi ».
- La boucle des mots est un **espace de socialisation** où le lien social **se reconstruit** durablement et la mixité sociale au rendez-vous.

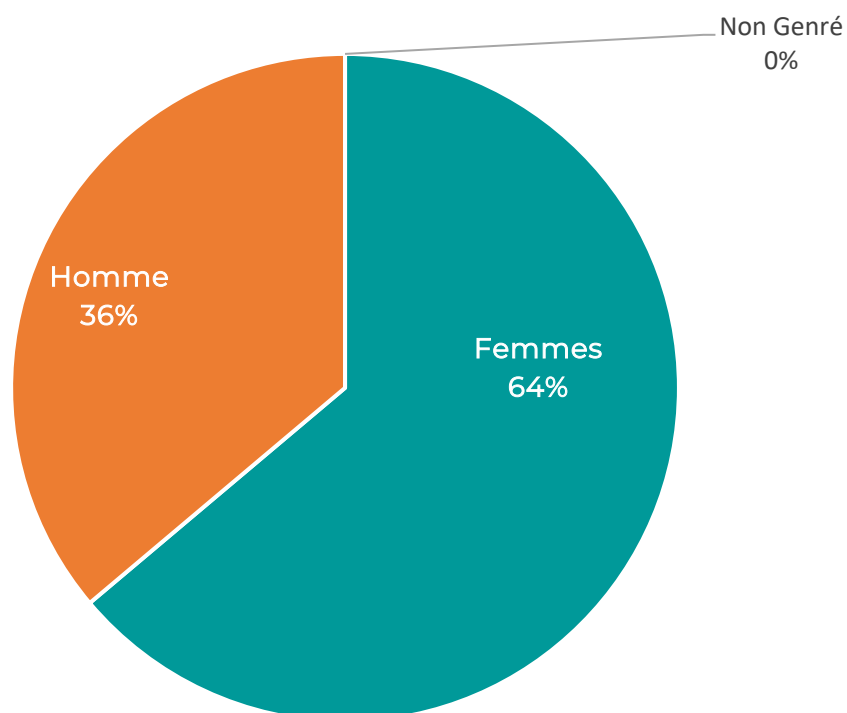
654 personnes accompagnées en 2024

996 personnes accompagnées en 2025

Objectifs des actions :

- Favoriser l'accès aux droits des "invisibles"
- Soutenir la fonction parentale pour favoriser la réussite scolaire des élèves
- Lutter contre les réseaux claniques

REPARTITION PAR SEXE



Descriptif de l'action réalisée :

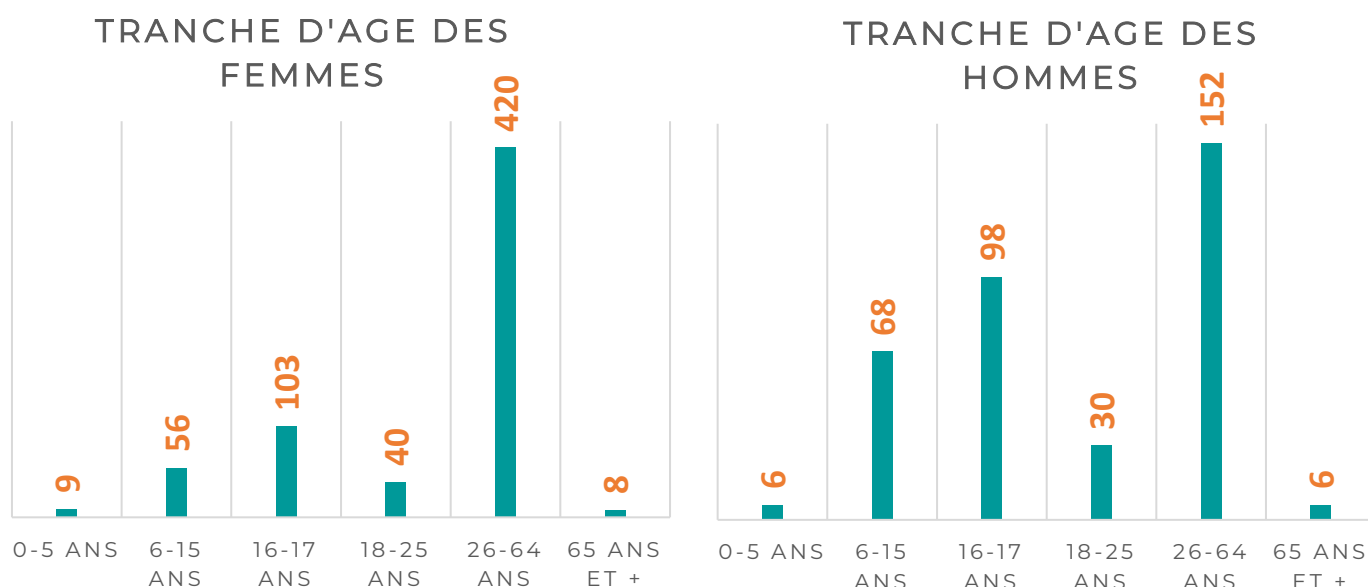
La médiatrice sociale a **soutenu les populations repérées** par les acteurs éducatifs de la Cité Scolaire François Mitterrand à Moissac, **grâce à 'l'aller vers'**, ce qui lui a **permis d'orienter les publics en fragilité vers les partenaires adéquats pour résoudre** par exemple des **situations de non-recours** dans l'accès à leurs droits : logement, emploi, santé...

La médiatrice sociale, a **accompagné les publics dans la compréhension des démarches administratives et/ou la réalisation de ces dernières** : lecture, rédaction d'un courrier, prise de RDV, démarche ANEF, CPAM

La médiatrice sociale a aussi permis de **faciliter le dialogue entre les services de l'éducation nationale et les familles des élèves**, en faisant office d'interprétariat, d'intermédiaire (repérer des situations difficiles et alerter l'assistante sociale...), ce qui a permis de répondre à l'objectif : **soutenir les parents pour favoriser leur implication dans la scolarité de leur enfant.**

L'équipe éducative s'est également appuyée sur la médiatrice sociale pour favoriser les **échanges avec les parents et éviter parfois une situation de décrochage scolaire de l'enfant.**

De plus, la médiatrice sociale a mis en œuvre des ateliers favorisant le développement des **liens sociaux entre les habitant.e.s**, et le soutien de la fonction parentale, en proposant des ateliers tel que la marche, des repas partagés...



9 partenaires impliqués dans le projet : Escale Confluence, FCPE, Education

1096 démarches réalisées, 336 participations à des ateliers collectifs



L'ACCUEIL CAF

Objectifs des actions :

- **Médiation à l'accueil de la Caf de Tarn-et-Garonne** : l'objectif de cette prestation est de **favoriser l'accueil et la prise en charge** des allocataires grâce à la présence de deux médiatrices qui se relaient **sans rupture** de service au sein de l'accueil de la CAF.
- Elles proposent **leurs aides** dans l'utilisation de l'îlot numérique de la CAF pour les **personnes en situation d'illettrisme ou d'illectronisme**.
- Elles ont aussi l'**habilitation Aidant Connect** qui les autorisent à réaliser les démarches de premier niveau à la place de l'allocataire.
- **Maîtrisant la connaissance des ressources du territoire**, elles sont en capacité d'orienter vers les **partenaires adéquats** selon les problématiques périphériques rencontrés par les usagers de la CAF.

La Poste des Chaumes, La Poste de Villebourbon et Midi-Pyrénées

Objectifs des actions :

- L'action de médiation à LA POSTE a pour objectif d'assurer une présence adaptée aux besoins diversifiés des territoires et des populations.

La médiation sociale et numérique permet donc d'accompagner quotidiennement les publics en situation de vulnérabilité afin de faciliter l'accès et l'autonomie dans la connaissance et l'utilisation de l'offre de service de LA POSTE.

- La médiation dans les bureaux de postes de Montauban **favorise l'accès aux services** de La Poste aux usagères et usagers rencontrant des difficultés de compréhension, grâce à la présence d'une médiatrice ou d'un médiateur au sein du site. La mission est aussi d'accompagner à la réalisation de **démarches numériques** relatives au service de La Poste.
- **Permanences** à la Poste : par tranches de demi-journées et actions de 3h

2025 est souligné par la mise en place de nouveaux outils différenciants :

- La création de badges personnalisés pour chaque médiateur posté
- La création d'un book « La Poste Médiation Numérique » pour chaque médiateur posté avec des outils clairs
- La clarification des routines des permanences
- La mise en place de supports de contrôle qualité
- La formation via un Mooc Up la poste de chaque médiateur posté avec attestation « Médiateur numérique La poste » et des formations en interne déployées par Montauban Services.

Notre action entre le 1er mars 2025 et le 28 février 2026 -première tranche du marché - a donc pu se déployer sur les 3 bureaux de poste de Montauban :

- LES CHAUMES (quartier médiathèque)
- VILLEBOURBON avec les 6 médiateurs sociaux -numériques dédiés de la Structure
- MIDI PYRENEES (cœur de ville) en sous -traitance avec les PEP Solidaires avec 1 médiatrice sociale : numérique et traductrice/interprète.

2/3 quartiers prioritaires de la ville sont donc concernés par l'action de médiation.

Une relation de confiance existe entre les responsables d 'exploitation, l a direction régionale de LA POSTE pour assurer un suivi qualitatif dans la réalisation du marché.

Quelques chiffres :

- **717 permanences** : 290 à LA POSTE Villebourbon, 270 à LA POSTE Les Chaumes et 157 permanences à LA POSTE MIDI PYRENEES
- **3h** : durée d 'une permanence
- **2148 h de médiation** assurées sur les 3 bureaux de Poste
- **2,5 permanences en moyenne par jour** ouvrable sur l 'année

Rappel des missions :

- Accueil et Orientation : Accueillir et orienter les usagers vers les guichets
- Aide à la rédaction : Remplissage des formulaires, courriers de résiliation et de réclamation ...
- Médiation numérique : Aide à l'utilisation des outils numériques LA POSTE (Banque en ligne, Identité numérique, La Poste mobile ...)
- Utilisation des équipements : Guider les usagers à l'utilisation des automates (DAB, Machine à Affranchir ...)
- Information et Orientation des usagers vers nos accompagnements FS et/ou nos formations numériques.

5

PERSPECTIVES VOIES D'AMÉLIORATION

Gestion Urbaine de Proximité :

- Nous reconduisons cette action à l'identique.

Jardins partagés :

- Le quartier Chambord sortant du périmètre du Contrat de ville 2024, nous maintiendrons l'action sur **nos fonds propres** tout en développant la même action sur le quartier des Chaumes
- Nous reprenons la gestion du jardin partagé de Montplaisir en collaboration avec Promologis

APCE :

- Requestionner la pertinence de l'action au regard du vieillissement du matériel

Médiation Moissac :

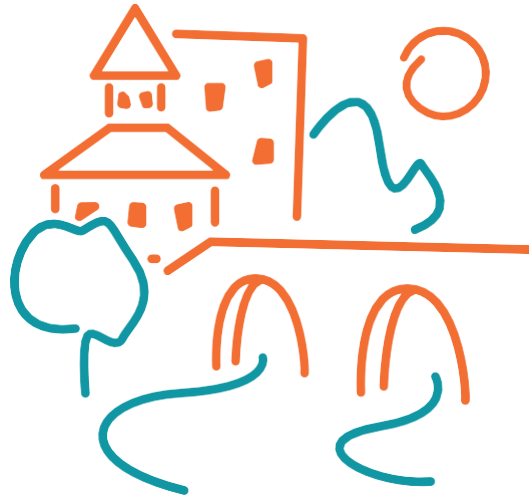
- Nous reconduisons cette action à l'identique.

Médiation Montauban – La Fabrik' et La Boucle Des Mots :

- Au regard de la fréquentation, des prestations réalisées et de l'impact social de ces deux lieux, nous reconduiront l'action à l'identique.

Insertion vers l'emploi :

- Nous reconduirons l'action dans le même format car les résultats sont probants en matière d'emploi.



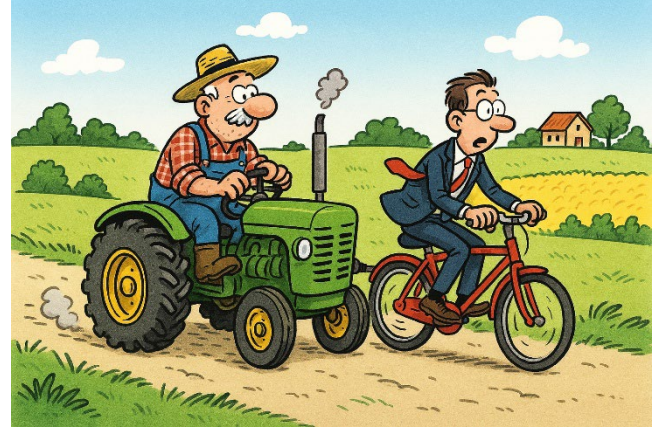
MONTAUBAN SERVICES

PLATEFORME MOBILITE

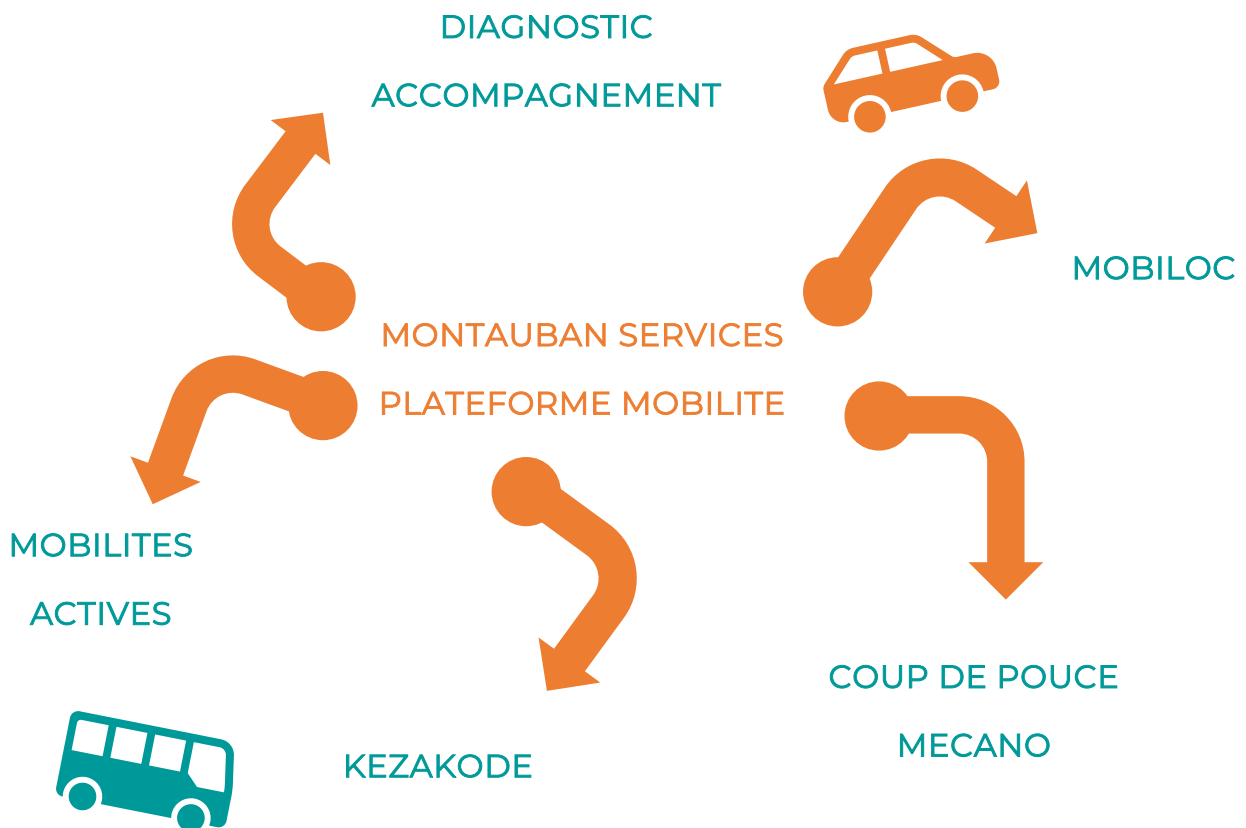


MOBILITE & TERRITOIRE

« Les problèmes de mobilité sur les territoires en France sont variés et touchent de nombreuses populations. Les territoires ruraux, par exemple, sont souvent marqués par une dépendance à la voiture individuelle, ce qui entraîne une précarité mobilité. Les solutions alternatives à la voiture individuelle, comme l'autopartage de véhicules légers ou le transport à la demande, sont souvent manquantes dans ces territoires.»



La plateforme Mobilité propose des accompagnements mixtes et opérationnels pour répondre aux enjeux de mobilité sur notre territoire, source d'exclusion.



BILAN 2025

398 personnes suivies

125 bénéficiaires sur Mobiloc

132 bénéficiaires sur Coup de Pouce Mécano

39 bénéficiaires sur Kezakode

15 bénéficiaires sur Mobilités Actives

20 bénéficiaires suivis sur Diagnostic Mobilité et accompagnement

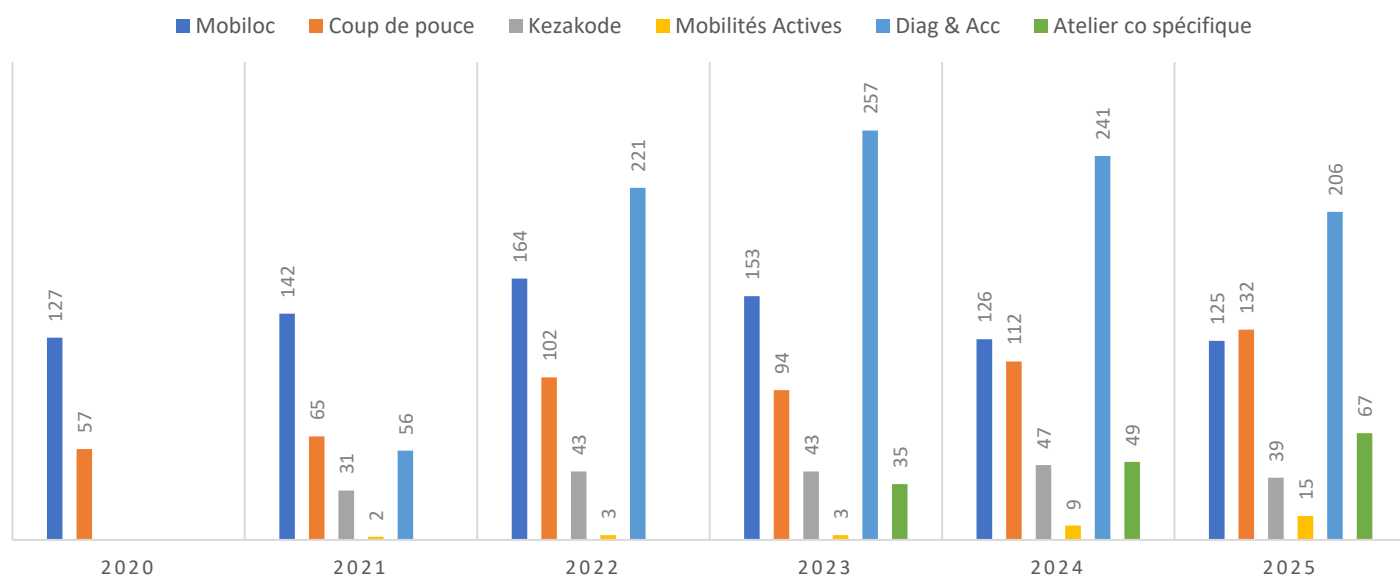
67 bénéficiaires sur des ateliers collectifs ponctuels

206 personnes reçues sur nos 15 permanences

Nous avons organisé avec la Préfecture du Tarn-et-Garonne 2 sessions de « 1 permis pour tous » à Montauban et Castelsarrasin auprès de **162 jeunes dont 6 qui ont eu leur permis financé** grâce aux dons de la Ville de Montauban, du Conseil départemental, de la Ville de Castelsarrasin et de GROUPAMA

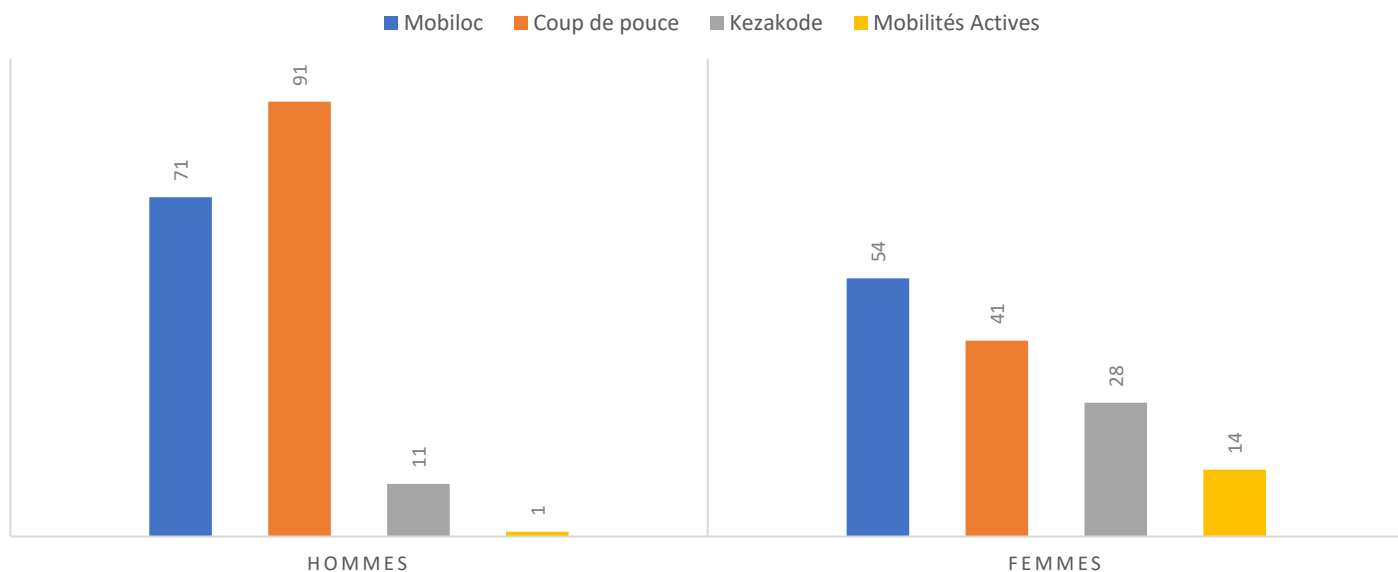
Et voici l'évolution du nombre de bénéficiaires accompagnés sur la Plateforme Mobilité 82 au sein de MONTAUBAN SERVICES depuis les 5 dernières années.

EVOLUTION DE NOS ACTIONS SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES



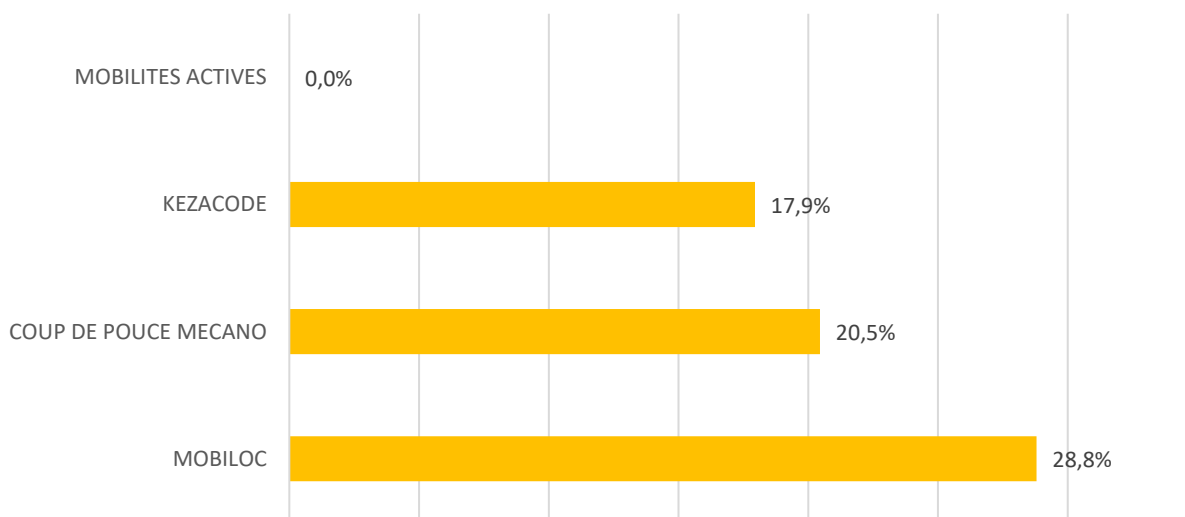
2025 EN QUELQUES CHIFFRES CLES

REPARTITION HOMMES FEMMES PAR ACTIONS



60% de femmes sur l'ensemble mais les disparités demeurent suivant les actions

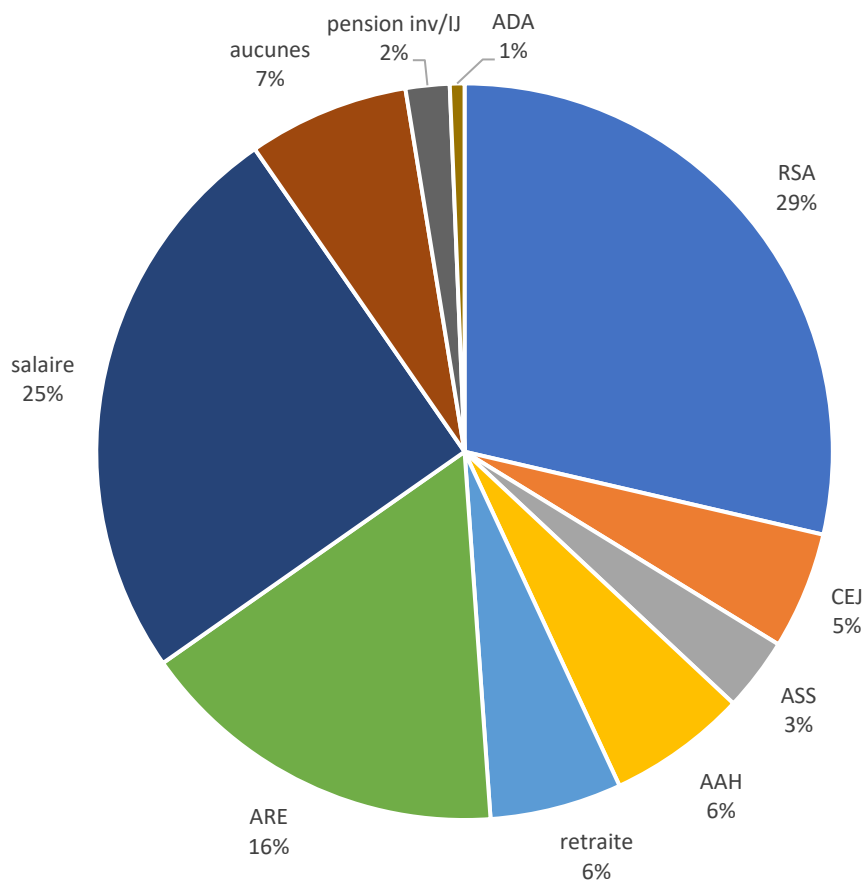
Concernant les familles monoparentales : **22,5 %**



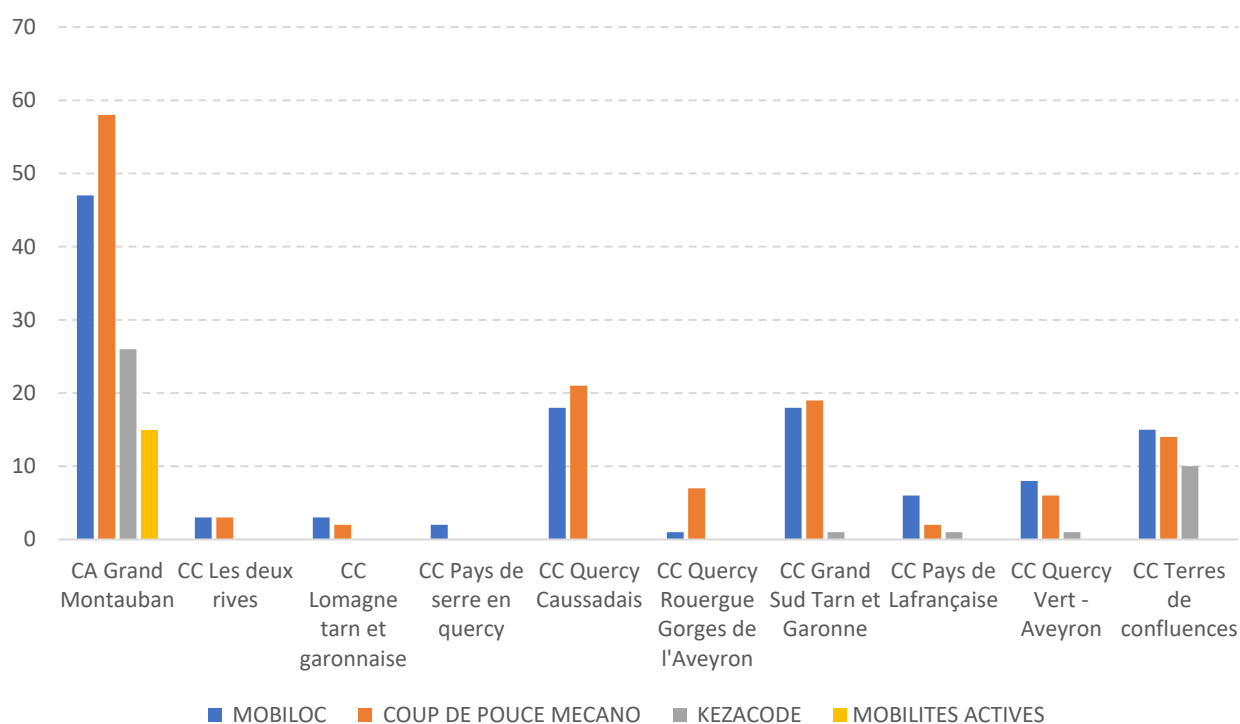
17% de notre public habite sur un des Quartiers Politique de la Ville (identique aux années précédentes) :

Afin de bénéficier de nos actions, il faut obligatoirement être envoyé par un prescripteur. Quasiment **42%** sont prescrits par France Travail, mais aussi par la Mission Locale (10,5%), le CD82 (16,4%), le FASTT (7,4%), Associations (9%), Ressource Jeunesse, CCAS, CAF, ADIAD et Cap Emploi

43,1 % de notre public est bénéficiaire de minimas sociaux



Nos interventions sont toujours dispensées sur l'ensemble du Tarn et Garonne, nous permettant d'être toujours au plus proche des personnes accompagnées :



DIAGNOSTIQUE & ACCOMPAGNEMENT

Cette action consiste en un **diagnostic mobilité complet (en individuel) avec un 1er niveau d'information sur tous les modes de déplacement** en Tarn et Garonne, afin de définir les atouts et les freins du bénéficiaire sur sa mobilité et de lui proposer un plan d'action afin de résoudre ses problématiques mobilité. Soit le bénéficiaire est autonome et l'action s'arrête là, soit il continue sur un coaching mobilité où nous l'accompagnons sur le plan d'actions.

Nous avons reçu **20 personnes** (contre 241 en 2024) pour des diagnostics mobilité (faire le point sur leurs atouts et leurs freins sur la mobilité, leur donner un 1^{er} niveau d'information sur tous les modes de déplacement du territoire et les différents financements et leur proposer un plan d'action, qu'ils feront seul ou accompagnés par nous) par 3 entrées :

- 7 jeunes par le CEJ-JR (porté par Ressource Jeunesse), 4 ont continué en accompagnement administratif au permis, au code de la route et aux transports en commun
- 11 personnes par le SAS Pré-IAE (porté par « au pré en bulles »), 3 ont continué en accompagnement au financement permis
- 2 personnes par l'action expérimentale « mobilité – addictions » via la MILDECA (financement ARS Occitanie)

Concernant l'action « mobilité – addictions », nous avons accompagné peu de personnes mais nous avons formé les structures d'addictologie (EPICE 82, Addictions France et CSAPA du CH Montauban) aux différents modes de déplacement du territoire et les différents financements, afin qu'ils puissent informer leurs suivis et donner notre contact si besoin.

Apporter dans l'urgence des solutions opérationnelles concrètes



MOBILOC, 5625 jours de loc^o

Il s'agit de notre service de **location de vélo, scooter et voiture à tarif social** pour les bénéficiaires orientés par le France Travail, la Mission Locale, le FASTT (Fonds d'Action Social du Travail Temporaire), le Conseil Départementale du Tarn et Garonne ou la CAF.

Notre parc de véhicules était constitué en 2025 de (voir graphique ci-dessous) :



**1 vélo
+ 1 VAE**



0 paddle



11 scooters



17 voitures

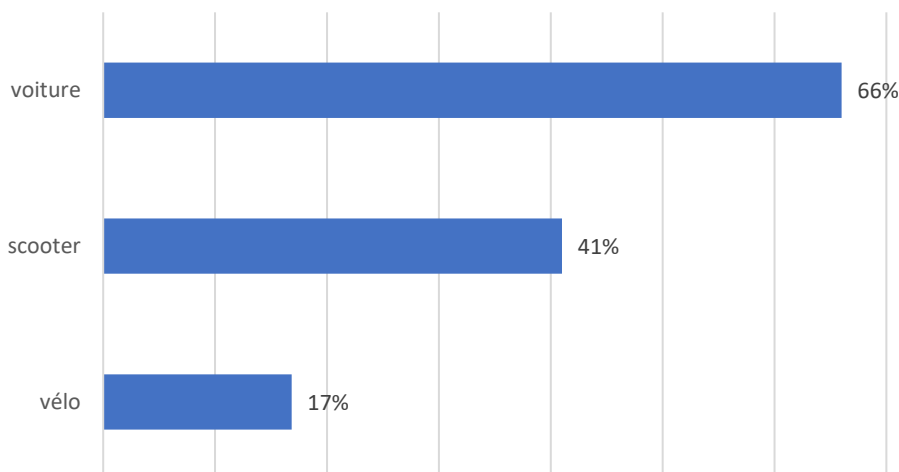
Le nombre moyen de jours de location était de :

35 jours pour les scooters contre 38 l'année précédente

53 jours pour les voitures contre 44 l'année précédente

31 jours pour les vélos contre 22 l'année précédente

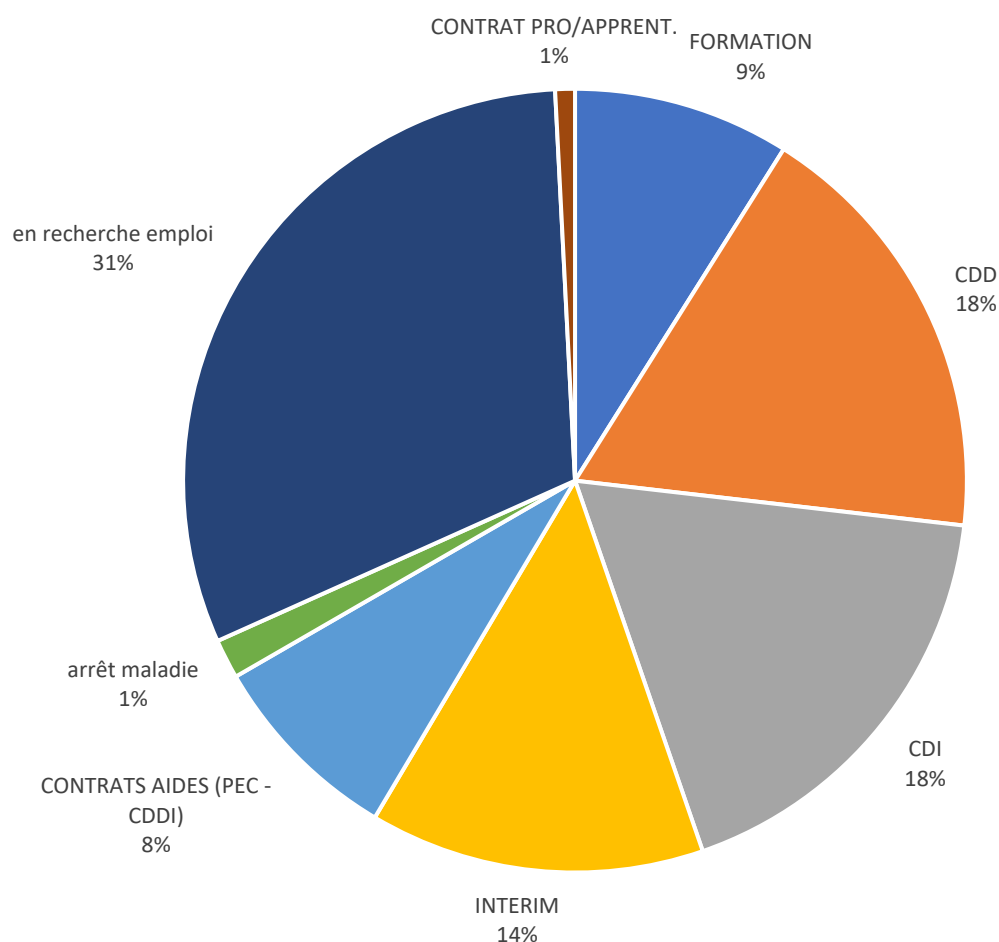
Cette année, l'action totalise **125 bénéficiaires**. C'est équivalent à l'année précédente.



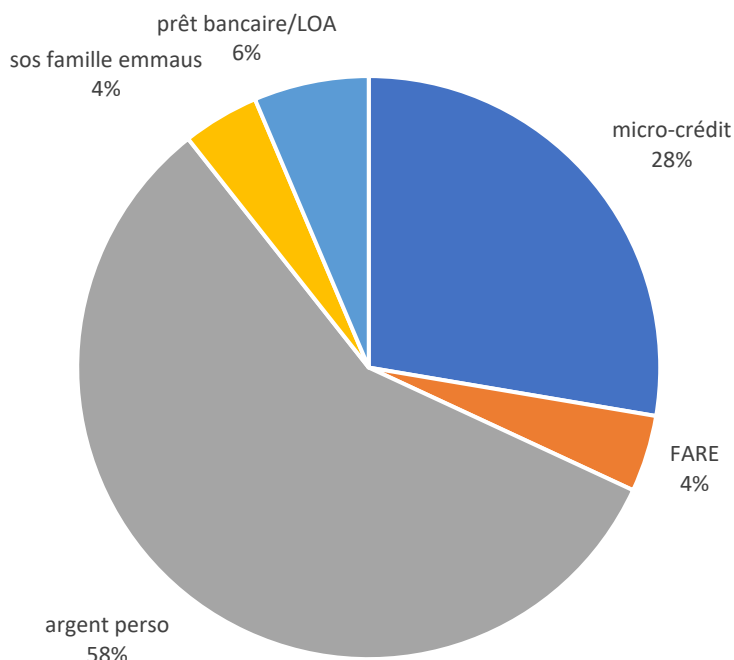
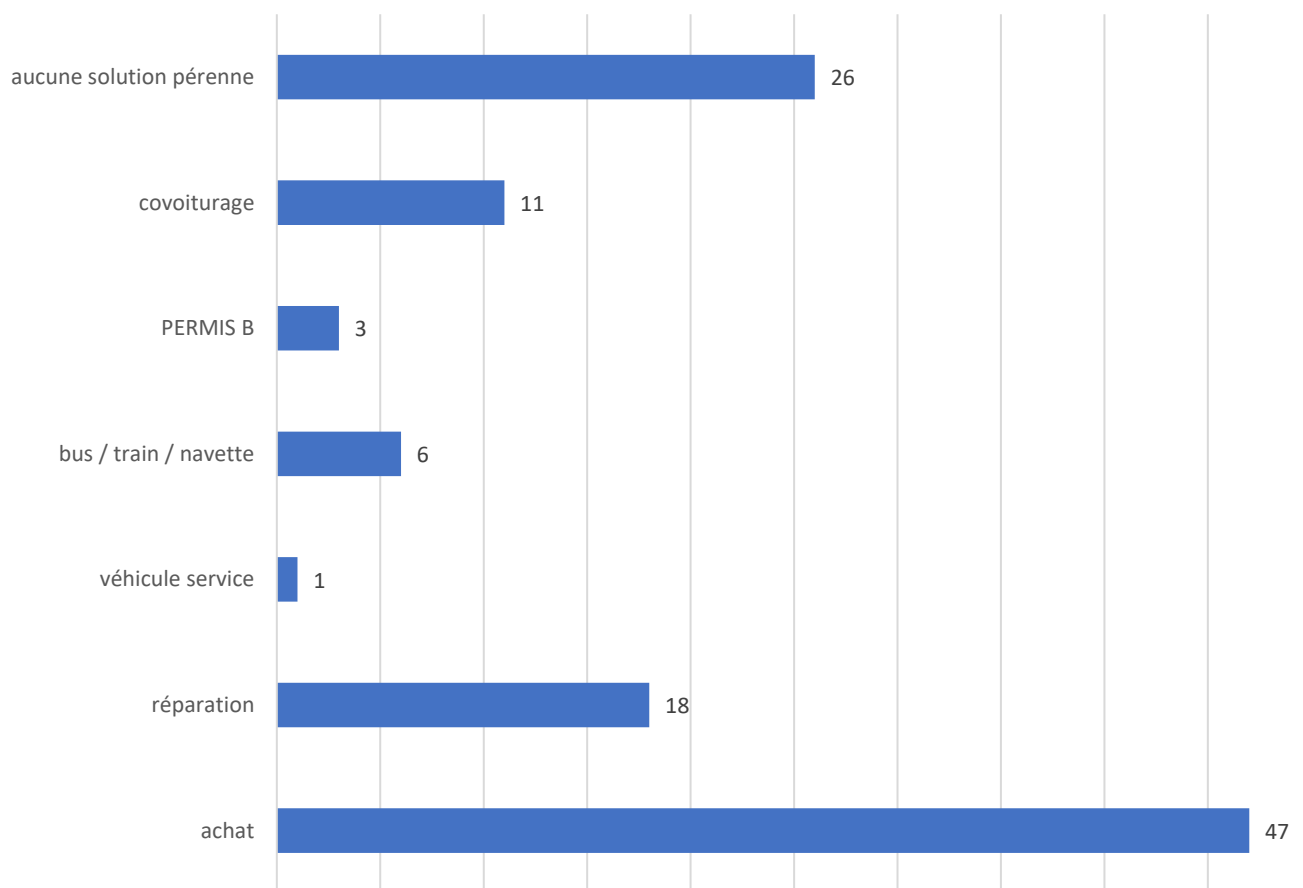
Durant cette année, **91** locations n'ont pas été honorées, en forte augmentation :

- 25 qui ne rentrent pas dans les critères
- 26 qui ont trouvé une solution
- 4 pas de permis AM/B
- 6 pas de caution
- 22 sans réponse
- 2 ne peut pas assurer financièrement
- 3 voiture automatique indisponible

68 % de nos bénéficiaires MOBILOC sont en emploi ou en formation à la sortie, ce qui est stable par rapport à l'année précédente.



Durant toute la location, nous **accompagnons les bénéficiaires sur leur projet mobilité** afin qu'ils trouvent une solution dès la fin de la location :



16 Dossiers de micro crédit déposés cette année, **13** accords et **3** refus

81% de dossiers de micros crédits ont été acceptés en 2025 contre 40% en 2024 (gros travail d'accompagnement au budget en amont du dépôt de dossier par notre conseillère mobilité)

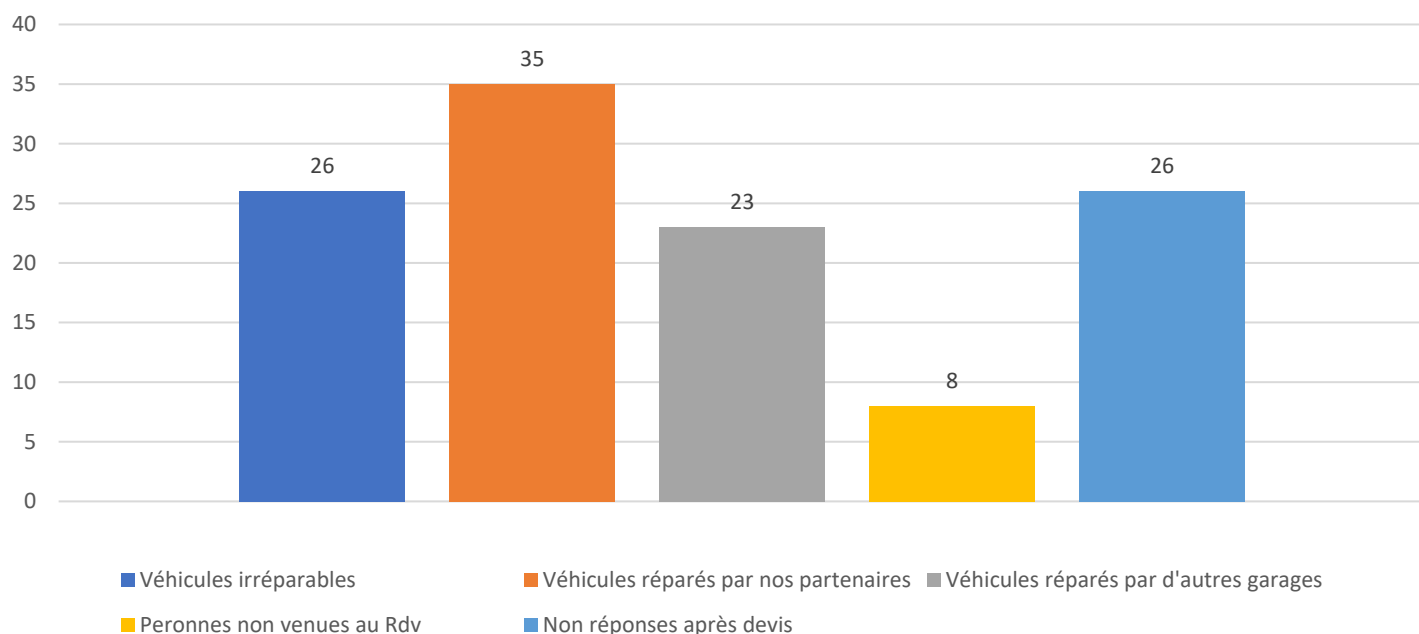
COUP DE POUCE

MECANO

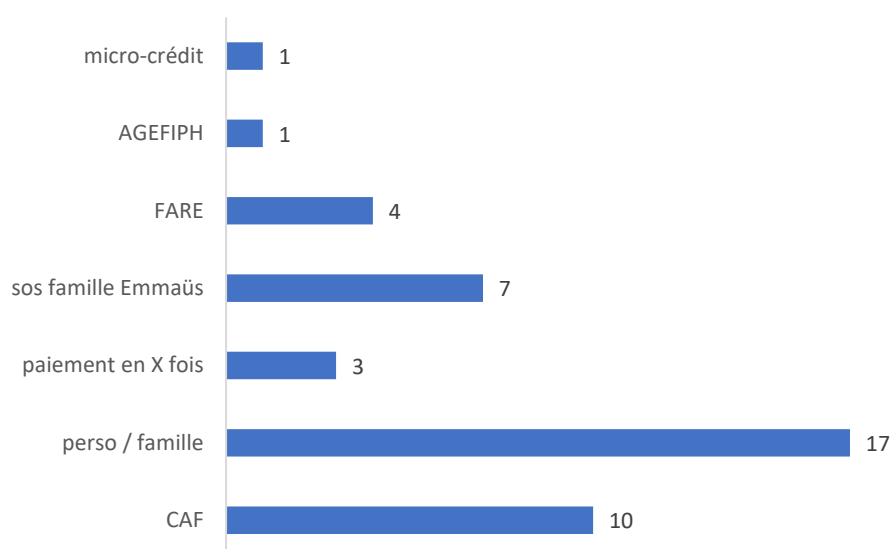


Il s'agit de notre service de **réparations** de voiture à moindre coût via un **réseau de garages partenaires** qui réalisent des réductions sur les pièces et la main d'œuvre pour les bénéficiaires orientés par la Plateforme Mobilité 82.

132 bénéficiaires accompagnés sur l'année, en augmentation par rapport à l'an dernier (112).



Sources de financement des réparations :



KEZACODE

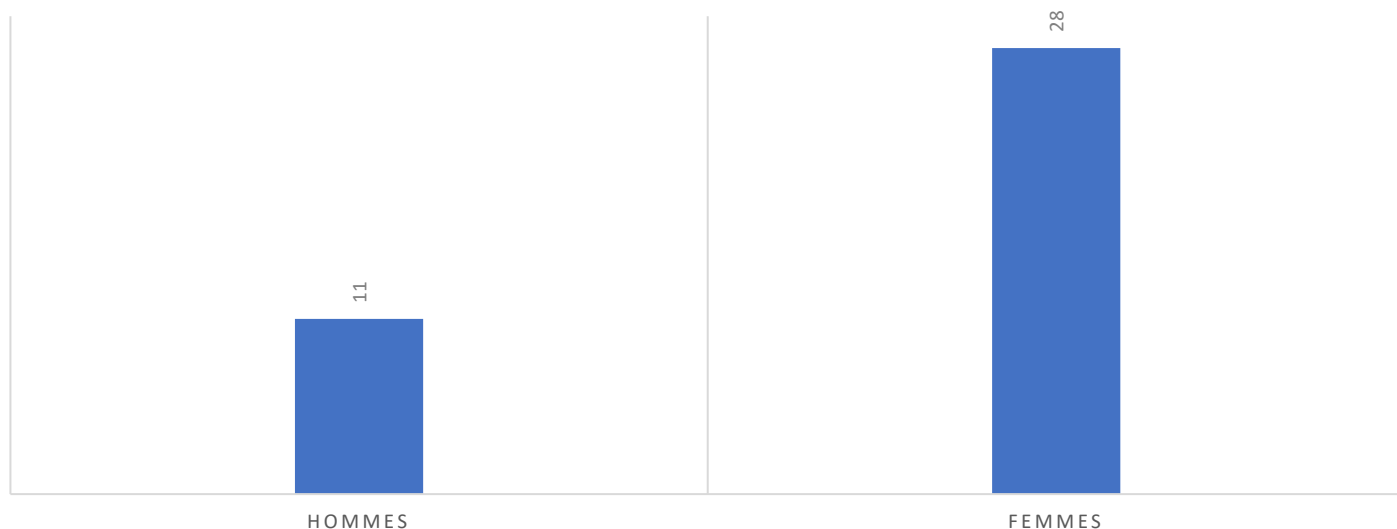


Il s'agit de notre atelier collectif sur le **préapprentissage au code de la route**, pour les personnes ayant des difficultés avec la langue française.

39 bénéficiaires accompagnés, baisse sensible par rapport à l'année précédente.

- 4 sessions dans nos locaux de Montauban
- 2 sessions à Moissac

REPARTITION HOMMES FEMMES



L'âge moyen des participants est de 40 ans.

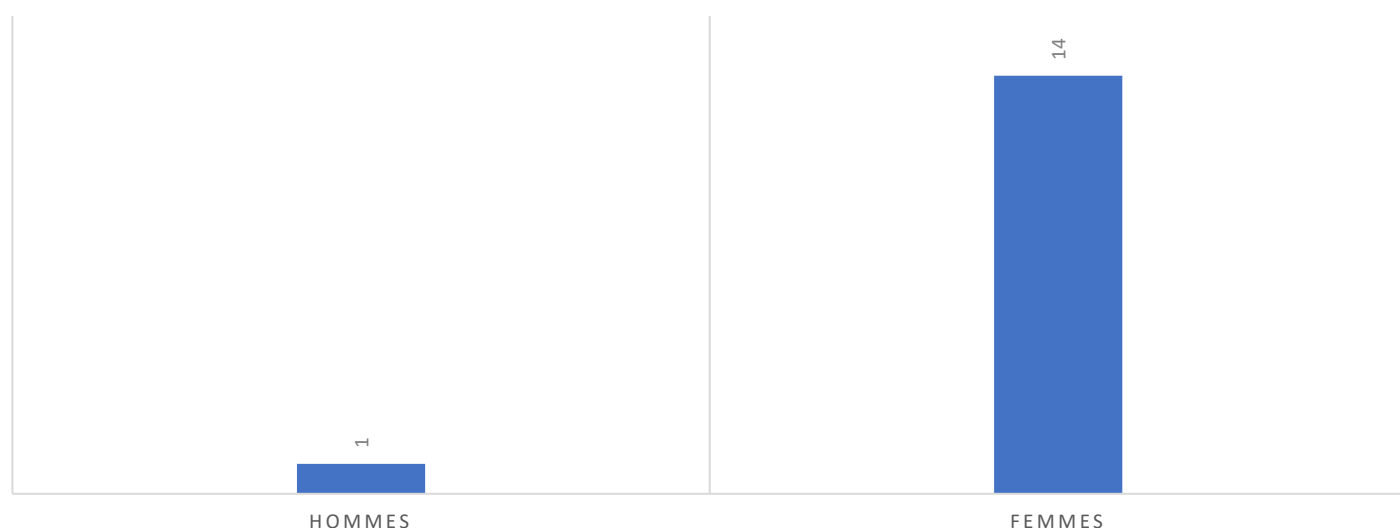
MOBILITES ACTIVES



Il s'agit d'un **accompagnement collectif** aux différents **modes de transport** alternatifs à la voiture, sur 2 semaines avec découverte et test du bus de ville, du train et de rézo pouce, gestion de budget mobilité, travail des émotions afin de mieux gérer la peur de l'inconnu et rapprochement entre projet professionnel et mobilité.

15 bénéficiaires accompagnés cette année, en augmentation par rapport aux années précédentes.

REPARTITION HOMMES FEMMES



3 personnes bénéficiaires de l'AAH, 12 personnes en retraite.

L'âge moyen des bénéficiaires est de 67 ans.

PERSPECTIVES 2026

Nous sommes certifiés QUALIOPi et CERTIF REGION depuis le 17/02/2026 !!!!!!!



L'action « 1 permis pour tous » est renouvelée en cette nouvelle année avec 2 sessions :

- 11 avril 2026 à Montauban (3 permis financés)
- 2nd semestre à Castelsarrasin (3 permis financés)

Nous allons accueillir un **stagiaire en MASTER Urbanisme et aménagement – parcours Transports et Mobilités**, pendant 3 mois (du 23 mars au 23 juin 2026) : Jauzion BONET.

Il va découvrir toutes nos actions individuelles et collectives, mieux connaître notre public.

Il va également travailler sur le diagnostic auprès des habitants en milieu rural (cibler 1 ou 2 territoires sur le 82) sur leurs problématiques mobilité et proposer une ou des actions levant les freins.

DIAGNOSTIC ET ACCOMPAGNEMENT MOBILITE

- Demande en cours pour un financement FSE+
- SAS Pré-IAE ok

MOBILOC

- Financements renouvelés avec ML, FASTT, CD82 et PRESTA CAF
- Trouver un financement (40 000€) pour prendre la suite de la DREETS : **recherche en cours**

COUP DE POUCE MECANO

- Développer le partenariat avec les garages (et mettre à jour les anciens)
- Etre accompagné (Agil'ESS) pour réaliser une étude de faisabilité pour ouvrir un garage solidaire

KEZACODE

- Poursuivre les sessions sur les QPV + voir une session sur Caussade
- Construire des ateliers code pour les bénéficiaires de Kezacode + adaptés que ceux réalisés en 2025 = en cours 1^{er} trimestre 2026

MOBILITES ACTIVES

- 1 session prévue avec les séniors du Pays de Lafrançaise en MARS en plus de celles de Montauban (6 sessions prévues)

ATELIERS COLLECTIFS PONCTUELS :

- Action **auprès des scolaires** de Beaumont de Lomagne (3èmes et 2ndes), de Lafrançaise (3èmes) pour leur montrer comment aller aux différents établissements supérieurs en dehors de leur territoire (et ainsi que les jeunes soient acteurs de leur projet professionnel)
+ projet avec le CFA et les Lycées Professionnels
- Action « bienvenue à la retraite » renouvelée
- TAPAJ Trajectoire sur Moissac avec EPICE 82

AMI « vélos égaux » :

Dépôt du dossier, en partenariat avec la Vélo-école MONTAVELO et EDUCAVELO (Montauban)

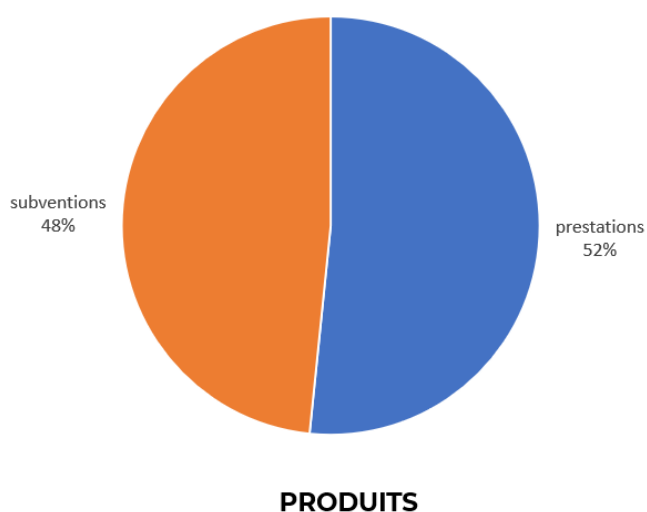
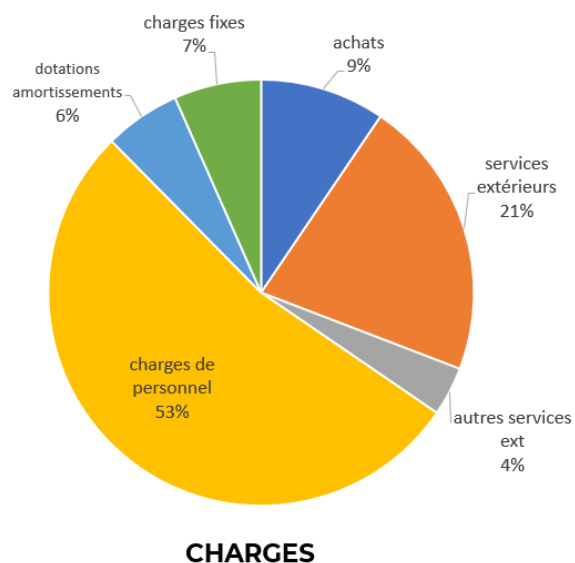
= Dossier non retenu, mais réflexion autour du vélo avec MONTAVELO pour des actions ponctuelles afin de mieux faire connaître l'usage du vélo

Continuer et adapter nos **permanences** sur le département (en cours de **réflexion avec les différentes communautés de communes**)



Concernant le budget prévisionnel de la Plateforme Mobilité 82 :

Budget prévisionnel 2026 : 209 270€



Subventions de fonctionnement demandées :

POLVILLE Montauban (GMCA)	5 000 €
DDETSPP Montauban	5 000 €
POLVILLE Moissac	5 000 €
DDETSPP Moissac	5 000 €
QRGA	3 000€ OK
CD82	10 000€
CAF (Presta CAF)	7 522€ OK
Lomagne 82	1 500€ sur 2025-2026 OK
PAYS LAFRANCAISE	2 000€
CAF (Coup de Pouce Mecano)	10 000€
PDASR	5 500€
DREETS initiatives locales	20 000€ sur 2025-2026 OK
AMI DREETS	30 000€ sur 2025-2026 OK
FSE +	18 745€
AMI Vélo Egaux	11 000€ - REFUSE

Prestations :

MOBILOC (estimation) :	
enveloppe à trouver	40 000,00 €
CD82 - FARE	2 000,00 €
FASTT	12 000,00 €
Mission Locale	6 000,00 €
CAF (aide projet)	1 500,00 €
ADHERENTS	22 000,00 €
PRESTATIONS SPECIFIQUES :	
Bienvenue à la retraite	300,00 €
pré-IAE	2 400,00 €
TAPAJ trajectoir (Epice 82)	2 000,00 €
CFA Lycée Bourdelle	350,00 €
LYCEES PRO	700,00 €

Financements à voir :

- Commission autonomie séniors du CD82
- AMI Montagne (territoire QRGA)
- PTI 2027 (CD82) : volet mobilité prévu



MONTAUBAN SERVICES

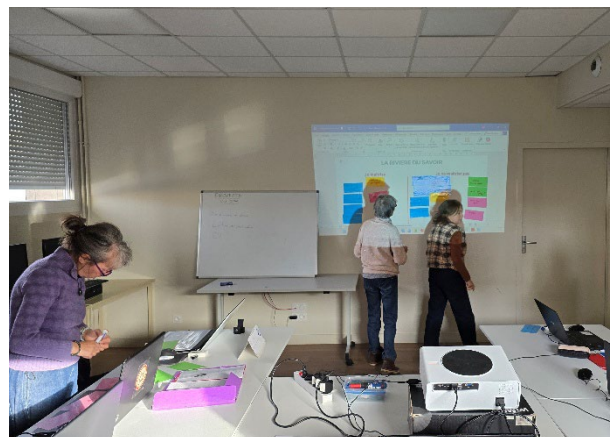
POLE OF : ORGANISME DE FORMATION



Des actions pour développer les compétences

ORGANISME de FORMATION

Les enjeux des nouveaux marchés, toujours plus exigeants en termes de qualité et de compétence, le besoin d'être acteur majeur reconnu dans l'accompagnement de nos publics avait les années précédentes conduit l'association dans deux caps majeurs pour le développement inclusif.



- Obtenir la certification Organisme de Formation
- Créer, Structurer et déployer les stratégies et formations afin d'obtenir les prestigieux labels Qualiopi et Certif'Région

En 2025, l'équipe OF qui représente aussi le comité formation, composée de

GAELE BERTRAND

RESPONSABLE POLE FORMATION

FREDERIC AUBERT

CO-RESPONSABLE POLE FORMATION
REFERENT QUALITE / ANIMATEUR
INGENIERIE DE LA FORMATION

ANTHONY CASSAN

FORMATEUR PRINCIPAL et REFERENT
ANIMATEUR, DEVELOPPEMENT DES ANIMATIONS ET CONTENUS

est heureuse et très fière de vous annoncer la réussite de ces deux chantiers et l'ouverture du nouveau pôle de Montauban Services : **ORGANISME DE FORMATION**

Organisme de Formation déclaré n° 76820137182

Qualiopi
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION



2025 INCLUSION NUMERIQUE

Le nouveau programme de formation étendu « INCLUSION NUMERIQUE » voit le jour cette année sous l'impulsion de Frédéric Aubert qui définit et met en place 12 modules dédiés à l'initiation au numérique ainsi que les process qui les accompagnent : nouveaux quand il faut les créer, modifiés quand il faut les faire évoluer, donnant corps au nouveau Pôle OF.

Les 12 modules sont déployés et testés en grandeur nature sur le terrain, adaptés aux besoins opérationnels du public et des partenaires, en temps réel.

Un travail d'équipe complet sous la bienveillance de Gaëlle Bertrand permet de raccorder ces programmes de formation à l'ensemble des exigences RSE, Handicap, administratives, et autres nécessaires à faire évoluer le service vers la certification.

Notre Formateur référent Anthony Cassan assure dans le temps l'adaptabilité « outils » des 12 modules mis en place pour toujours être en adéquation terrain.

12 MODULES COMME LES 12 HEURES DU JOUR pour accompagner nos publics vers la lumière du numérique !

- Module 1 : Découverte de l'ordinateur
- Module 2 : Découverte du système d'exploitation
- Module 3 : Structurer, Organiser, Gérer ses dossiers et documents
- Module 4 : Microsoft Word, interface, être autonome dans la rédaction de ses courriers, PDF
- Module 5 : Microsoft Word, Construire et réaliser un CV
- Module 6 : Microsoft Excel, Notions de cellules, calculs automatisés, feuillets et tableaux dynamiques
- Module 7 : Navigation Web, usage du navigateur
- Module 8 : Communiquer et échanger avec les E-mails
- Module 9 : Utilisation de l'Agenda Electronique
- Module 10 : Liaison et Convergence Smartphone
- Module 11 thématique : Amélie ou France Travail au choix
- Module 12 : Notions de cybersécurité

Les premiers retours de nos partenaires sont positifs et encourageants, avec des perspectives de nouveaux marchés à court terme et de nouveaux développements. Le plus important ? le retour des usagers ! avec un taux de satisfaction de 100% !

- Nombre de participants : 6
- Taux de satisfaction : 100%
- Evaluation de la pédagogie utilisée : 10/10
- Taux de recommandation : 100%

Les certifications obtenues sont aussi un facilitateur vers de nouveaux marchés.

UNE STRUCTURATION COMPLETE UTILE POUR TOUS

Au-delà du déploiement de formations tant en interne qu'avec un public externe prescrit ou en demande spontanée, les impératifs d'organisation et de structurations ont conduit à la mise en place de nouvelles fonctions utiles pour l'ensemble de la structure Montauban Services :

- Un comité pédagogique : garant des évolutions de l'organisme de Formation
- Une fonction « QUALITE » : garante de l'étude, de la conception, du déploiement et du maintien à niveau de la qualité dans les process de l'OF mais aussi par rebond dans les process généraux.

PERSPECTIVES 2026 et 2027

- Déploiement de formations en interne
- Vente de Formations ciblées auprès des professionnels et d'administrations (Régie du Lot, ...)
- Ouverture de nouveaux marchés déjà initiés, avec notamment le conseil départemental, l'association COLL'In, France Travail, Université populaire...
- De nouvelles sources d'accompagnement et de financement, des actions ressource, des événements ciblés : tournée du numérique en phase de tests mais aussi la Mairie de Montauban avec laquelle nous avons déjà déployé une animation test (dépendance aux écrans avec les scolaires) ouvrent de nouveaux enjeux, des partenariats nouveaux (France handicap, ...)
- FNE : Apporter un premier niveau d'initiation sur tout le grand Montauban
- Ne le cachons pas : Le prestigieux LABEL CERTIFI REGION, fruit d'un travail acharné en 2025 a été obtenu fièrement en début d'année 2026. Avec lui l'ouverture de réponse à de nouveaux appels d'offre mais aussi l'obligation constante d'un haut niveau d'accueil, de suivi et de qualité. Nous serons reconstruits régulièrement ce qui impose la mise en place de process et d'outils de gestion des formations en temps réel.
- L'Etude et le développement de nouvelles formations :
 - Android, Linux qui aujourd'hui est une priorité du gouvernement et de la Préfecture, j'entends nous positionner très rapidement sur ce nouveau marché, mais aussi le système google Chrome.
 - Formations certifiantes (Microsoft MOS, TOSA ou autre) avec référencement « centre de certification » et pourquoi pas à moyen terme la mise en place d'éléments forts comme le Bilan de l'expérience, vae, cpf ...
- La mise en place d'un véritable modèle compétitif face aux acteurs du terrain

IMPACT INTERNE 2025

Si les mêmes personnes déploient leurs compétences numériques à plusieurs niveaux, il nous a été nécessaire cette année de bien étudier et identifier les fonctions au sein de la structure avec une organisation plus précise et adéquat aux réalités :

- La mise en place du Pôle Formation autonome et d'un support qualité
- La mise en place d'un Service Informatique interne autonome, garant de la restructuration, normalisation et déploiement de nouveaux outils mais aussi de la réforme et du maintien du RGPD et dans le futur du DPO

QUELQUES PREMIERS CHIFFRES

- Sur la partie déploiement des ateliers numériques qui a eu lieu en 2025 :
 - Plus de 36 Ateliers collectifs, soit environ 72 heures (au titre du PTI)
 - 39 Personnes accompagnées en collectif et en individuels au titre du PTI, 51 dossiers initiés
 - Hors PTI : 60 personnes suivies avec plus de 300 heures d'accompagnements
 - Accompagnement « libre » : non quantifié cette année dans le champ expérimental
- Sur l'accompagnement en interne de nos collègues
 - 3 séances de formation et de perfectionnement aux outils bureautiques (Excel)
- Sur la vente de prestations en Externe
 - Un marché de formation SHARE POINT auprès d'une régie associative
 - Un marché d'animation en milieu scolaire « Dépendance aux écrans »
 - Un marché « Tournée du numérique » pour déployer une animation dans les milieux reculés : 12 communes, avec le conseil départemental
 - Un partenariat de sous-traitance avec l'université populaire
 - Les actions auprès du SAS IAE



MONTAUBAN SERVICES

FORMATIONS ET STAGES 2025



FORMATIONS DES SALARIES

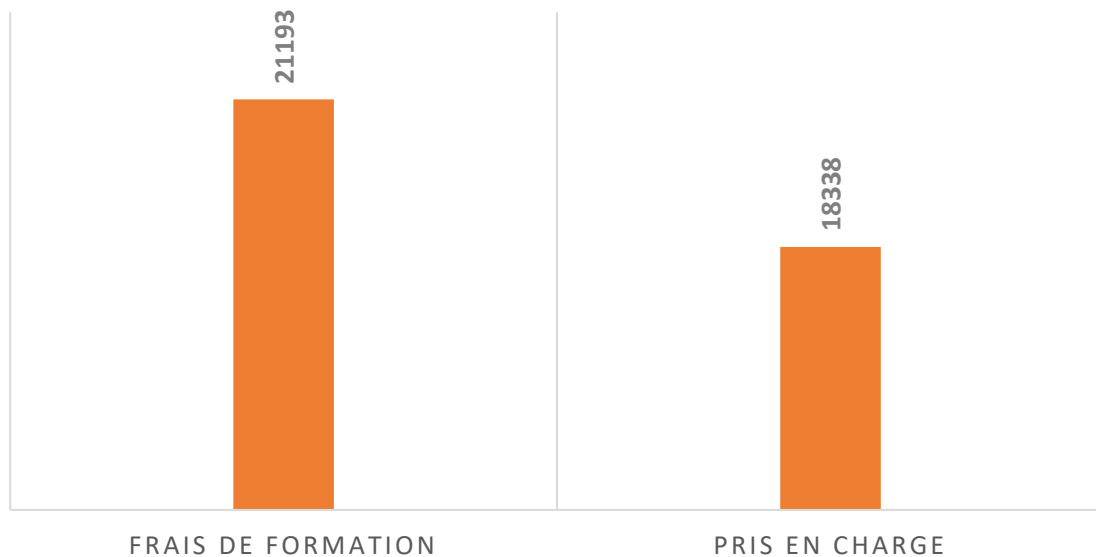
Sessions de formation CDDI

Sessions de formation PERMANENTS

22

18

COÛTS DE FORMATION



Coût de formation restant à la charge de l'association :

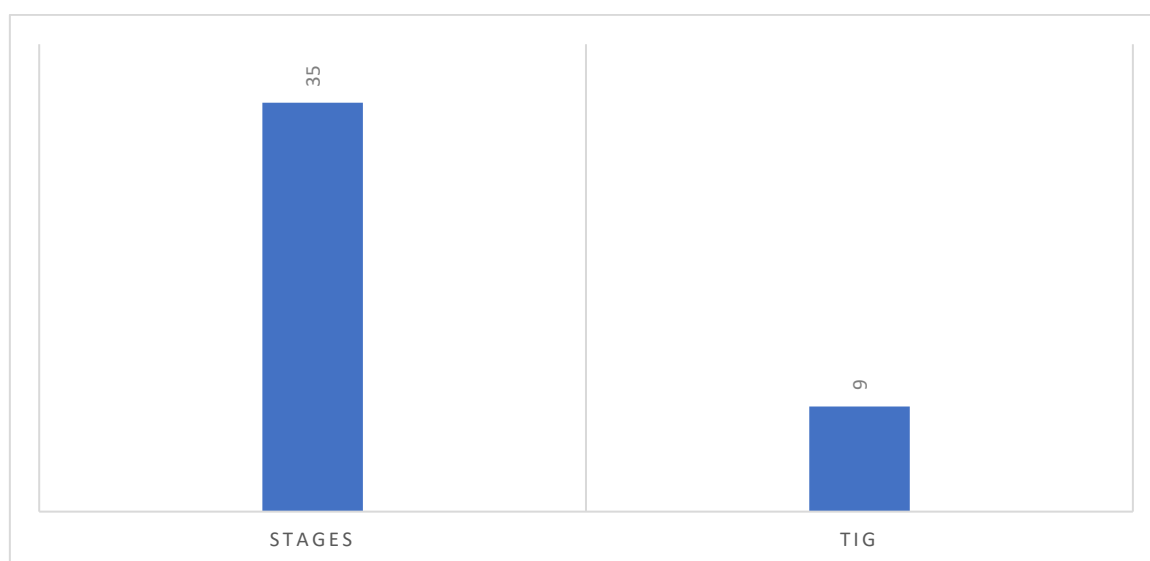
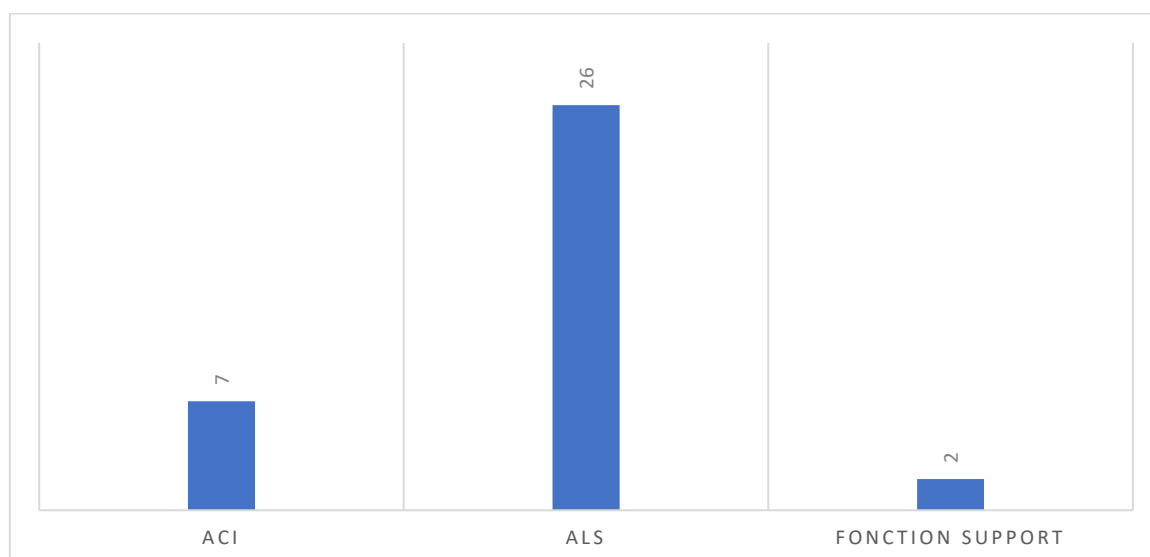
2 663 €

ACCUEIL DE STAGIAIRES

Les stagiaires sont accueillis dans la Régie dans le cadre, pour les plus jeunes, de la découverte des métiers, en classe de 4^{ème} ou 3^{ème}.

Parcours d'Orientation d'Information pour les plus âgés, qui déterminent, au cours du stage, leur projet professionnel. Ainsi que des stages dans le cadre de formations qualifiantes.

Montauban Services accueille également des PMSMP (période de mise en situation en milieu professionnel) et TIG (travail intérêt général).



D'autre part, nous avons accueilli 3 personnes en alternance :

- Comptabilité, Communication

FORMATIONS 2025

Les formations démarrées et suivies en 2025 ont été les suivantes :

- TP Médiateur Social et culturel : **1 personne**
- Conseil en image : **1 personne**
- Certibiocide : **4 personnes**
- Secufer : **1 personne**
- Conduire un entretien professionnel et d'évaluation : **5 personnes**
- Perfectionnement à la gestion des relations clients : **11 personnes**
- Renforcer ses compétences psychosociales pour réussir son insertion professionnelle : **7 personnes**
- Agent de sécurité et de prévention : **1 personne**
- SSIAT : **1 personne**
- Formation France Services : **1 personne**
- Formation syndicale : **1 personne**
- Cariste + CACES R489 : **1 personne**
- Adapter sa posture d'accueil et sa communication avec les usagers : **5 personnes**
- Permis B96 : **2 personnes**



MONTAUBAN SERVICES

CONCLUSIONS 2025 – PERSPECTIVES 2026



RETOUR SUR PERSPECTIVES

2025

- Mise en place de la QVCT, qualité de vie et conditions de travail en y intégrant les thèmes forts : **santé sécurité, égalité femmes hommes, transition écologique...**
- Finaliser la **mise en conformité** avec les obligations inhérentes aux entreprises de + de 50 salariés
- Finaliser l'**agrément organisme de formation** et obtenir le **label Certif Région** (Qualiopi)
- Préparation de la **ré-internalisation de la paye** pour qu'elle démarre au 1^{er} janvier 2026
- **Pôle ACI : analyse et perspectives** à étudier au regard de **l'activité en augmentation** et des financements en régression, action toujours en cours
- **Pôle ALS : consolidation** du pool médiation et portage de l'Organisme de Formation 
- **OUVERTURE DU POLE FORMATION, certifié CERTIF'REGION**
- **Pôle Mobilité : recherche de financement** permettant de maintenir les services dans un contexte de perte de marché structurant.



NOUVELLES PERSPECTIVES 2026

- Déploiement du service Formation
- Trouver de nouvelles ressources pour consolider l'ACI et la plateforme Mobilité dans un contexte de baisse de financements
- Mise en conformité des locaux et des normes au regard de la sécurité
- Maintenir et déployer l'ingénierie qualité au-delà de l'OF
- Poursuite des actions du comité SQVCT (et SST) : Groupes de travail Management, Santé et Sécurité au travail, Egalité Homme-Femme
- Mise en place d'un véritable circuit documentaire orienté communication
- Administration et développement des Normes RGPD et internalisation DPO

2025 TEMPS FORTS

UN PERMIS POUR TOUS

Tarn-et-Garonne – « Permis pour tous » : une cinquième édition placée sous le signe de la prévention à Montauban

« Organisé pour la cinquième année consécutive, l'événement « Permis pour tous » a une nouvelle fois rassemblé une centaine de jeunes Tarn-et-Garonnais. L'objectif : transmettre les bons réflexes de conduite et renforcer la sensibilisation aux enjeux de la sécurité routière. »

« Le succès de cette opération repose sur l'implication de nombreux acteurs locaux. Auto-école ECF, entreprise Centaure, forces de l'ordre, France Travail, Montauban Services et le lycée agricole Capou ont tous contribué à la réussite de cette journée. Le financement a été assuré par le Conseil départemental de Tarn-et-Garonne, le Grand Montauban et l'assureur Groupama. »

Source : La semaine des Pyrénées



OUT OF MONTAUBAN SERVICES ...

Le collectif Mains Universelles est né à Moissac en janvier 2025, autour de six jeunes filles que nous avons accompagnées dans la construction de leur projet.

L'objectif était clair : ne pas faire à leur place, mais leur permettre de structurer, porter et concrétiser une action de A à Z.

Elles ont rapidement démontré leur capacité à s'organiser, à coopérer et à mobiliser des ressources.

Leur travail a été reconnu avec la victoire au concours IDJ, avec deux soutiens financiers successifs.

Dans la continuité, le projet a pris une dimension nationale avec une distinction au concours Innov'Jeunes, où elles ont été lauréates du Prix du jury junior.

Sur le terrain, elles ont mené une action concrète au Sénégal : construction d'une cantine scolaire et lancement d'un potager autonome.

Aujourd'hui, l'accompagnement se poursuit.

Le groupe reste engagé localement avec des actions en direction des personnes sans-abri : maraudes, collectes de dons, mobilisation citoyenne.

Ces actions ont déjà permis de mobiliser 12 nouveaux jeunes, qui se sont engagés dans la démarche.

Le collectif devient ainsi un espace d'accueil et de transmission, capable d'intégrer et d'accompagner d'autres jeunes dans la construction de leurs propres projets.

On est donc sur une dynamique structurée, qui s'inscrit dans la durée.

Ce projet démontre que, lorsqu'on pose un cadre clair et qu'on accompagne de manière adaptée, les jeunes sont capables de porter des actions ambitieuses, reconnues et utiles.











A L'HONNEUR ... MEDAILLES

Laurence Carles, Dirigeante de Montauban Services, décorée de l'Ordre National du Mérite. C'est toute l'équipe de Montauban Services qui exprime sa fierté.



C'est aussi la fierté de voir nos collaborateurs récompensés lors de la cérémonie de remise des médailles d'honneur du travail.



L'AFFAIRE CALAS



30 ans de maison ! Zakia à l'honneur

Zakia 3.0 ...

Le **chiffre 30** possède une symbolique riche !

- Il associe l'énergie créative du 3 à la puissance infinie du 0 ...
- Il est lié à une forte capacité de communication, motivant les autres ...

**30 ANS DE CARRIERE A MONTAUBAN SERVICES
MERCİ ZAKIA !**



VIDE TA CAVE

« Dans la continuité des actions de sensibilisation au développement durable, aux gestes de tri et à la réduction des déchets menées en partenariat avec la Ville de Montauban, le Grand Montauban et le SIRTOMAD (Syndicat Mixte de Traitement des Ordures Ménagères et Autres Déchets), un événement « Vide ta Cave, Vive le Réemploi ! » aura lieu le samedi 25 octobre de 9h à 17h sur le parvis de la Maison des associations – 10 rue Jean Carmet à Montauban. Cette journée est organisée par l'association Montauban Services en partenariat notamment avec Le Pont des Savoirs, Les Francas, Tarn & Garonne Habitat et SUEZ, en partenariat avec le Grand Montauban, dans le cadre du Contrat de Performance Déchets. Infos pratiques : Restauration et animations sur place. Inscriptions exposants et renseignements : salima@montauban-services.org. »

Source : Le petit journal

VIDE TA CAVE
VIVE LE RÉEMPLOI

RESTAURATION
& ANIMATION
SUR PLACE !

RENDEZ-VOUS
SAMEDI 25 OCTOBRE

Parvis Maison des associations
10 rue Jean Carmet -
82000 Montauban

9H - 17h

Inscriptions exposants et renseignements :
salima@montauban-services.org / Tel : 06 48 57 14 80



QUARTIERS D'ÉTÉ



PARIS 2025 – PARCOURS REPUBLICAIN



MONTAUBAN

SALLE
EURYTHMIE

VENDREDI
28 MARS



salon taf



INAUGURATION MAISON D'ARRET

« Le préfet de Tarn-et-Garonne était présent, ce jeudi 20 février, à la Maison d'arrêt de Montauban afin d'inaugurer l'atelier "Chantier d'insertion pénitentiaire".

Un projet en faveur de l'insertion sociale. L'atelier "**Chantier d'insertion pénitentiaire**" (CIP) a été inauguré, ce **jeudi 20 février** à la Maison d'arrêt de [Montauban](#), en présence de **Vincent Roberti**, préfet de [Tarn-et-Garonne](#).

Un atelier aux multiples objectifs

Durant cette cérémonie, aux côtés de **Bruno Sauvage**, procureur de la République de Montauban, et **Stéphane Gely**, directeur Interrégional des services pénitentiaires de Toulouse, Vincent Roberti a indiqué que "cet atelier était porté par le **Ministère du Travail et de la Justice**, puis assuré par l'association **Montauban Services** à l'échelle locale". »

Source : L'opinion Indépendante



DEPART EN RETRAITE

Il pense à nous depuis un transat en bord de mer ou une luge en montagne ...
Et ne nous quitte pas totalement ...

Marc Lorthioit



ASSEMBLEE GENERALE 2025 du 18 Mai 2026

Quelques souvenirs photographiques ...



Vous bénéficiez d'un droit de retrait et de modification des photographies publiées sur simple demande.

Rédacteur des présentes : Frédéric Aubert

« Je remercie chaque chef de pôle, chaque personne impliquée dans son secteur pour avoir joué le jeu et participé activement à l'élaboration de ce document, je remercie aussi Laurence Carles pour sa patience et son investissement dans nos séances de relecture ».

ANNEXES A SUIVRE :

- RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES
- TEXTE DES RESOLUTIONS



Athos Tarn & Garonne
Groupe Fiducie Consultants

EXPERTISE COMPTABLE

ATHOS TARN ET GARONNE

150 AV D ALLEMAGNE

82000 MONTAUBAN

Tél : 0563217400

Fax : 0563635432

E-mail : athos82@fiducie.fr

ASSOC MONTAUBAN SERVICES

Maison des Associations
10 Rue Jean CARMET
BP 920
82009 MONTAUBAN

Exercice du 01 janvier 2025 au 31 décembre 2025

APE : 8899B

SIRET : 39943960300032

ATTESTATION

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

Dans le cadre de la mission de présentation des comptes annuels qui a été réalisée pour le compte de :

ASS MONTAUBAN SERVICES

Pour l'exercice du 01/01/2025 au 31/12/2025

Et conformément aux termes de notre lettre de mission en date du 06/11/2012, nous avons effectué les diligences prévues par la norme professionnelle du Conseil National de l'Ordre des Experts-Comptables applicable à la mission de présentation des comptes qui ne constitue ni un audit ni un examen limité.

Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas relevé d'éléments remettant en cause la cohérence et la vraisemblance des comptes annuels pris dans leur ensemble.

Ces comptes annuels sont joints à la présente attestation, ils sont paginés conformément au sommaire figurant en tête du présent document, ils se caractérisent par les données suivantes :

Total du bilan	2 588 684,08 €
Total ressources	2 299 679,43 €
Résultat net comptable	-65 197,03 €

Fait à Montauban,

Manuel TOURAIS,
Expert-comptable.

BILAN PASSIF

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

	Valeur au 31/12/2025	% du passif	Valeur au 31/12/2024	% du passif
Fonds propres sans droit de reprise		0,01		0,01
Fonds propres statutaires	152,45		152,45	
Fonds propres complémentaires				
Fonds propres avec droit de reprise				
Fonds propres statutaires				
Fonds propres complémentaires				
Ecart de réévaluation				
Réserves		75,51		66,04
Réserves statutaires ou contractuelles				
Réserves pour projet de l'entité	1 954 671,21		1 860 335,55	
Autres réserves				
Report à nouveau				
Excédent ou déficit de l'exercice	-65 197,03	-2,52	94 335,66	3,35
Situation nette (sous-total)	1 889 626,63	73,00	1 954 823,66	69,39
Fonds propres consommables				
Subventions d'investissement	24 400,19	0,94	46 602,71	1,65
Provisions réglementées				
TOTAL DES FONDS PROPRES (I)	1 914 026,82	73,94	2 001 426,37	71,05
Fonds reportés liés aux legs ou donations				
Fonds dédiés				
TOTAL DES FONDS REPORTÉS ET DÉDIÉS (II)				
Provisions pour risques	54 000,00	2,09	77 000,00	2,73
Provisions pour charges	61 188,53	2,36	75 882,24	2,69
TOTAL DES PROVISIONS (III)	115 188,53	4,45	152 882,24	5,43
Emprunts obligataires et assimilés				
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit				
Emprunts et dettes financières diverses				
Instruments financiers à terme				
Dettes Fournisseurs et comptes rattachés	46 312,74	1,79	95 989,40	3,41
Fournisseurs, factures non parvenues	44 813,34	1,73	54 683,45	1,94
Dettes des legs ou donations				
Dettes fiscales et sociales	120 669,35	4,66	109 494,36	3,89
Personnel et comptes rattachés	262 030,57	10,12	306 277,44	10,87
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés				
Autres dettes	928,47	0,04	1 412,46	0,05
Créditeurs divers	8 338,21	0,32	14 185,71	0,50
Produits constatés d'avance	76 376,05	2,95	80 740,67	2,87
TOTAL DES DETTES (IV)	559 468,73	21,61	662 783,49	23,53
Ecart de conversion et différences d'évaluation - Passif (V)				
TOTAL GÉNÉRAL DU PASSIF (I + II + III + IV + V)	2 588 684,08	100	2 817 092,10	100

BILAN PASSIF DÉTAILLÉ

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

	Valeur au 31/12/2025	Valeur au 31/12/2024	Variation	
			en valeur	en %
Fonds propres sans droit de reprise				
Fonds propres statutaires	152,45	152,45		
102000000 FONDS ASS. SANS REPRISE	152,45	152,45		
Réserves				
Réserves pour projet de l'entité	1 954 671,21	1 860 335,55	94 335,66	5,07
106800000 AUTRES RÉSERVES	21 058,11	21 058,11		
106820000 RES. P. DEMENAGEMENT ASS	214 078,81	214 078,81		
106830000 RES.TRESO.PROVENANT RESUL	401 559,71	382 692,58	18 867,13	4,93
106840000 RESERVE POUR INVESTISSEMENT	516 939,90	516 939,90		
1068410000 PROJET ASS, INVEST, RES, FONCI	140 791,06	140 791,06		
1068420000 RESERVE EFFORT FORMATION	5 886,35	5 886,35		
1068430000 RES. INVEST. P. MOBILITE	30 000,00	30 000,00		
1068440000 RES. INVEST. LOGICIEL / HEURES	15 000,00	15 000,00		
1068450000 RESERVE SUBV INV CHANG PCG2018	74 394,97	74 394,97		
1068800000 PROJET ASSOCIA."C.COHESSION SOC	17 000,00	17 000,00		
1068810000 RES.COMPENS. AIDES/POSTES	207 992,31	207 992,31		
1068820000 PROJET ASSO.CONSTELLATION 2008	8 000,00	8 000,00		
1068830000 PROJET ASSO 'ESTHETIQUE'	1 639,79	1 639,79		
1068840000 PROJET ASSO "PLATEFORME MOBILI	9 948,50	9 948,50		
1068850000 PROJET ASSO-APT TEMOIN	27 052,85	27 052,85		
1068860000 PROJET ASSO-CYBERTHE	46 485,75	46 485,75		
1068870000 RES, PROJET FEMMES	7 000,00	7 000,00		
1068880000 RES, PROJET TELEASSISTANCE	5 762,69	5 762,69		
1068890000 PROJET FLE	16 906,49	16 906,49		
1068900000 PROJET SALON COIFFURE INFORMAC	16 358,00	16 358,00		
1068910000 PROJET 25 ANS REGIE	15 125,39	15 125,39		
1068920000 PROJET REGIE	155 690,53	80 222,00	75 468,53	94,07
Excédent ou déficit de l'exercice	-65 197,03	94 335,66	-159 532,69	-169,11
Situation nette (sous-total)	1 889 626,63	1 954 823,66	-65 197,03	-3,34
Subventions d'investissement	24 400,19	46 602,71	-22 202,52	-47,64
1388000700 SUBV, INV, CAF CYBERTHE		2 720,00	-2 720,00	-100,00
1388000900 FDI ETAT ANNEE 2019		40 000,00	-40 000,00	-100,00
1388001000 FDI ETAT 2020	25 000,00	25 000,00		
1388001100 DRJSCS OCCITANIE SUBV INVEST	50 000,00	50 000,00		
1388001200 FDI 2021	41 472,00	41 472,00		
1388001300 SUBV INVESTISSEMENT FONDATION D	10 000,00		10 000,00	
1388001400 SUBV INVEST FOND BRUNEAU	7 000,00	7 000,00		
1388001500 SUBV INVESTISSEMENT VINCI -ALS	14 000,00	14 000,00		
1388001600 SUBV.INVESTISSEMENT EDF ALS	3 820,00	15 000,00	-11 180,00	-74,53
1398800700 AMORT SUBV INVES CAF CYBERTHE		-2 720,00	2 720,00	100,00
1398800900 AMORT. SUBV. INV. FDI 2019 ACI		-40 000,00	40 000,00	100,00
1398801000 SUBV INVEST FDI 2020	-24 432,44	-19 788,88	-4 643,56	-23,47
1398801100 SUBV INVEST FDI 2021	-50 000,00	-45 726,55	-4 273,45	-9,35
1398801200 SUBV INVEST DRJSCS 2021 PM	-33 625,38	-25 330,98	-8 294,40	-32,74
1398801300 REP SUBV INVEST FDF FFB 10000	-951,08		-951,08	
1398801400 REP SUB INV BRUNEAU	-2 392,74	-1 597,37	-795,37	-49,79
1398801500 REP SUBV INV VINCI	-13 702,78	-12 668,02	-1 034,76	-8,17
1398801600 REP SUBV EDF ALS 2023	-1 787,39	-757,49	-1 029,90	-135,96
TOTAL DES FONDS PROPRES (I)	1 914 026,82	2 001 426,37	-87 399,55	-4,37
TOTAL DES FONDS REPORTÉS ET DÉDIÉS (II)				
Provisions pour risques	54 000,00	77 000,00	-23 000,00	-29,87
1518000000 PROVISION POUR CHARGES	54 000,00	77 000,00	-23 000,00	-29,87

COMPTE DE RÉSULTAT DÉTAILLÉ

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

	Valeur au 31/12/2025	Valeur au 31/12/2024	Variation	
			en valeur	en %
Produits d'exploitation				
Cotisations	885,00		885,00	
756200000 ADHESIONS ANNU-AMS 2025	885,00		885,00	
Ventes de biens et services				
Ventes de prestations de services	1 766 298,16	1 564 934,11	201 364,05	12,87
7060100000 PRESTATIONS COIFFURE BOUCLE DE	6 278,00	5 891,50	386,50	6,56
7060100100 SOINS BIEN ETRE	193,00		193,00	
7060300000 PRESTATIONS ATELIER MECANIQUE	5 727,19	1 641,72	4 085,47	248,85
7060323600 TGH -REMISE EN ETAT EV -OPTION	1 575,00		1 575,00	
7060323700 TGH - REMISE EN ETAT NETT -OPT	78 248,23		78 248,23	
7060323800 TGH LOGT TIROIRS ENCOMBRANTS-H	2 660,00		2 660,00	
7060323900 TGH CONTENEURS	14 663,55		14 663,55	
7060324000 TGH GARDIENS	124 068,00		124 068,00	
7060324100 ACI NETTOYAGE - TGH	148 586,88	277 863,73	-129 276,85	-46,53
7060324200 TGH ENCOMBRANTS	47 290,00	40 180,00	7 110,00	17,70
7060330800 ACI NETT GRD MONTAUBAN	91 496,82	85 047,01	6 449,81	7,58
7060340200 NETTOYAGE MESOLIA	56 864,13	53 449,00	3 415,13	6,39
7060390200 MISE A DISPO. BUREAUX FRANCE S	3 480,00	2 250,00	1 230,00	54,67
7060390300 MISE A DISPOSITION VEHICULES	50,00	100,00	-50,00	-50,00
7060390400 CHANTIER PRESTA - ACI PENITENT	21 275,47	2 067,50	19 207,97	929,04
7060391500 ACI NETTOYAGE	148 164,63	126 567,35	21 597,28	17,06
7060399100 COLLECTE BIODECHETS- MARCHE SU	39 879,84	27 692,20	12 187,64	44,01
7060420100 MARCHE GRD MTB SUEZ BROYAGE DO	76 765,57	74 580,87	2 184,70	2,93
7060500000 ACI ESPACES VERTS	56 530,32	188 548,23	-132 017,91	-70,02
7060510100 SNCF S-T-ACTI-RENOV MARCHE	37 699,00	58 264,00	-20 565,00	-35,30
7060520000 PROMOLOGIS FRAIS DE DEPLACEMENT		74,34	-74,34	-100,00
7060580100 TGH ESPACES VERTS - MARCHE	161 635,05		161 635,05	
7060580400 MARCHE ENCOMBRANTS SUEZ	350 147,76	355 571,76	-5 424,00	-1,53
7060594200 ENCOMBRANTS MESOLIA	7 140,00	7 384,00	-244,00	-3,30
7060614300 FRAIS DEPLACEMENT SNCF ACTI RE	2 018,60	3 086,40	-1 067,80	-34,60
7060615000 FRAIS DEPLACEMENT SNCF AMS	3 481,20	1 474,80	2 006,40	136,05
7060801100 MEDIATION BUREAU DE POSTE	51 550,00	30 240,00	21 310,00	70,47
7060900500 ADH MEMBRES C.A. REGIE		35,00	-35,00	-100,00
7060900700 ADH PLATEFORME MOBILITE		510,00	-510,00	-100,00
7060900800 ADH ENTREPRISE		70,00	-70,00	-100,00
7063100000 ACI ENCOMBRANTS	76 610,72	33 855,92	42 754,80	126,28
7063112000 ECLAIRAGE PUBLIC	1 312,50		1 312,50	
7063204200 TGH NETT. LOGT TIROIRS HORS MA	5 654,00		5 654,00	
7080001000 REFACTURATION CARBURANT PM	889,63		889,63	
7080002000 REFACTURATION FRANCHISE SINIST	1 490,00		1 490,00	
7080003000 REFACTURAT? REPARATION HORS SI	302,84		302,84	
7080004000 REFACTURATION DIVERS PM	30,00		30,00	
7080005000 REFACTURATION MATERIEL NON RES	35,90		35,90	
7080006000 REFACTURATION DIVERS ACHATS A	2 150,00		2 150,00	
7080007000 REFACT. MISE A DISP PASSERELL	10 758,36		10 758,36	
7084000000 Mise a dispos. personnel factu	5 447,93		5 447,93	
7084001000 REPARATION VEHICULE PM MAIN D'		100,00	-100,00	-100,00
7088100000 PREST. ADM.DIVERSES	780,80	14,20	766,60	
7088300000 SIEGE TELEPHONE-FAX		6,90	-6,90	-100,00
7088400200 PHOTOCOPIES CYBERTHE	120,80	953,52	-832,72	-87,33
7088400300 CHARGE(E) D'ACCUEIL CAF	43 185,18	30 865,20	12 319,98	39,92
7088600000 ANIMATION et PRESTATION EXT	8 526,43	6 519,90	2 006,53	30,78
7088601400 EDF CONTRIBUTION APPART TEMOIN	6 000,00	6 000,00		
7088602800 P. MOBILITE DEPASS. KM.	149,03	355,64	-206,61	-58,10
7088603600 COTRAITANCE HQJ MARCHE REGION		17 132,00	-17 132,00	-100,00
7088603700 ATELIER DIVERS PRESENTATION PM	9 451,50	1 040,00	8 411,50	808,80
7088603800 DIAG+ACCOMPAGNEMENT MOBILITE R		3 535,00	-3 535,00	-100,00
7088604000 P.M. LOCATION VOITURE	27 775,00	54 698,00	-26 923,00	-49,22
7088604100 P.M. LOCATION SCOOTER	10 410,50	10 977,00	-566,50	-5,16
7088604200 P.M. LOCATION VELO	135,00	105,50	29,50	27,96
7088604300 P.M. DIAGNOSTIC -ACCOMPAGNEMEN	13 148,80	56 185,92	-43 037,12	-76,60
7088800100 PREST. SOCIALE CIP INSERT EXT	4 465,00		4 465,00	

COMPTE DE RÉSULTAT DÉTAILLÉ

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

	Valeur au 31/12/2025	Valeur au 31/12/2024	Variation	
			en valeur	en %
7913000100 MAIF REMBOURSEMENT SINISTRES		6 039,13	-6 039,13	-100,00
7913001900 T.C. P.MOBILITE FRANCHISES SIN		1 160,00	-1 160,00	-100,00
7913002000 T.C. P. MOBILITE CARBURANT		1 493,30	-1 493,30	-100,00
7914000000 AIDES ADULTE RELAIS		85 048,40	-85 048,40	-100,00
7914200000 PREVOYANCES RBT NON CADRES		5 402,92	-5 402,92	-100,00
7916150000 AIDE APPRENTISSAGE		9 000,00	-9 000,00	-100,00
7916160000 ASP PEC		19 336,31	-19 336,31	-100,00
7916161000 ASP PENITENTIER		15 781,34	-15 781,34	-100,00
7916162000 ASP ACI PASSERELLE		2 330,00	-2 330,00	-100,00
7916180000 FRANCE SERVICE - AIDE AU POSTE		17 000,00	-17 000,00	-100,00
7916200000 FONGEP		29 295,00	-29 295,00	-100,00
7916900000 AG2R REMBOURSEMENTS		12 439,97	-12 439,97	-100,00
7916950000 ACI POSTES CDDI		1 030 133,50	-1 030 133,50	-100,00
7916960000 ACI MODULATION		33 975,37	-33 975,37	-100,00
7917210100 GMCA-GROUPAMA-CD82 PERMIS POUR		12 000,00	-12 000,00	-100,00
7917238000 UNIFORMATION RBST FAC CENTRE F		11 004,62	-11 004,62	-100,00
7917238100 UNIFORMATION RBT FRAIS ANNEXES		4 535,04	-4 535,04	-100,00
7917238200 UNIFORMATION DEFRAIEMENT SALAI		2 225,35	-2 225,35	-100,00
Produits des cessions d'immobilisations incorp. et corp.	6 100,00		6 100,00	
7570000000 CESSION VEHICULE PM 2025	6 100,00		6 100,00	
Autres produits	3 482,41	1 740,87	1 741,54	100,04
7580000000 PROD.DIVERS DE GEST.COUR.	2 574,41	1 325,87	1 248,54	94,17
7583000000 ADHESIONS BOUCLE DES MOTS		245,00	-245,00	-100,00
7583000100 ADHESIONS ALS		170,00	-170,00	-100,00
7587001000 MAIF RBST SINISTRE	908,00		908,00	
TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION (I)	2 299 679,43	3 332 626,88	-1 032 947,45	-30,99
Charges d'exploitation				
Autres achats et charges externes	731 745,30	691 427,83	40 317,47	5,83
6022060000 EDF ALBASUD	6 044,58	7 407,66	-1 363,08	-18,40
6022070000 EDF LOCAL BEAUSOLEIL	216,95	255,53	-38,58	-15,10
6022070100 EDF APPT TEMOIN I 37 CHAUMES	251,00	301,53	-50,53	-16,76
6022070200 EDF FRANCE SERVICES	638,19	685,28	-47,09	-6,87
6022080000 EAU VEOLIA LOCAL ALBASUD	1 369,63	854,68	514,95	60,25
6022080100 EAU LOCAL BEAUSOLEIL	55,46	-44,63	100,09	224,27
6022110000 CARBURANT	69 811,02	67 605,29	2 205,73	3,26
6022131000 CARBURANT P.M.A REFACTURER	889,63	1 493,30	-603,67	-40,43
6022141000 VETEMENTS PROFESSIONNELS DE TR	17 406,97	14 207,06	3 199,91	22,52
6032001000 VAR. STOCK NETTOYAGE	-4 468,41	-2 789,21	-1 679,20	-60,20
6032003000 VAR. STOCK COIFFURE	475,83	-638,82	1 114,65	174,49
6040120000 ACHATS PRESTATIONS	23 751,55	21 689,60	2 061,95	9,51
6040120100 ATELIER MAISON D ARRET	18 950,19	4 376,17	14 574,02	333,03
6040300000 DECHETTERIE ACI	3 313,91	2 837,81	476,10	16,78
6040310000 APAG DECHETTERIE	479,64	640,08	-160,44	-25,07
6040900000 SOUS TRAITANCE ACTI-RENOV	39 672,01	61 350,40	-21 678,39	-35,34
6040900900 SOUS TRAITANCE REGIE FEZENSAGU	13 961,85	11 004,74	2 957,11	26,87
6040901100 SOUS TRAITANCE AHJQ		17 132,00	-17 132,00	-100,00
6050020000 DIVERS MATERIAUX SIEGE	241,20	183,15	58,05	31,70
6050020100 MAT. INFORMATIQUE	1 055,50	1 973,73	-918,23	-46,52
6050040000 MATERIELS ESPACES VERTS	7 824,62	4 182,13	3 642,49	87,10
6063010000 MAIN. OUTILLAGES DIVERS	2 227,11	5 749,51	-3 522,40	-61,26
6063030000 ACHAT SALON DE COIFFURE	2 252,83	2 096,11	156,72	7,48
6063060000 MATERIEL POUR VEHICULES PM	252,09	43,50	208,59	479,52
6063060100 MATERIEL POUR VEHICULES ACI	2 424,46	791,75	1 632,71	206,22
6063070000 ACHATS POLE ACI	11 730,14	5 270,94	6 459,20	122,54
6063070100 ACHAT CAFE	5 069,43	3 625,23	1 444,20	39,84
6063072000 ACHATS POLE ALS	3 510,13	2 063,46	1 446,67	70,11
6063072100 ACHATS DIVERS SIEGE	5 037,45	2 955,71	2 081,74	70,43
6063200000 ACHATS REPAS MS	1 870,00	2 585,71	-715,71	-27,68
6063900000 ACHATS PRODUITS NETTOYAGE	31 154,05	22 161,86	8 992,19	40,58
6063900200 ACHATS P.NETTOYAGE A REFACTURE		34,46	-34,46	-100,00
6064010000 PHOTOCOPIES MS	1 072,11	1 020,23	51,88	5,09

ANNEXE COMPTABLE

RÈGLES ET MÉTHODES COMPTABLES

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

FAITS CARACTÉRISTIQUES DE L'EXERCICE

Les notes ou tableaux ci-après font partie intégrante des comptes annuels.

Le total du bilan de l'exercice avant affectation du résultat clos le 31/12/2025 est de 2 588 684,08 Euros. Le compte de résultat de l'exercice dégage une perte de -65 197,03 Euros.

L'exercice a une durée de 12 mois, recouvrant la période du 01/01/2025 au 31/12/2025.

Ces comptes annuels ont été établis le 20/04/2026.

RÈGLES ET MÉTHODES COMPTABLES

Les conventions générales comptables ont été appliquées, dans le respect du principe de prudence, conformément aux hypothèses de base : image fidèle, comparabilité et continuité de l'exploitation, régularité et sincérité, permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre, indépendance des exercices et conformément aux règles générales d'établissement et de présentation des comptes annuels.

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques.

INTRODUCTION

Les comptes annuels au 31/12/2025 ont été établis conformément aux règles comptables françaises suivant les prescriptions du règlement n° 2022-06 du 4 novembre 2022, modifiant le règlement n° 2014-03 du 5 juin 2014 relatif au plan comptable général, amendé par le règlement n° 2018-06.

L'application du règlement de l'ANC 2022-06 sur la modernisations des états financiers, entraîne un changement de méthode comptable.

Pour l'application du règlement relatif à la comptabilisation, l'évaluation, l'amortissement et la dépréciation des actifs, l'entité a choisi la méthode prospective.

Application du règlement ANC n°2022-06 sur la présentation des comptes de l'exercice ouvert le 01-01-2025.

Le règlement ANC n°2022-06, relatif à la modernisation des états financiers, est applicable de manière obligatoire pour les exercices ouverts à compter du 1er janvier 2025. Cette première application constitue un changement de réglementation comptable.

Les dispositions du règlement ANC n°2022-06 s'appliquent à compter de l'exercice de première application sans emporter de conséquences sur les comptes antérieurs, autres que les reclassements nécessaires pour se conformer aux nouveaux modèles de bilan et de compte de résultat lors du premier exercice d'application.

Les principales évolutions apportées par le règlement ainsi que les impacts du changement de méthode comptable sont renseignées dans un compte de résultat proforma en synthèse. Ces principales évolutions sont :

- les transferts de charges sont reclassés en 708 et 649 selon le cas
- les charges et produits exceptionnels sont reclassés en charges et produits d'exploitation

IMMOBILISATIONS INCORPORELLES

Évaluation des immobilisations incorporelles

Les immobilisations incorporelles sont évaluées à leur coût d'acquisition, constitué de : leur prix d'achat (y compris droits de douane et taxes non récupérables, après déduction des remises, rabais commerciaux, escomptes de règlement) et des coûts directement attribuables à ces immobilisations en vue de leurs utilisations envisagées.

IMMOBILISATIONS CORPORELLES

Évaluation des immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont évaluées à leur coût d'acquisition, constitué le cas échéant de l'estimation initiale des coûts de démantèlement, d'enlèvement et de restauration du site sur lequel elles sont situées.

Traitement des amortissements des biens non décomposables

La période d'amortissement à retenir pour les biens non décomposables (mesure de simplification pour les PME) est fondée sur la durée d'usage.

Traitement des amortissements pour dépréciation

ETAT DES IMMOBILISATIONS

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

TABLEAU DES IMMOBILISATIONS

	V. brute des immobs début d' exercice	Augmentation	
		suite à rééval.	acquisition
Immobilisations incorporelles			
Autres immobilisations incorporelles	925,34		
TOTAL	925,34		
Immobilisations corporelles			
Installations techniques, matériel et outillages industriels	182 147,96		9 619,00
Installations générales, agencements et aménagements divers	31 848,58		3 783,60
Matériel de transport	526 464,82		33 328,76
Matériel de bureau, informatique & mobilier	79 920,25		33 637,13
TOTAL	820 381,61		80 368,49
Immobilisations financières			
Autres participations	679 064,43		12 904,62
Autres titres immobilisés	53 647,00		1 637,00
Prêts et autres immobilisations financières	7 740,08		3 040,00
TOTAL	740 451,51		17 581,62
TOTAL GENERAL	1 561 758,46		97 950,11

ETAT DES IMMOBILISATIONS

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

	Diminution		Valeur brute des immobs fin ex.	Réévaluation légale/Valeur d'origine
	par virt poste	par cession		
Immobilisations incorporelles				
Autres immobilisations incorporelles			925,34	
TOTAL			925,34	
Immobilisations corporelles				
Inst. techniques, matériel et outillages indust.		13 104,78	178 662,18	
Inst. générales, agencements et aménag. divers			35 632,18	
Matériel de transport		32 736,26	527 057,32	
Matériel de bureau, informatique & mobilier		1 616,39	111 940,99	
TOTAL		47 457,43	853 292,67	
Immobilisations financières				
Autres participations			691 969,05	
Autres titres immobilisés			55 284,00	
Prêts et autres immobilisations financières		1 861,20	8 918,88	
TOTAL		1 861,20	756 171,93	
TOTAL GENERAL		49 318,63	1 610 389,94	

ETAT DES CRÉANCES

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

ÉTAT DES CRÉANCES À LA CLÔTURE DE L'EXERCICE

	Montant brut	A 1 an au plus	A plus d'un an
Actif immobilisé			
Créances rattachées à des participations	359 469,05		359 469,05
Autres immobilisations financières	8 918,88		8 918,88
Actif circulant			
Autres créances clients	311 883,10	311 883,10	
Personnel et comptes rattachés	2 177,76	2 177,76	
Divers	7 000,00	7 000,00	
Débiteurs divers	20 021,73	20 021,73	
Charges constatées d'avance	13 817,12	13 817,12	
TOTAL	723 287,64	354 899,71	368 387,93

ETAT DES PROVISIONS

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

	Montant au début de l'exercice	Augmentation dotation de l'exercice	Diminution reprise de l'exercice	Montant à la fin de l'exercice
Provisions pour risques et charges				
Provisions pour litiges	77 000,00		23 000,00	54 000,00
Provisions pour pensions et obligations similaires	50 531,00	49 887,00	50 531,00	49 887,00
Provisions pour renouvellement des immobs	20 351,24		14 049,71	6 301,53
Prov. pour gros entretiens et grandes révisions	5 000,00			5 000,00
TOTAL	152 882,24	49 887,00	87 580,71	115 188,53
TOTAL GÉNÉRAL	152 882,24	49 887,00	87 580,71	115 188,53

SOMMAIRE

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

COMPTES ANNUELS	3
Attestation	4
Bilan Actif	5
Bilan Passif	6
Compte de résultat	7
Bilan Actif détaillé	9
Bilan Passif détaillé	11
Compte de résultat détaillé	13
ANNEXE COMPTABLE	20

COMPTES ANNUELS

BILAN ACTIF

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

	Valeur au 31/12/2025			% de l'actif	Valeur au 31/12/2024	% de l'actif
	brute	amort. & dépréc.	nette			
Frais d'établissement						
Immobilisations incorporelles						
Frais de développement						
Donations temporaires d'usufruit						
Concessions, brevets, licences,	925,34	925,34				
Autres immobilisations incorporelles						
Immob. incorp. en cours, av. acptes						
Immobilisations corporelles				10,06		9,89
Terrains						
Constructions						
Inst. techniques, matériel et outillages ...	178 662,18	137 733,06	40 929,12		53 608,27	
Autres immobilisations corporelles	674 630,49	455 146,56	219 483,93		225 101,49	
Immob. corp. en cours, av. acptes						
Biens reçus legs /donat. dest. être cédés						
Immobilisations financières				29,21		26,25
Participations	332 500,00		332 500,00		332 500,00	
Créances rattachées à des particip.	359 469,05		359 469,05		346 564,43	
Autres titres immobilisés	55 284,00		55 284,00		53 647,00	
Prêts						
Autres immobilisations financières	8 918,88		8 918,88		6 888,88	
TOTAL DE L'ACTIF IMMOBILISÉ (I)	1 610 389,94	593 804,96	1 016 584,98	39,27	1 018 310,07	36,15
Stocks et en-cours	17 228,14		17 228,14	0,67	13 235,56	0,47
Créances				13,71		13,78
Créances Clients, usagers et cptes ratt.	311 883,10		311 883,10		319 541,01	
Créances reçues par legs ou donations						
Personnel et comptes rattachés	2 177,76		2 177,76		1 270,00	
Autres créances	27 021,73		27 021,73		55 836,78	
Charges constatées d'avance	13 817,12		13 817,12		11 491,10	
Valeurs mobilières de placement	591 245,19		591 245,19	22,84	623 502,69	22,13
Instr. financiers à terme, jetons détenus						
Disponibilités	608 726,06		608 726,06	23,51	773 904,89	27,47
TOTAL DE L'ACTIF CIRCULANT (II)	1 572 099,10		1 572 099,10	60,73	1 798 782,03	63,85
Frais d'émission des emprunts (III)						
Primes de remboursement emprunts (IV)						
Écarts de conversion diff. éval. - Actif (V)						
TOTAL GÉNÉRAL DE L'ACTIF (I + II + III + IV + V)	3 182 489,04	593 804,96	2 588 684,08	100	2 817 092,10	100

COMPTE DE RÉSULTAT

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

	Valeur au 31/12/2025	Valeur au 31/12/2024	Variation	
			en valeur	en %
Produits d'exploitation				
Cotisations	885,00		885,00	
Ventes de biens et services				
Ventes de biens				
<i>dont ventes de dons en nature</i>				
Ventes de prestations de services	1 766 298,16	1 564 934,11	201 364,05	12,87
<i>dont parrainages</i>	83 577,22	33 855,92	49 721,30	146,86
Produits de tiers financeurs				
Concours publics et subventions d'exploitation	420 038,53	321 612,23	98 426,30	30,60
Versements des fondateurs ou cons. dotation consommable				
Ressources liées à la générosité du public				
Dons manuels	40,00		40,00	
Mécénats		6 190,00	-6 190,00	-100,00
Legs, donations et assurances-vie	2 350,00		2 350,00	
Contributions financières	12 904,62	28 216,28	-15 311,66	-54,27
Reprises sur amortissements, dépréciations et provisions	87 580,71	1 409 933,39	-1 322 352,68	-93,79
Produits des cessions d'immobilisations incorp. et corp.	6 100,00		6 100,00	
Utilisations des fonds dédiés				
Autres produits	3 482,41	1 740,87	1 741,54	100,04
TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION (I)	2 299 679,43	3 332 626,88	-1 032 947,45	-30,99
Charges d'exploitation				
Achats de marchandises				
Variation de stocks				
Autres achats et charges externes	731 745,30	691 427,83	40 317,47	5,83
Aides financières				
Impôts, taxes et versements assimilés	82 163,94	84 535,63	-2 371,69	-2,81
Salaires	996 397,23	1 967 525,08	-971 127,85	-49,36
Cotisations sociales	402 973,51	339 770,48	63 203,03	18,60
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	97 048,81	107 848,99	-10 800,18	-10,01
Dotations aux provisions	49 887,00	50 531,00	-644,00	-1,27
Valeur comptable des immob. incorp. et corp. cédées				
Report des fonds dédiés				
Autres charges	13 911,76	56 591,49	-42 679,73	-75,42
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION (II)	2 374 127,55	3 298 230,50	-924 102,95	-28,02
1-RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I-II)	-74 448,12	34 396,38	-108 844,50	-316,44

COMPTE DE RÉSULTAT

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

	Valeur au 31/12/2025	Valeur au 31/12/2024	Variation	
			en valeur	en %
Produits financiers				
De participation				
D'autres valeurs mobilière et créances actif immobilisé				
Autres intérêts et produits assimilés	8 462,89	15 411,24	-6 948,35	-45,09
Reprises sur dépréciations et provisions	851,20	1 702,40	-851,20	-50,00
Différences positives de change				
Produits de cessions d'immobilisations financières				
Produits nets sur cessions de VMP, d'instruments de trésor.				
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (III)	9 314,09	17 113,64	-7 799,55	-45,58
Charges financières				
Dotations aux amortissements, dépréciations et provisions				
Intérêts et charges assimilées				
Différences négatives de change				
Valeur comptable des immobilisations financières cédées				
Charges nettes sur cessions de VMP, d'instruments de trésor.				
TOTAL DES CHARGES FINANCIÈRES (IV)				
2-RÉSULTAT FINANCIER (III-IV)	9 314,09	17 113,64	-7 799,55	-45,58
3-RÉSULTAT COURANT avant impôts (I-II+III-IV)	-65 134,03	51 510,02	-116 644,05	-226,45
Produits exceptionnels (V)		93 040,64	-93 040,64	-100,00
Charges exceptionnelles (VI)		44 119,00	-44 119,00	-100,00
4-RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (V-VI)		48 921,64	-48 921,64	-100,00
Participation des salariés aux résultats (VII)				
Impôts sur les bénéfices (VIII)	63,00	6 096,00	-6 033,00	-98,97
TOTAL DES PRODUITS (I+III+V)	2 308 993,52	3 442 781,16	-1 133 787,64	-32,93
TOTAL DES CHARGES (II+IV+VI+VII+VIII)	2 374 190,55	3 348 445,50	-974 254,95	-29,10
EXCÉDENT OU DÉFICIT	-65 197,03	94 335,66	-159 532,69	-169,11
Contributions volontaires en nature				
Dons en nature				
Prestations en nature				
Bénévolat				
TOTAL DES CONTRIB. VOLONTAIRES EN NATURE				
Charges des contributions volontaires en nature				
Secours en nature				
Mises à disposition gratuite de biens				
Prestations en nature				
Personnel bénévole				
TOTAL CHARGES DES CONTRIB. VOLONTAIRES EN NAT.				
TOTAL	-65 197,03	94 335,66	-159 532,69	-169,11

BILAN ACTIF DÉTAILLÉ

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

	Valeur nette au 31/12/2025	Valeur nette au 31/12/2024	Variation	
			en valeur	en %
Immobilisations incorporelles				
Concessions, brevets, licences, marques, procédés,				
2050000000 LOGICIELS	925,34	925,34		
2805000000 AMORT. LOGICIELS	-925,34	-925,34		
Immobilisations corporelles				
Installations techniques, matériel et outillages industriels	40 929,12	53 608,27	-12 679,15	-23,65
2150000000 INST. TECH. MAT. OUTIL. INDUS	178 073,58	180 139,06	-2 065,48	-1,15
2154100000 MATERIEL CONTRAT INSERT.	588,60	588,60		
2154200000 MATERIELS NETTOYAGE		1 420,30	-1 420,30	-100,00
2815000000 AMORT. INS. TEC. MAT. OUT. IND	-137 733,06	-128 539,69	-9 193,37	-7,15
Autres immobilisations corporelles	219 483,93	225 101,49	-5 617,56	-2,50
2181000000 AAI DIVERS	35 632,18	31 848,58	3 783,60	11,88
2182000000 MATERIEL DE TRANSPORT	394 885,04	381 694,28	13 190,76	3,46
2182400000 SCOOTER PLATEF MOBILITE	20 860,76	18 226,02	2 634,74	14,46
2182450000 VELOS PLATEFORME MOBILITE	1 500,00	1 500,00		
2182500000 VEHICULE PLATEFORME MOBILITE	109 811,52	119 887,76	-10 076,24	-8,40
2182600000 MATERIEL DE TRANSPORT MEDIATION		5 156,76	-5 156,76	-100,00
2183000000 MATERIEL BUREAU ET INFO.	33 570,00	32 320,03	1 249,97	3,87
2183000100 MAT INFO CAF CYBERTHE	4 001,80	4 001,80		
2183000300 MAT INFORM MEDIATION	1 495,94	1 495,94		
2184000000 MOBILIER	72 873,25	42 102,48	30 770,77	73,09
2818100000 AMORT. AAI DIVERS	-10 174,48	-5 548,72	-4 625,76	-83,37
2818200000 AMORT. MATERIEL TRANSPORT	-264 176,71	-218 892,75	-45 283,96	-20,69
2818240000 AMORT. SCOOTERS PLATEF MOBILITE	-17 167,65	-18 226,02	1 058,37	5,81
2818245000 AMORT VELOS PLATEFORME MOBILITE	-1 500,00	-1 106,25	-393,75	-35,59
2818250000 AMORT VEHICULE PLATEF MOBILITE	-103 950,78	-118 757,33	14 806,55	12,47
2818260000 AMORT MAT TRANSPORT MEDIATION		-5 156,76	5 156,76	100,00
2818300000 AMORT. MAT. BUREAU ET INFO.	-27 570,09	-23 519,60	-4 050,49	-17,22
2818300100 AMORT MAT INFO CAF CYBERTHE	-4 001,80	-4 001,80		
2818300300 AMORT MAT INFO MEDIATION	-1 495,94	-1 495,94		
2818400000 AMORT. MOBILIER	-25 109,11	-16 426,99	-8 682,12	-52,85
Immobilisations financières				
Participations	332 500,00	332 500,00		
2611000100 ACTIONS ACTI-RENOV	22 500,00	22 500,00		
2611000200 ACTIONS QUERCY-RENOV	310 000,00	310 000,00		
Créances rattachées à des participations	359 469,05	346 564,43	12 904,62	3,72
2671000200 CREA. RATT. SCI QUERCY RENOV	359 469,05	346 564,43	12 904,62	3,72
Autres titres immobilisés	55 284,00	53 647,00	1 637,00	3,05
2710000100 COOPERE PARTS SOCIALES	160,00	160,00		
2710000200 PARTS SOCIALES CREDIT MUTUEL	55 124,00	53 487,00	1 637,00	3,06
Prêts				
2741000300 PRET PART. A.D.R. ATELIER 82		851,20	-851,20	-100,00
2974130000 PROV. DEPR. PRET. PART. ATELIER 8		-851,20	851,20	100,00
Autres immobilisations financières	8 918,88	6 888,88	2 030,00	29,47
2755000100 CAUTION TOTAL	2 578,88	2 578,88		
2755400000 CAUTION ALBASUD QUERCY RENOV	5 000,00	3 000,00	2 000,00	66,67
2755500000 CAUTION MAISON DES ASSOCIATION	250,00	250,00		
2755500400 CAUTION PM M EMPLOI MIDI QUERCY	200,00	200,00		
2755500500 CAUTION LA COMETE	890,00	860,00	30,00	3,49
TOTAL DE L'ACTIF IMMOBILISÉ (I)	1 016 584,98	1 018 310,07	-1 725,09	-0,17
Stocks et en-cours	17 228,14	13 235,56	3 992,58	30,17
3120000100 STOCK NETTOYAGE	14 952,26	10 483,85	4 468,41	42,62
3120000300 STOCK COIFFURE	2 275,88	2 751,71	-475,83	-17,29
Créances				

BILAN ACTIF DÉTAILLÉ

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

	Valeur nette au 31/12/2025	Valeur nette au 31/12/2024	Variation	
			en valeur	en %
Créances Clients, usagers et comptes rattachés	311 883,10	319 541,01	-7 657,91	-2,40
Personnel et comptes rattachés	2 177,76	1 270,00	907,76	71,48
Autres créances	27 021,73	55 836,78	-28 815,05	-51,61
Charges constatées d'avance	13 817,12	11 491,10	2 326,02	20,24
4860000000 CHARGES CONSTAT. D'AVANCE	13 817,12	11 491,10	2 326,02	20,24
Valeurs mobilières de placement	591 245,19	623 502,69	-32 257,50	-5,17
5030400000 COMPTE TITRE OPCVM	100 000,00	100 000,00		
5080010000 LIVRET A C,E, N° 00105876207	80 568,07	78 865,88	1 702,19	2,16
5080020000 LIVRET ASSOCIATIS N° 013083952	137 914,59	172 241,91	-34 327,32	-19,93
5080030000 LIVRET OBNL TRIPLEX	22 762,53	22 394,90	367,63	1,64
5080040000 CM -CPTÉ 20289501	250 000,00	250 000,00		
Disponibilités	608 726,06	773 904,89	-165 178,83	-21,34
5120100000 CE 105	342 643,33	277 438,45	65 204,88	23,50
5120500000 CM 00020289501	12 766,26	244 716,85	-231 950,59	-94,78
5120800000 CM CAT 00020289508	250 000,00	250 000,00		
5188000000 INTERETS COURUS A RECEVOIR	1 000,00		1 000,00	
5300000000 CAISSE	139,84	139,36	0,48	0,34
5301000000 CAISSE INFORMACT'TIF	5,00		5,00	
5301100000 INF. FONDS DE CAISSE	25,00	25,00		
5308001000 FONDS DE CAISSE P, MOBILITE	48,00	48,00		
5309001000 CAISSE TECHNIQUE	15,82	55,20	-39,38	-71,34
5309001100 CAISSE ALBASUD	1 614,81	1 294,03	320,78	24,79
5309001400 CAISSE ALS	13,84	13,84		
5309001500 CAISSE ACCUEIL DES JEUNES	163,85	3,85	160,00	
5309001600 CAISSE JARDINS PARTAGES	290,31	170,31	120,00	70,46
TOTAL DE L'ACTIF CIRCULANT (II)	1 572 099,10	1 798 782,03	-226 682,93	-12,60
TOTAL GÉNÉRAL DE L'ACTIF (I + II + III + IV + V)	2 588 684,08	2 817 092,10	-228 408,02	-8,11

BILAN PASSIF DÉTAILLÉ

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

	Valeur au 31/12/2025	Valeur au 31/12/2024	Variation	
			en valeur	en %
Provisions pour charges	61 188,53	75 882,24	-14 693,71	-19,36
1530000000 PROV.POUR ENGAG.RETRAITE	49 887,00	50 531,00	-644,00	-1,27
1571000000 PROVISION POUR RENOUV IMMO	6 301,53	20 351,24	-14 049,71	-69,04
1572000000 PROV. GROSSES RÉPARATIONS	5 000,00	5 000,00		
TOTAL DES PROVISIONS (III)	115 188,53	152 882,24	-37 693,71	-24,66
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	46 312,74	95 989,40	-49 676,66	-51,75
Fournisseurs, factures non parvenues	44 813,34	54 683,45	-9 870,11	-18,05
4081000000 FOURN. FACT.NON PARVENUES	44 813,34	54 683,45	-9 870,11	-18,05
Dettes fiscales et sociales	120 669,35	109 494,36	11 174,99	10,21
4310000000 URSSAF	56 886,00	47 711,00	9 175,00	19,23
4350000000 TAXES SUR SALAIRES	4 212,00	4 299,00	-87,00	-2,02
4360000000 PREVOYANCE CADRES MTG	1 190,25	1 503,78	-313,53	-20,85
4360000100 MTG MUTUELLE DE GROUPE	3 379,95	2 811,33	568,62	20,23
4371000000 GROUPE MORNAY	12 213,68	9 893,27	2 320,41	23,45
4373000000 MEDECINE DU TRAVAIL		144,00	-144,00	-100,00
4374000000 APICIL PREVOY. GNP	9 154,48	8 251,97	902,51	10,94
4382000000 CHARG.SOC./CONGES A PAYER	29 998,28	27 175,91	2 822,37	10,39
4386000000 AUTR.CHARG.SOCIAL.A PAYER	1 996,71	513,10	1 483,61	289,15
4421000000 PRELEVEMENT A LA SOURCE (IMPOT	1 575,00	1 095,00	480,00	43,84
4440000000 ETAT IMPOTS SUR LES BENEFICES	63,00	6 096,00	-6 033,00	-98,97
Personnel et comptes rattachés	262 030,57	306 277,44	-44 246,87	-14,45
Autres dettes	928,47	1 412,46	-483,99	-34,27
411PMC0669 BEC Alan	10,00	10,00		
411PMC0850 GRANIER RUIZ Anais	25,00	25,00		
411PMC1046 ALMEIDA MONTEIRO BRITO Sara	5,00	5,00		
411PMC1237 MARTINS GRACA Ines		10,00	-10,00	-100,00
411PMC1256 BRUSTET Mary clara	28,00	28,00		
411PMC1413 ISMAILOVA Radima	30,00		30,00	
411SOCARSA CARSAT SUBVENTION		515,00	-515,00	-100,00
4686000000 CHARGES A PAYER	830,47	819,46	11,01	1,34
Créditeurs divers	8 338,21	14 185,71	-5 847,50	-41,22
Produits constatés d'avance	76 376,05	80 740,67	-4 364,62	-5,41
4870000000 PRODUITS CONSTAT.D'AVANCE	76 376,05	80 740,67	-4 364,62	-5,41
TOTAL DES DETTES (IV)	559 468,73	662 783,49	-103 314,76	-15,59
TOTAL GÉNÉRAL DU PASSIF (I + II + III + IV + V)	2 588 684,08	2 817 092,10	-228 408,02	-8,11

COMPTE DE RÉSULTAT DÉTAILLÉ

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

	Valeur au 31/12/2025	Valeur au 31/12/2024	Variation	
			en valeur	en %
dont parrainages	83 577,22	33 855,92	49 721,30	146,86
Produits de tiers financeurs				
Concours publics et subventions d'exploitation	420 038,53	321 612,23	98 426,30	30,60
7400000000 SUBVENTION D'EXPLOITATION	38 690,08		38 690,08	
7400720700 SUBV PREFECTURE FRANCE SERVICE	45 000,00	40 000,00	5 000,00	12,50
7400720800 SUBV CEJ-JR PM	8 947,50	25 182,17	-16 234,67	-64,47
7400721000 SUBV FDVA PM		10 000,00	-10 000,00	-100,00
7400721100 DDETSPP - INSER SOC PRO MOISSA	37 000,00	5 000,00	32 000,00	640,00
7400723900 CAF SUBV. P. MOBILITE	7 522,00	7 522,00		
7400724000 DDETSPP SUBVENTION MEDIATION S	2 000,00		2 000,00	
7400724100 ETAT PDASR SUBV. P. MOBILITE	5 500,00	5 500,00		
7400724200 SUBV GMCA	75 500,00	17 000,00	58 500,00	344,12
7400724300 COMCOM LAFRANCAISE PM	2 000,00	2 300,00	-300,00	-13,04
7400724400 SUBV DRDFE MOBILITE	10 000,00		10 000,00	
7400724500 SUBV SPIP 7-2021	750,00		750,00	
7400724600 SUBV CD82 INCL SOCI ET PROF	13 275,00	13 650,00	-375,00	-2,75
7400724700 DDETSPP - MOBILITE	59 361,50	59 103,00	258,50	0,44
7400724800 SUBV DDETSPP-CGET GUP	6 000,00	6 000,00		
7400724900 SUBV TERRE DES CONFLUENCES PV	6 000,00	5 000,00	1 000,00	20,00
7400725200 SUBV CAF MEDIATION MOISS	2 000,00	2 000,00		
7400725400 SUBV CD82 INCLUSION NUMERIQUE	8 250,00	6 250,00	2 000,00	32,00
7400725500 SUBV CD82 MOBILITE SOLIDAIRE	4 250,00	5 000,00	-750,00	-15,00
7400725600 SUBV CAF -COUP DE POUCE MECANO	7 500,00		7 500,00	
7400743100 SUBV DRDEF - INSERTION FEMMES	6 000,00	2 000,00	4 000,00	200,00
7400744900 SUBV CAF POLE NUMERIQUE	12 000,00	12 000,00		
7400745400 SUBV CPAM INCLUSION ET ACCES A		3 500,00	-3 500,00	-100,00
7400745500 SUBV FSE ACCES SOINS 202301531	10 519,93	13 368,51	-2 848,58	-21,31
7400745600 SUBV FSE BOUCLE DES MOTS 20230		11 536,55	-11 536,55	-100,00
7400783500 PM-PAYS MIDI QUERCY	3 000,00	3 000,00		
7400784700 SUBV CONS REGION	14 700,00	15 500,00	-800,00	-5,16
7400785000 SUBV DDETSPP 7682P00753		17 000,00	-17 000,00	-100,00
7400890200 SUBV FDI SEVE EMPLOI		20 000,00	-20 000,00	-100,00
7400890600 SUBV DDETSPP ALS NUMERIQUE IN		2 000,00	-2 000,00	-100,00
7400890700 SUBV DDETSPP - ALS QUARTIER ET	13 250,00	12 200,00	1 050,00	8,61
7470000000 QP SUBVENTIONS VIR CPT RES	21 022,52		21 022,52	
Ressources liées à la générosité du public				
Dons manuels	40,00		40,00	
7541000000 DONS MANUELS	40,00		40,00	
Mécénats		6 190,00	-6 190,00	-100,00
7542000000 MECENATS		6 190,00	-6 190,00	-100,00
Legs, donations et assurances-vie	2 350,00		2 350,00	
7571000000 CESSION VEHICULE ACI	2 350,00		2 350,00	
Contributions financières	12 904,62	28 216,28	-15 311,66	-54,27
7555000000 QUOTE PART RESULTAT QUERCY REN	12 904,62	28 216,28	-15 311,66	-54,27
Reprises sur amortissements, dépréciations et provisions	87 580,71	1 409 933,39	-1 322 352,68	-93,79
7815000000 REPRISE PROV R&C D EXPLOIT	37 049,71	39 009,43	-1 959,72	-5,02
7815300000 REP.PROV.P.ENGAG.RETRAITE	50 531,00	52 289,00	-1 758,00	-3,36
7910000200 CAF DEFRAIEMENT CARLES IIAUREN		5 379,78	-5 379,78	-100,00
7910000400 PARTICIPATION FRAIS D ENTREE A		30,00	-30,00	-100,00
7910001900 MOUV DES REGIES- RBST FORMATIO		508,19	-508,19	-100,00
7910003000 ASP FORMATION SERVICE CIVIQUE		100,00	-100,00	-100,00
7910003200 T.C. DIVERS ACHATS		230,45	-230,45	-100,00
7910003300 T.C. PM -MATERIEL NON RESTITUE		19,00	-19,00	-100,00
7910003500 REFACTURATION DIVERS PM T. CHA		122,80	-122,80	-100,00
7910003600 REFACTURATION DIVERS ACI T. CHA		377,08	-377,08	-100,00
7910003900 T.C. P.MOBILITE REPARA HORS SI		143,10	-143,10	-100,00
7910004000 T.C. AV. NATURE		1 932,00	-1 932,00	-100,00
7910004100 T.C. PM EPICE 82		314,71	-314,71	-100,00
7912980000 MISE A DISPOSITION CONVENTION		11 277,60	-11 277,60	-100,00

COMPTE DE RÉSULTAT DÉTAILLÉ

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

	Valeur au 31/12/2025	Valeur au 31/12/2024	Variation	
			en valeur	en %
6064500000 FOURNITURES DE BUREAU	4 706,75	4 905,96	-199,21	-4,06
6064500200 MOBILIERS	166,70	310,00	-143,30	-46,23
6068000000 ACH. FTURES DIVERSES	3 085,94	2 847,78	238,16	8,36
6068300000 DIVERS CYBERTHE		56,55	-56,55	-100,00
6068300100 DIVERS ALS	1 493,70	1 276,09	217,61	17,05
6068700000 DIVERS ESPACES VERTS	2 747,49	4 993,74	-2 246,25	-44,98
6068810000 DIVERS PLATEFORME MOBILITE	2 707,15	1 331,48	1 375,67	103,32
6068810100 DIVERS P. MOBILITE A REFACTURE	65,90	19,00	46,90	246,84
6090000000 RRR OBTENUES SUR ACHATS	-100,00	-192,00	92,00	47,92
6122001000 CB DACIA SANDERO GN-012-WR	3 714,72	3 714,72		
6132000100 LOCATION TERRAIN ALBASUD MCAC	3 168,00	3 168,00		
6132000200 LOYER LOCAL ALBASUD QUERCY REN	72 093,60	56 517,95	15 575,65	27,56
6135000000 LOCATIONS MOBILIÈRES	205,20	1 371,60	-1 166,40	-85,04
6135000100 LOCATION BATTERIE ELECTRIQUE F	956,90		956,90	
6135000200 LOCATION SALLE DIVERS	2 347,00	236,00	2 111,00	894,49
6135000300 DEMISELLE LOCATION BOX		675,00	-675,00	-100,00
6135000400 LOCATION OVH	166,11	161,65	4,46	2,76
6135000500 LOCATION DIVERS	675,68		675,68	
6135100200 LOCATIONS S. TECHNIQUE	555,00	5 069,00	-4 514,00	-89,05
6135100500 LOXAM LOCATIONS DIVERSES	2 131,30		2 131,30	
6135100510 LOCATION ALGECO		5 480,64	-5 480,64	-100,00
6135100600 LOCATION FONTAINE EAU ALBASUD	475,11	459,06	16,05	3,50
6135101000 LLD YARIS HB-098-VL	3 662,82		3 662,82	
6135102000 LLD KANGOO HB-481-ZY	4 210,11		4 210,11	
6135103000 LLD C3 HC-682-SH	2 761,95		2 761,95	
6135200030 LOCATIONS VEHICULES EXTERIEURS	4 009,09	934,02	3 075,07	329,23
6135400800 BNP PARIBAS COPIEURS	20 381,79	19 690,65	691,14	3,51
6140500000 C. LOCATIVES BEAUSOLEIL BAT E	512,12	568,47	-56,35	-9,91
6140600000 CHARGES MDA CMTR	140,00	500,00	-360,00	-72,00
6140700000 CHARGES APPT TEMOIN I37	1 706,49	2 248,08	-541,59	-24,09
6140800000 C.LOCATIVES FRANCE SERVICES	2 969,95	1 721,31	1 248,64	72,54
6140900000 C.LOCATIVES F.RAYNAL MOISSAC	200,00	600,00	-400,00	-66,67
6150000000 ENTRETIEN ET REPARATIONS	1 796,79	185,00	1 611,79	871,24
6150200000 ENT. ET REP. VEHICULES ACI ESP	4 443,96	3 675,43	768,53	20,91
6150200100 ENT. ET REP. VEHICULES ACI NET	2 644,13	2 068,69	575,44	27,82
6150200300 ENT. ET REP. VEHICULES ACI SIE	28 648,46	28 190,98	457,48	1,62
6150220110 ENT. ET REP. VEHICULES ACI EN	4 739,93	5 920,93	-1 181,00	-19,95
6150700100 ENTRETIEN MATERIELS ACI ESPACE	2 306,44	8 928,28	-6 621,84	-74,17
6150701400 ENT. VEHICULE P.MOBILITE 100 %	5 847,99	8 375,39	-2 527,40	-30,18
6150701410 ENT. P.MOBILITE A REFACTURER	219,23	143,10	76,13	53,20
6150701420 ENT. VEHICULES PM SINISTRES MA	568,00	2 186,60	-1 618,60	-74,02
6150701430 ENT. VEHICULES PM FRANCHISE A	1 125,00	1 160,00	-35,00	-3,02
6150701500 ENT. VEHICULE DIRECTION	4 933,90	280,30	4 653,60	
6150991100 TRACEURS VIASAT CONNECT	9 048,00	7 223,68	1 824,32	25,25
6153700000 ENTRETIEN SITE ALBASUD	1 676,00	11 319,52	-9 643,52	-85,19
6156010000 MAINTENANCE SAGE CPTA	2 721,84	2 570,73	151,11	5,88
6156020000 MAINTENANCE ETAPE LOGICIEL	900,00	900,00		
6156021000 LOGICIEL SYSNEA	10 094,65	8 888,10	1 206,55	13,57
6156030000 ADOBE	421,25		421,25	
6156040000 MAINTENANCE SITE INTERNET AMS	3 919,35	1 340,95	2 578,40	192,28
6156050000 MAINTENANCE LOGICIEL OPENTIME	5 981,01	6 475,80	-494,79	-7,64
6156060000 ENTRETIEN CONTROLE APAVE	1 463,04	499,29	963,75	193,02
6156100300 TELEASSISTANCE ALBASUD ABON.	2 122,56	2 407,77	-285,21	-11,85
6156100400 TELEASSISTANCE FRANCE SERVICES	928,56	920,16	8,40	0,91
6161000000 MULTIRISQUES	5 883,26	5 138,96	744,30	14,48
6161100000 MAIF -ASS MULT-PERSONNES	1 785,74	1 849,23	-63,49	-3,43
6161110000 MAIF- ASSURANCES VEHICULES	71 806,12	52 137,22	19 668,90	37,73
6161290500 MAIF PLATEFORME SCOOTER	4 615,01	5 035,36	-420,35	-8,35
6161300000 ROOLE IDENTICAR		84,75	-84,75	-100,00
6166000000 ASS. DIVERS FRAIS		533,70	-533,70	-100,00
6181000000 DOCUMENTATION GÉNÉRALE		10,00	-10,00	-100,00
6186000000 FRAIS DOSSIER LOCATION COPIEUR		240,00	-240,00	-100,00
6211000100 PERS, EXTERIEUR	2 195,10	2 477,21	-282,11	-11,39
6226000000 HONORAIRES CAC	5 868,00	6 136,00	-268,00	-4,37
6226100000 HONORAIRES AVOCAT	1 200,00	540,00	660,00	122,22

COMPTE DE RÉSULTAT DÉTAILLÉ

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

	Valeur au	Valeur au	Variation	
	31/12/2025	31/12/2024	en valeur	en %
6226200000 HONORAIRES EXPERT COMPTAB	8 324,40	7 380,00	944,40	12,80
6226200600 ATHOS CONSEIL PAIE AMS	46 596,60	37 815,00	8 781,60	23,22
6233000000 FRAIS ACTIVITES ALS	159,97		159,97	
6234000000 PUBLICITE	894,18	3 229,02	-2 334,84	-72,31
6234010100 OEUVRES SOCIALES PLACES DE CIN	10 000,00	10 000,00		
6237000000 PUBLICATIONS	119,88	49,92	69,96	140,14
6241300000 TRANSPORT DIVERS	30,30	22,10	8,20	37,10
6251000300 FRAIS DE DEPLACEMENT MACIAG NI		194,55	-194,55	-100,00
6251000500 FRAIS CARLES LAURENCE		50,00	-50,00	-100,00
6251000600 FRAIS DE DEPLACEMENT ACI	5 496,05	1 218,53	4 277,52	351,04
6251000700 FRAIS DE DEPLACEMENTS SIEGE	961,77	16 848,50	-15 886,73	-94,29
6251000800 FRAIS DE DEPLACEMENT ALS	8 586,66	2 926,36	5 660,30	193,42
6251000900 FRAIS DE DEPLACEMENTS PM	2 125,83	939,26	1 186,57	126,33
6251001400 FRAIS NEMMOUCHI N.		761,48	-761,48	-100,00
6251001500 FRAIS CASSAN ANTHONY		712,90	-712,90	-100,00
6251001900 FRAIS YSSOUF SAOUDATI		44,71	-44,71	-100,00
6251910400 FRAIS DEPLACEMENT BOEHLI AUBER		167,28	-167,28	-100,00
6251910800 FRAIS IDRISSE NADIA		46,50	-46,50	-100,00
6251970000 DEP. LAHMER ZAKIA		757,85	-757,85	-100,00
6251970600 FRAIS LAJOUANIE S.		146,30	-146,30	-100,00
6251971300 FRAIS BERTRAND P.MOBILITE		25,65	-25,65	-100,00
6251972400 FRAIS BELGHERZ DOUNIA		599,50	-599,50	-100,00
6251972600 FRAIS VILLEMUR		12,12	-12,12	-100,00
6251972900 FRAIS SALHI SALIMA		12,61	-12,61	-100,00
6252000000 REPAS PROFESSIONNELS	8 129,93	8 732,63	-602,70	-6,90
6252000100 REPAS DE BUREAU ASSOCIATION	2 278,04	973,87	1 304,17	133,92
6257000100 S. ACTEURS DU CNLRQ MONTAUBAN		183,40	-183,40	-100,00
6259900400 FRAIS ANNEXES UNIFORMATION		3 941,34	-3 941,34	-100,00
6259900500 RBT FRAIS CNLRQ BAREME DIFFERE		508,18	-508,18	-100,00
6259916100 FRAIS MARCHAND		129,80	-129,80	-100,00
6259916500 FRAIS ZONCHAIN ISABELLE		876,66	-876,66	-100,00
6259916600 FRAIS WIPFF PRISCILLA		47,87	-47,87	-100,00
6259916700 FRAIS BENSELEM ABDELLAH		9,06	-9,06	-100,00
6259916800 FRAIS DAVID LYDIA		304,61	-304,61	-100,00
6259916900 FRAIS ZAIDI NADIA		238,88	-238,88	-100,00
6260000000 FRAIS POSTAUX	5 993,68	398,49	5 595,19	
6261000200 ORANGE MDA	1 921,92	1 684,85	237,07	14,07
6261000500 FREE PRO SIEGE	6 874,43	5 895,08	979,35	16,61
6261001500 SFR FRANCE SERVICES	5 515,12	6 366,36	-851,24	-13,37
6270000000 SERVICES BANCAIRES ET ASS	2 573,54	2 590,81	-17,27	-0,67
6270000100 FRAIS BANCAIRES CREDIT MUTUEL	1 173,99	1 097,30	76,69	6,99
6276000000 LOCATION DE COFFRE	120,00	120,00		
6281000000 COTISATIONS	13 508,00	13 754,67	-246,67	-1,79
Impôts, taxes et versements assimilés	82 163,94	84 535,63	-2 371,69	-2,81
6313000100 TAXE SUR SALAIRES	62 829,00	64 002,00	-1 173,00	-1,83
6333000100 FORMATION PROF, CONT, H, F,	12 841,00	14 240,00	-1 399,00	-9,82
6351200100 TAXE FONCIERE ALBASUD QUERCY R	6 493,94	5 661,87	832,07	14,70
6351300200 TAXE D HABITATION LOCAL BEAUSO		500,00	-500,00	-100,00
6354000000 DROITS D'ENREGISTREMENT ET TIM		131,76	-131,76	-100,00
Salaires	996 397,23	1 967 525,08	-971 127,85	-49,36
6411000000 SALAIRES, APPOINT.	2 162 803,89	1 898 707,77	264 096,12	13,91
6412000000 CONGES PAYES	9 372,19	-28 921,19	38 293,38	132,41
6413000000 PRIMES ET GRATIFICATIONS	29 114,50	397,87	28 716,63	
6413100000 HEURES A RECUPERER	5 892,66	350,58	5 542,08	
6414000000 INDEMNITES AVANTAGES DIVERS	1 933,22	22 294,65	-20 361,43	-91,33
6414000600 INDEMNITE FRAIS TRANSPORTS PUB	145,60	610,65	-465,05	-76,16
6414200000 CET	4 537,49	-1 257,20	5 794,69	460,92
6414990000 IND.REPAS FORFAITAIRE	26 790,50	22 275,40	4 515,10	20,27
6417000000 INTERESSEMENT		60 000,00	-60 000,00	-100,00
6480000000 VAR CH/CP ET RTT	2 822,37	-19 373,42	22 195,79	114,57
6482300000 IJSS PASSEES EN PAIE	34 278,06	12 439,97	21 838,09	175,55
6490000000 ASP ADULTE RELAIS	-90 012,31		-90 012,31	
6490001000 ASP CONTRAT APPRENTISSAGE	-10 000,00		-10 000,00	

COMPTE DE RÉSULTAT DÉTAILLÉ

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

	Valeur au 31/12/2025	Valeur au 31/12/2024	Variation	
			en valeur	en %
6490002000 ASP ACI PASSERELLE	-2 240,23		-2 240,23	
6490003000 FONJEP	-10 930,50		-10 930,50	
6490004000 ASP PENITENTIER	-52 906,75		-52 906,75	
6490005000 ASP CDDI	-920 656,21		-920 656,21	
6490007000 CNFS -AIDE AU POSTE CONSEIL NU	-12 000,00		-12 000,00	
6490009000 UNIFORMATION DEFRAIEMENT SALAI	-664,95		-664,95	
6490011000 APICIL IJ PREVOYANCE NON CADRE	-17 088,95		-17 088,95	
6490012000 CPAM REMBOURSEMENT IJ	-34 278,06		-34 278,06	
6490013000 ASP PEC	-22 138,99		-22 138,99	
6490014000 MUTEX IJ PREVOYANCE CADRE	-1 570,14		-1 570,14	
6490015000 CAF DEFRAIEMENT SALAIRES LAUREN	-3 967,85		-3 967,85	
6490016000 TC AV. EN NATURE VOITURE CARLE	-1 932,00		-1 932,00	
6490017000 AIDE FINANCIERE MAISON D ARRET	-5 228,00		-5 228,00	
6490018000 IJ A LA CHARGES DE AMS	1 680,16		1 680,16	
6490019000 CD 82 ACI POSTES CDDI	-97 358,47		-97 358,47	
Cotisations sociales	402 973,51	339 770,48	63 203,03	18,60
6451000000 COTISATIONS URSSAF	275 617,06	234 941,27	40 675,79	17,31
6452000100 MUTUELLE GROUPE MTG	22 519,19	17 506,16	5 013,03	28,64
6456000000 COTISATIONS MTG	5 063,85	5 331,35	-267,50	-5,02
6458000000 COTISATIONS MORNAY	46 117,78	38 970,31	7 147,47	18,34
6458310000 CH.SOC/HEURES A RECUPERER	1 430,20	-353,05	1 783,25	505,10
6458320000 CHARGES PATRONALES CAP DIVERSE	53,41	-1 879,03	1 932,44	102,84
6459000100 PREVOYANCE GNP N.CADRE	30 063,80	25 304,92	4 758,88	18,81
6472000000 VERS. COMITÉ D'ENTREPRISE	3 797,42	3 299,75	497,67	15,08
6475000000 MEDECINE DU TRAVAIL	18 310,80	16 648,80	1 662,00	9,98
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	97 048,81	107 848,99	-10 800,18	-10,01
6811200000 DOT.AMORT.IMMO.CORPORELL.	97 048,81	107 848,99	-10 800,18	-10,01
Dotations aux provisions	49 887,00	50 531,00	-644,00	-1,27
6815300000 DOT.PROV PR ENGAG.RETRAIT	49 887,00	50 531,00	-644,00	-1,27
Autres charges	13 911,76	56 591,49	-42 679,73	-75,42
6510000000 RED CONCESS,BREV,LIC,MARQUES		329,77	-329,77	-100,00
6540000000 PERTES/CREANCES IRRECOUVR	4 554,21	1 071,60	3 482,61	324,99
6541000600 PERTE CREANCES PLATEFORME	1 138,44	2 300,23	-1 161,79	-50,51
6580000000 CHARGES DIV. GEST.COURANTE	18,99	786,90	-767,91	-97,59
6580000300 FORMATION SALAIRES A LA CHARGE	8 759,67	29 220,88	-20 461,21	-70,02
6580000400 FORMATION S.CIVIQUE CYBERTHE	200,00	200,00	0,00	0,00
6580000500 CHARGES AMS SERVICE CIVIQUE	740,45	117,89	622,56	528,09
6589000100 FORMATION-UNIFORMATION		8 664,22	-8 664,22	-100,00
6589000200 FORMATION UN PERMIS POUR TOUS	-1 500,00	14 100,00	-15 600,00	-110,64
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION (II)	2 374 127,55	3 298 230,50	-924 102,95	-28,02
1-RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I-II)	-74 448,12	34 396,38	-108 844,50	-316,44
Produits financiers				
Autres intérêts et produits assimilés	8 462,89	15 411,24	-6 948,35	-45,09
7631000000 INTERETS SUR CREANCES COMMERC	82,88		82,88	
7680000000 INTERETS PARTS SOC CM	1 637,51	1 595,57	41,94	2,63
7680000100 INTERETS LIVRET A 00105876207	1 702,19	2 297,06	-594,87	-25,90
7680000200 INTERETS LIVRET ASSOCIATIS 013	672,68	1 536,35	-863,67	-56,22
7680000300 INTERET CM LIVRET TRIPLEX 0002	367,63	439,11	-71,48	-16,28
7680000400 INTERETS CE-BPCE	4 000,00	5 000,00	-1 000,00	-20,00
7680000500 INTERETS CM CAT 0020289503		4 543,15	-4 543,15	-100,00
Reprises sur dépréciations et provisions	851,20	1 702,40	-851,20	-50,00
7866000000 REP, PROV, DEPR, IMMO, FINANCI	851,20	1 702,40	-851,20	-50,00
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (III)	9 314,09	17 113,64	-7 799,55	-45,58

COMPTE DE RÉSULTAT DÉTAILLÉ

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

	Valeur au 31/12/2025	Valeur au 31/12/2024	Variation	
			en valeur	en %
Charges financières				
TOTAL DES CHARGES FINANCIÈRES (IV)				
2-RÉSULTAT FINANCIER (III-IV)	9 314,09	17 113,64	-7 799,55	-45,58
3-RÉSULTAT COURANT avant impôts (I-II+III-IV)	-65 134,03	51 510,02	-116 644,05	-226,45
Produits exceptionnels (V)		93 040,64	-93 040,64	-100,00
7752010000 CESSION RBT MAIF VEHICULES		44 500,00	-44 500,00	-100,00
7752040200 CESSION VEHICULES ACI		15 600,00	-15 600,00	-100,00
7752040800 CESSION MATERIELS ESPACES VERT		550,00	-550,00	-100,00
7752044000 VOL SCOOTER CP 657 M / MAIF		1 360,00	-1 360,00	-100,00
7770000000 SUBV.INVEST.VIREES RESULT		31 030,64	-31 030,64	-100,00
Charges exceptionnelles (VI)		44 119,00	-44 119,00	-100,00
6712000400 AMENDES		159,80	-159,80	-100,00
6752000000 V.C. IMMO. CEDEES		43 959,20	-43 959,20	-100,00
4-RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (V-VI)		48 921,64	-48 921,64	-100,00
Impôts sur les bénéfices (VIII)	63,00	6 096,00	-6 033,00	-98,97
6950000000 IS SUR PERS M. NON LUCRATIVES	63,00	6 096,00	-6 033,00	-98,97
TOTAL DES PRODUITS (I+III+V)	2 308 993,52	3 442 781,16	-1 133 787,64	-32,93
TOTAL DES CHARGES (II+IV+VI+VII+VIII)	2 374 190,55	3 348 445,50	-974 254,95	-29,10
EXCÉDENT OU DÉFICIT	-65 197,03	94 335,66	-159 532,69	-169,11
Contributions volontaires en nature				
TOTAL DES CONTRIB. VOLONTAIRES EN NATURE				
Charges des contributions volontaires en nature				
TOTAL CHARGES DES CONTRIB. VOLONTAIRES EN NAT.				
TOTAL	-65 197,03	94 335,66	-159 532,69	-169,11

PRÉSENTATION DE L'ENTITÉ

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

L'objet social de l'entité est :

l'amélioration de la vie quotidienne des habitants du Grand Montaubanen les impliquant dans ses différentes activités.

La nature et le périmètre des activités ou missions sociales réalisées sont :

insertion des publics en difficulté par l'activité économique tels que les chantiers et les ateliers d'insertion,
la mobilité,
le cyberthé,
l'accompagnement social

Les moyens mis en oeuvre sont :

ressources de l'activité économique d'insertion,
subventions de fonctionnements pour les projets dédiés,
financement par des fonds européens,
aides aux postes pour les emplois en insertion

RÈGLES ET MÉTHODES COMPTABLES

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

Les amortissements pour dépréciation sont calculés suivant le mode linéaire.

Durée d'utilisation ou d'usage en fonction de la nature des immobilisations

	Durée d'utilisation (en années)	Fourchette des durées
Installations techniques		2 à 5 ans
Matériels outillages et industriels		2 à 5 ans
Matériels outillages		2 à 10 ans

STOCKS

Évaluation des stocks

Les stocks sont évalués selon la méthode du coût d'acquisition.

CRÉANCES - DETTES

Les créances sont valorisées à leur valeur nominale. Une provision pour dépréciation est pratiquée lorsque la valeur d'inventaire est inférieure à la valeur comptable.

SUBVENTIONS

Traitement des subventions

Les subventions sont comptabilisées en produits.

COTISATIONS

Informations concernant la comptabilisation des cotisations

Les cotisations sont comptabilisées en produit lors de l'émission de l'appel. En effet, l'association pouvant justifier d'un droit d'agir en recouvrement, généré par un appel de cotisation, cet appel constitue le fait générateur de la comptabilisation du produit.

ETAT DES AMORTISSEMENTS

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

TABLEAU DES AMORTISSEMENTS

	Durée util., taux d'amort., fourchette	Mode d'amort.	Amort. cumulés début exercice	Dotaton de l'exercice	Diminution de l'exercice	Amort. cumulés fin exercice
Immobilisations incorporelles						
Autres immobs incorporelles			925,34			925,34
TOTAL			925,34			925,34
Immobilisations corporelles						
Inst. tech., mat. et out. industriels			128 539,69	22 298,15	13 104,78	137 733,06
Inst. générales, agencs divers			5 548,72	4 625,76		10 174,48
Matériel de transport			362 139,11	57 392,29	32 736,26	386 795,14
Matériel de bureau, informatique			45 444,33	12 732,61		58 176,94
TOTAL			541 671,85	97 048,81	45 841,04	592 879,62
TOTAL GENERAL			542 597,19	97 048,81	45 841,04	593 804,96

COMPTES DE RÉGULARISATION ACTIF

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

CHARGES CONSTATÉES D'AVANCE

	Montant
Exploitation	13 817,12
TOTAL	13 817,12

PRODUITS À RECEVOIR

	Montant
Créances clients et comptes rattachés	159,72
Autres créances	7 001,71
Disponibilités	1 000,00
TOTAL	8 161,43

TABLEAU DE VARIATION DES FONDS PROPRES

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

	Solde à l'ouverture de l'exercice	Affectation	Augmentation	Diminution	Solde à la fin de l'exercice
Fonds propres sans droit de reprise					
Fonds propres statutaires	152,45				152,45
Réserves					
Réserves pour projet de l'entité	1 860 335,55		94 335,66		1 954 671,21
Excédent ou déficit de l'exercice	94 335,66		-65 197,03	94 335,66	-65 197,03
Subventions d'investissement	46 602,71		10 000,00	32 202,52	24 400,19
TOTAL	2 001 426,37		39 138,63	126 538,18	1 914 026,82

ETAT DES ÉCHÉANCES DES DETTES

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

	Montant brut	A 1 an au plus	A plus d'1 an et 5 ans au plus	A plus de 5 ans
Fournisseurs et comptes rattachés	91 126,08	91 126,08		
Personnel et comptes rattachés	262 030,57	262 030,57		
Sécurité sociale et autres organismes sociaux	119 031,35	119 031,35		
Impôts sur les bénéfices	63,00	63,00		
Autres dettes	9 266,68	9 266,68		
Produits constatés d'avance	76 376,05	76 376,05		
TOTAL	557 893,73	557 893,73		

COMPTES DE RÉGULARISATION PASSIF

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

PRODUITS CONSTATÉS D'AVANCE

	Montant
Exploitation	76 376,05
TOTAL	76 376,05

CHARGES À PAYER

	Montant
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	44 813,34
Dettes fiscales et sociales	154 718,53
Autres dettes	830,47
TOTAL	200 362,34

ENGAGEMENTS

D1MTBSE - ASS MONTAUBAN SERVICES

Du 01/01/2025 au 31/12/2025

INDEMNITÉ DE DÉPART À LA RETRAITE

L'indemnité de départ à la retraite s'élève à la clôture de l'exercice à 49 887,00 Euros.

Cet engagement a été comptabilisé.

ASSOCIATION MONTAUBAN SERVICES

ASSOCIATION LOI 1901

Siège social : 10 rue Jean Carmet

Maison des associations

82000 - MONTAUBAN

TEXTE DES RESOLUTIONS

A L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE ANNUELLE

DU 18 MAI 2026

PREMIERE RESOLUTION

APPROBATION DES COMPTES ET APPROBATION DES RAPPORTS

L'assemblée générale, après avoir entendu la lecture du rapport du Conseil d'administration ainsi que le rapport général et le rapport spécial du commissaire aux comptes, approuve l'inventaire et les comptes annuels, à savoir le bilan, le compte de résultat et l'annexe, arrêtés le 31 décembre 2025, tels qu'ils lui ont été présentés, ainsi que les opérations traduites dans ces comptes et résumées dans ces rapports.

En conséquence, elle donne pour l'exercice clos le 31 décembre 2025 quitus de leur gestion à tous les administrateurs.

DEUXIEME RESOLUTION

AFFECTATION DU RESULTAT

Sur proposition du Conseil d'administration, l'assemblée générale ordinaire annuelle approuve le résultat de l'exercice qui se traduit par un déficit de -65 197.03 € et décide de l'affecter comme suit :

Excédent de l'exercice : **- 65 197.03 €**

Affectation proposée :

- | | |
|--|---------------|
| - Réserve de trésorerie statutaire 20% | 0.00 € |
| - Diminution réserve compensation aides aux postes | - 65 197.03 € |

TROISIEME RESOLUTION

RENOUVELLEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'assemblée générale, après avoir constaté que les mandats :

- Du représentant du Pole Travail de la DDETSPP, Madame Florence GIMENEZ
- De Madame la Directrice de Tarn et Garonne Habitat, Madame Linda PRADEL
- De Monsieur Alain DUFOR,
- Et de Madame Sylvie BRIGNON,

sont arrivés à échéance, décide le renouvellement de ces mandats. Les mandats sont pour une durée de 4 années, soit jusqu'à l'issue de l'assemblée générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2029.

La représentante du Pole Travail de la DDETSPP est Mme Camille LAVERTY en remplacement de Mme Florence JIMENEZ.

A noter que la représentante au Droit des Femmes de la DDETSPP est Mme Evangelina SAN MARTIN en remplacement de Mme Brigitte LAMOURI.

Sur proposition du conseil d'administration, l'assemblée générale nomme, en qualité d'administrateur :

- M. Marc LORTHIOIT, membre actif, jusqu'à l'assemblée générale qui statuera sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2028.
- Mme Nadia CHEKLIT représentante du GMCA, membre de droit, jusqu'à l'assemblée générale qui statuera sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2028.

Compte tenu des résolutions précédentes, l'assemblée générale arrête comme suit la composition du Conseil d'administration et rappelle l'ordre des renouvellements conformément aux statuts :

<u>Membres de droit</u>	<u>Membres actifs</u>	Date renouvellement
Mme Evangelina SAN MARTIN DDETSPP. (Direction Départementale de l'Emploi, du Travail, des Solidarités et de la Protection des Population – Droit des femmes)		2027
M. Bruno INDART (Promologis)		2027
	M. Yves-Marie PEARD	2027
	Mme Nadine SINOPOLI	2027
	M. Jacques POUJADE	2028
Le Représentant de la CAF		2028
	M. Jean-Pierre LEZIAN	2028
Mme Laurence PAGES (Mairie)		2028
Mme Nadia CHEKLIT (GMCA)		2029
M. Maurice LAGARRIGUE (Mairie)		2029
	M. Marc LORTHIOIT	2029
	M. Jean GUIRAUD	2029
DDETSPP Pôle Travail représentée par Mme LAVERTY Camille		2030
Mme La Directrice (Tarn et Garonne Habitat) : Mme PRADEL Linda		2030
	M. Alain DUFOR	2030
	Mme Sylvie BRIGNON	2030

Membre d'honneur :

M. Jean-Paul DELMAS

QUATRIEME RESOLUTION

COTISATIONS

L'assemblée Générale décide que le montant de la cotisation des membres actifs de l'association est fixé à 5 € pour l'année 2026.

CINQUIEME RESOLUTION

POUVOIRS

L'assemblée générale donne pouvoirs au porteur d'un original ou d'une copie certifiée conforme du présent procès-verbal pour effectuer toutes les formalités de droit.
